

عمان: الكلاثاء ١٨ ذي القعدة سنة ١٤١٦ هـ الموافق ١٦ نيسان سنة ١٩٩٦ م. العدد ١٩٩٠ ع

المهدمة	النعرا
1177	قانون رقم ٨ لسنة ١٩٩٦ قانون العمــــــــــــــــــــــــــــــــــــ
178.	نظام رقم ١٦ لسنة ١٩٩٦ نظام معدل انظام الموظفين في البنك المركزي الاردنسي
1371	نظام رقم١٧ لسنة ١٩٩٦ نظام معدل لفظام المستخدمين في البناك المركزي الاردنب
1766	نظام رقم ١٨ لسنة ١٩٩٦ نظام معدل لنظام العلاوات لوظفي المؤسسة العامة للضمان
1757	الاجتماعـــــي نظام رقم 19 لسنة 1997 نظام معدل لنظام مستخدمي مؤسسة النقل العـــام
NEN	نظام رقم ٢٠ لسنة ١٩٩٦ نظام معدل لنظام تنظيهم وأدارة وزارة العدل
140.	نظام رقم ٢١ لسنة ١٩٩٦ نظام معدل النظميمام اعدوان القضيماء
1404	نظام رقم ۲۲ لسنة ۱۹۹۱ نظــــام التنظيــــم الاداري لوزارة الداخليـة
1507	اتفاقية تعباون لحماية البيئة والمعافظ فللمساء علمان الطبيع
	بين حكومة المملكة الاردنية الهاشمية وحكومة دولة اسرائيل
1170	تعديــــــــــــــــــــــــــــــــــــ
1777	تعليم الله والقران الكريم العليم المعدلة لتعليمات دور القرآن الكريم
1475	تعلیم ای راست ۱۹۱۱ تعلیم ای تعدید ای تعدید ای تعدید ای تعدید این

متربة المطابع المسكريية



اتفاق شفهى أو كتابى صريح أو ضمنى يتعهد العامل بمقتضاه

أن يعمل لدى صاحب العمل وتحت اشرافه أو ادارته مقابل

أجر. ويكون عقد العمل لمدة محدودة أو غير محدودة أو

كل ما يستحقه العامل لقاء عمله نقداً أو عيناً مضافاً إليه سائر

الاستحقاقات الأخرى أياً كان نوعها إذا نسس القانون أو عقد

العمل أو النظام الداخلي أو استقر التعامل على دفعها باستثناء

كل شخص ذكراً كان أو أنثى بلغ السابعة من عمره ولم يتم

الجهة التي تقدم خدمات أو تعمل في انتاج السلع أو توزيعها

الاصابة بأحد الأمراض الصناعية المبينة في الجدول رقم (١)

أو الاصابة بأي من الاصابات المهنية المبيئة في الجدول رقم

اصابة العامل نتيجة حادث أثناء تأدية العمل أو يسببه ويعتبر

في حكم ذلك الحادث ما يقع للعامل أثناء ذهابه لمباشرة عمله

المنتفع أوالمنتفعون من عائلة العامل المنصوص عليهم في

كل خلاف ينشأ بين مجموعة من العمال أو النقابة من جهة

وبين صاحب عمل أو الجمعية من جهـة أخرى حول تطبيق

عقد عمل جماعي أو تغسيره أو يتعلق بظروف العمل

الطبيب المعتمد أو اللجنة الطبية المعتمدة من الوزير

لعمل معين أو غير معين.

الثامنة عشرة.

او عودته منه.

الهرئة الإدارية للنقابة

وشروطه.

(٢) الملحقين بهذا القانون.

قانون الضمان الاجتماعي المعمول به.

تنظيم مهنى عمالي يشكل وفق أحكام هذا القانون.

الأجور المستحقة عن العمل الاضافي.

عقد العمل

الأجر

الحدث

المؤسسة

المرجع الطبني

المرمض المهلي

اصاية العمل

المستحق

النقابة -

الهوئة الادارية

اللزاع العمالي الجماعي

نحالحسن بن طلال نائب ملالة الملك المعظم

ومقتضى المادة ــ ٣١ مـن الدستــــور وبناء على ماقرره مجلسا الاميان والنسسسواب نصادق على التلون الآتي ، ونامر بأصـــداره واضافته الى قوانين الدولــــــة

قانون رقم (۸) کسنهٔ ۱۹۹۹ قاتون العمل

المادة ١ - يسمى هذا القانون (قانون العمل لسنة ١٩٩٦) ويعمل بـ بعد مرور سنين يوماً على تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

> الوزير وزير العمل

الأمين العام للوزارة صاحب العمل

كل شخص طبيعي أو معنوي يستخدم بأي صفة كانت شخصاً أو أكثر مقابل أجر.

الجمعية الهيئة التي تمثل أصحاب العمل

كل شخص ذكراً كان او انثى يؤدي عملاً لقاء الجر ويكون تابعاً لصاحب العمل وتحت إمرته ويشمل ذلك الأحمداث وممن

كل جهد فكري أو جسماني يبذله العامل لقاء أجمر مسواء كمان

العمل الذي تستدعيه ضرورات طارئـة ولا تزيد مدة الجـاز.

العمل في مواسم محدودة من كل سنة ولا تزيد مدته على سنة

الجمعية من جهة ومجموعة عمال أو النقاية من جهة أخرى،

القصل الأول

يكون للكلمات والعبارات التالية حيثما وردت في هذا القانون المعاني المخصيصة لها أدااه ما لم تدل القريلة على غير ذلك:

الوزارة وزارة العمل

الأمين العام

كان قيد النجربة أو التاهيل.

بشكل دائم أو عرضي أو مؤلت أو موسمي. العمل العرضي

> على ثلاثة أشهر. العمل المؤقت

العمل الذي تقتضى طبيعة الجازه مدة محدودة. العمل الموسمي

عقد العمل الجماعي

اتفاق خطي تنظم بمقتضاه شروط العمل بين صماحب العمل أو



الفصل الثاني التفتيش على العمل

المادة • - تتولى الوزارة القيام بمهام التفتيش تطبيقاً الأحكام هذا القانون.

المادة ٦ - يترتب على كل من يتولى مهام التفتيش أن يوقع تصريحاً مشفوعاً بالقسم بأن يؤدي عمله بأمانة واخلاص وأن لا يفشي الأسرار التي يطلع عليها بحكم عمله.

المادة ٧ - تحدد مؤهلات منتشى العمل ومهامهم وصلاحياتهم ومكافأتهم كما تحدد التزأمات صاحب العمل تجاههم بموجب أنظمة تصدر لهذه الغاية،

المادة ٨ - على صاحب العمل أو من ينوب عنه ما يلي :-

أن يرسل إشعاراً إلى الوزارة أو إلى أي من مديرياتها في منطقة العمل يتضمن عدد العمال لديه وموقع عمل كل منهم وطبيعة عمله وتاريخ مباشرته العمل وأجره وذلك في الشهر الأول من كل سنة.

ب- أن يحتفظ في مؤسسته بالسجلات الواجب عليه الاحتفاظ بها بما في ذلك سجلات العمال والمتدربين منهم.

المادة ٩ - أ - يمارس مفتش العمل أثناء قيامه بوظيفته الصلاحيات المخولة الأفراد الضابطة العداية بموجب قانون أصول المحاكمات الجزائية المعمول به ويعمل بالضبط الذي ينظمه في حدود وظيفته حتى يثبت غير ذلك. ب- للمفتش الطلب من صاحب العمل ازالة المخالفة خلال مدة الاتزيد على سبعة ب- للمفتش الطلب من صاحب العمل ازالة المخالفة خلال مدة الاتزيد على سبعة

ب سسس المن تاريخ تبلغه الذاراً خطياً بذلك وفي حالة تخلفه فللوزير أو من يفوضه أيام من تاريخ تبلغه الذاراً خطياً بذلك وفي حالة تخلفه فللوزير أو من يفوضه أن يقرر اغلاق المؤسسة لحين ازالة المخالفة أو صدور قرار المحكمة بشأنها. ح- تحكم المحكمة على المخالف بازالة المخالفة وبغرامة لا نقل عن خمسين ديناراً ولا يجوز تخفيض الغرامة عن حدها الأدنى لأي سبب من الأسباب التقديرية المخففة.

المادة ٣- تطبق أحكام هذا القانون على جميع العمال وأصحاب العمل باستثناء :-

أ - الموظفين العامين وموظفي البلديات.

ب- أفراد عائلة صاحب العمل الذين يعملون في مشاريعه دون أجر.

ج- خدم المنازل وبستانييها وطهاتها ومن في حكمهم.

د- عمال الزراعة ما عدا الذين يقرر مجلس الوزراء بتنسيب الوزير شمولهم المحكام هذا القانون.

المادة ٤ - أ- لا تؤثر أحكام هذا القانون على أي حق من الحقوق التي يمنحها للعامل أي قانون آخر أو عقد عمل أو اتفاق أو قرار إذا كان أي منها يرتب للعامل حقوقاً أفضل من الحقوق المقررة له بموجب أحكام هذا القانون.

ب- يعتبر باطلاً كل شرط في عقد أو اتفاق سواء أبرم قبل هذا القانون أو بعده يتازل بموجبه أي عامل عن أي حق من الحقوق التي يمنحها أياه هذا القانون.



القصل الثالث التشغيل والتوجيه المهني

- المادة ١٠٠ أ تتولى الوزارة مهام تنظيم سوق العمل، والتوجيه المهني، ووضع التعليمات المادة ١٠٠ الملكة وخارجها الملازمة لتوفير فرص العمل والتشغيل للأردنيين داخل المملكة وخارجها بالتعاون مع الجهات المختصة.
- ب- يجوز إنشاء مكاتب خاصة للتشغيل بترخيص من الوزير وتحدد شروط إنشاء هذه المكاتب وأهدافها ومهامها وطريقة ادارتها وكيفية إشراف الوزارة عليها بموجب نظام يصدر لهذه الغاية، وللوزير أن يحدد البدل الذي تتقاضاه هذه المكاتب مقابل خدماتها.
- المعادة ١١ لا يجوز لغير مديريات التشغيل العامة ومكاتب التشغيل الخاصة المرخصة القيام بأعمال الوساطة لتشغيل أو تسهيل تشغيل العمال في داخل المملكة وخارجها، وللوزير إغلاق المحل المخالف لأحكام هذه المادة واحالته إلى المحكمة ويعاقب كل من يخالف أحكام هذه المادة بغرامة لا ثقل عن مئتي دينار ولا تزيد على الف دينار أو بالحبس لمدة لا ثقل عن ثلاثين يوماً أو بكلتا العقوبتين وإقفال أي محل يستعمل لهذه الغاية ومصادرة موجوداته المتعلقة بغرض التشغيل.
- المادة ١٢ إ- لا يجوز استخدام أي عامل غير أردني إلا بموافقة الوزير أو من يفوضه شريطة أن يتطلب العمل خيرة وكفاءة غير متوفرة لدى العمال الأردنيين أو كان العدد المتوفر منهم لا يفي بالحاجة وتعطى الأولوية للخبراء والقنيين والعمال العرب.
- ب- يجب أن يحصل العامل غير الأردني على تصريح عمل من الوزير أو من ياوضه قبل استقدامه أو استخدامه والايجوز أن نزيد مدة التصريح على سنة واحدة كابلة للتجديد.
- ج- تستوفي الوزارة من صاحب العمل رسماً مقابل صدرف تصريح العمل لكل عامل غير أردني أو تجديده ويعتبر هذا الرسم ايراداً للخزينة ويحدد مقدار هذا الرسم بموجب نظام.

- د- للوزير بناة على توصية من وزارة التنمية الاجتماعية ان يعني المعوق شديد الاعاقة أو ولي أمره أو وصية من دفع رسم تصريح العمل لعامل غير أردني واحد اذا كان المعوق بحاجة ماسة دائمة الى المساعدة من الغير للقيام بأعباء حياته اليومية واذا كانت مهام العامل غير الأردني تقتصر على تقديم العون للمعوق.
- هـ- يعاقب صاحب العمل أو مدير المؤسسة حسب مقتضى الحال بغرامة لا تقل عن خمسين ديناراً ولا تزيد على مئة دينار عن كل شهر أو الجزء من الشهر عن كل عامل غير أردني يستخدم بصورة تخالف أحكام هذا القانون ولا يجوز تخفيض الغرامة عن حدها الأدنى في أي حالة من الحالات أو لأي سبب من الأسباب.
- و- يصدر الوزير قراراً بتسفير العامل المخالف الحكام هذه المادة إلى خارج
 المملكة على نفقة صاحب العمل أو مدير المؤسسة ويتم تنفيذ هذا القرار من
 قبل السلطات المختصة.
- المادة ١٣ على صاحب العمل الذي يستخدم خمسين عاملاً أو أكثر وتسمح طبيعة عمله باستخدام العمال المعوقين الذين تم تأهيلهم مهنياً بواسطة برامج وترتيبات ومعاهد التأهيل المهني للمعوقين التي اعتمدتها الوزراة أو انشأتها بالتعاون مع الموسسات الرسمية أو الخاصة أن يستخدم من أولئك العمال عدداً لا يقل عن لا (اثنين بالمائة) من مجموع عماله وأن يرسل إلى الوزارة بياناً يحدد قيه الأعمال التي يشغلها المعوقون الذين تم تأهيلهم مهنياً وأجر كل منهم.
- المادة ١٤ إذا أصيب عامل اصابة عمل نتج عنها عجز دائم جزئي لا يمنعه من أداء عمل غير عمله الذي كان يقوم به وجب على صاحب العمل تشغيله في عمل آخر يناسب حالته إذا وجد مثل هذا العمل وبالأجر المخصص لذلك، على أن تحسب حقوقه المالية عن المدة السابقة لاصابته على أساس أجره الأخير قبل الإصابة.



الفصل الرابع عقد العسل

- المادة 10 -أ-ينظم عقد العمل باللغة العربية وعلى نسختين على الأقل يحتفظ كل من العلاقين بنسخة منه، ويجوز للعامل إثبات حقوقه بجميع طرق الاثبات القانونية إذا لم يحرر العقد كتابة.
- ب- يعتبر العامل المعين لمدة غير محدودة بأنه مستمراً بعمله إلى أن تنتهى خدمته بموجب أحكام هذا القانون أما في الحالات التي يستخدم فيها العامل لمدة محدودة فيعتبر أنه مستمر في عمله خلال تلك المدة.
- ج- إذا كان عقد العمل لمدة محدودة فإنه ينتهي من تلقاء نفسه بانتهاء مدته فإذا استمر طرفاه في تنفيذه بعد انقضاء مدته اعتبر ذلك تجديداً له لمدة غير محدودة وذلك من بداية الاستخدام.
- د- يعتبر العامل الذي يستخدم بانتظام بالقطعة في محل العمل أو الذي يقوم بسلسلة من الأعمال بالقطعة أنه عامل لمدة غير محدودة.
- هـ ۱ لعمال المقاول الذين يشتغلون في تنفيذ مقاولة رفع دعوى مباشرة على صاحب المشروع للمطالبة بما يستحق لهم قبل المقاول وذلك في حدود ما يستحق للمقاول على صاحب المشروع وقت رفع الدعوى.
- ٢- ولعمال المقاول الغرعي رفع دعوى مباشرة على كل من المقاول الأصلب وصساحب المشروع في حدود المستحق على صاحب المشروع للمقاول الأصلي والمستحق على المقاول الأصلي للمقاول الأصلي للمقاول الفرعي وقت رفع الدعوى.
- ٣- للعمال المذكورين في الفقرئين السابقتين أن يستوفوا حقوقهم بالإمتياز على المبالغ المستحقة للمقاول الأصلي أو المقاول الفرعي ويستوفون حقوقهم عند تراحمهم بنسبة حق كل منهم.
- المادة ١٦٠ بيقى عقد العمل معمولاً به بغض النظر عن تغيير صحاحب العمل بسبب بيع المشروع او انتقاله بطريق الارث أو دمج المؤسسة أو لأي سبب آخر ويظل صحاحب العمل الأصلي والجديد مسؤولين بالتضامن مدة سنة أشهر عن تنفيذ الالتزامات الناجمة عن عقد العمل مستحقة الأداء قبل تاريخ التغيير وأما بعد انقضاء تلك المدة فيتحمل صحاحب العمل الجديد المسؤولية وحده.

المادة ١٧- لا يلزم العامل بالقيام بعمل يختلف اختلافاً بيناً عن طبيعة العمل المتفق عليه في عقد العمل إلا إذا دعت الضرورة إلى ذلك منعاً لوقوع حادث أو لإصلاح ما نجم عنه أو في حالة القوة القاهرة وفي الأحوال الأخرى التي ينص عليها القانون على أن يكون ذلك في حدود طاقته وفي حدود الظرف الذي اقتضى هذا العمل.

المادة ١٨ - لا يلزم العامل بالعمل في مكان غير المكان المخصص لعمله إذا أدى ذلك إلى تغيير مكان اقامته وذلك ما لم يرد نص صريح يجيز ذلك في عقد العمل.

المادة ١٩ - على العامل :-

- أ- تأدية العمل بنفسه وأن يبذل في تأديثه عناية الشخص العادي وأن يلتزم بأوامر صماحب العمل المتعلقة بتنفيذ العمل المنفق عليه وذلك ضمن الحدود التني لا تعرضه للخطر أو تخالف أحكام القوانين المعمول بها أو الأداب العامة.
- ب- المحافظة على أسرار صاحب العمل الصناعية والتجارية وأن لا يفشيها بأي صورة من الصور ولو بعد انقضاء عقد العمل وفقاً لما يقتضيه الاتفاق أو العرف.
- ج- الحرص على حفظ الأشياء المسلمة إليه لتأدية العمل ومنها أدوات العمل والمواد وسائر اللوازم الخاصة بعمله.
- د- الخضوع للفحوصات الطبية اللازمة التي تقتضي طبيعة العمل ضرورة اجرائها
 قبل الالتحاق بالعمل أو بعد ذلك للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية
 والسارية.

المادة ، ٧ - أ- مع مراعاة أحكام الفقرة (ب) من هذه المادة إذا توصل العامل إلى اختراع جديد فليس لصاحب العمل أي حق في هذا الاختراع ولو كان العامل قد استنبطه أثناء عمله على أن تعطى الأولوية في شراء هذا الاختراع لصاحب العمل.



ب- إذا كانت طبيعة الأعمال التي عهد بها إلى العامل تقتضي منه تخصيص جهده في الاختراع فللعامل أن يشارك في الحقوق المتعلقة بالاختراع بنسبة لا تزيد على (٥٠٪) خمسين بالمائة منها ويراعى في تقدير هذه النسبة مقدار الجهد العلمي والمادي الذي قدمه العامل والمدواد والأدوات والمنشات وسائر التسهيلات التي قدمها صاحب العمل.

المادة ٢١- ينتهي عقد العمل في أي من الحالات التالية:

- إذا أتفق الطرفان على إنهائه.
- ب- إذا انتهت مدة عقد العمل أو انتهى العمل نفسه.
- ج- إذا توفي العامل أو التعده مرض أوعجز عن العمل وثبت ذلك بتقرير طبي صادر عن المرجع الطبي.
- المادة ٢٧- لا ينتهي عقد العمل بسبب وفاة صاحب العمل إلا إذا روعي في العقد شخصية صاحب العمل.
- المادة ٢٣-أ- إذا رغب أحد الطرفين في إنهاء عقد العمل غير المحدد المدة فيترتب عليه إشعار الطرف الآخر خطياً برغبته في إنهاء العقد قبل شهر واحد على الأقبل ولا يجوز سحب الاشعار إلا يموافقة الطرفين.
- ب- يبقى عقد العمل ساري المفعول علوال مدة الإشعار وتعتبر مدة الإنسعار من مدة الخدمة.
- ج- إذا كان الإشعار من طرف صاحب العمل قله أن يعني العامل من العمل خلال مدته وله أن يشغله إلا في الأيام السبعة الأخيرة ملها ويستحق العامل أجره عن مدة الإشعار في جميع هذه الأحوال.
- د- إذا كان الإشعار من طرف العامل وترك العمل قبل انقضاء مدة الإسعار فلا يستحق أجراً عن فترة تركه العمل وعليه تعويض صاحب العمل عن تلك الفترة بما يعادل أجره عنها.
- العادة ٢٠- مع مراعاة ما ورد في العادة (٢١) من هذا القانون لا يجوز فصل العامل أو التخاذ أي اجراء تاديبي بحقه السباب تتسل بالشكاوى والمطالبات التي تقدم بها العامل إلى الجهات المختصة والمتعلقة بتطبيق أحكام هذا القانون عليه.

المادة ٢٥- إذا تبين للمحكمة المختصة في دعوى اقامها العامل خلال ستين يوماً من تاريخ فصله أن القصل كان تعسفياً ومخالفاً لأحكام هذا القانون جاز لها اصدار أمر الى صاحب العمل بإعادة العامل الى عمله الأصلي أو بدفع تعويض له بالاضافة الى بدل الاشعار واستحقاقاته الأخرى المنصوص عليها في المادتين (٣٢) و (٣٣) من هذا القانون على أن لا يقل مقدار هذا التعويض عن أجور ثلاثة أشهر ولا يزيد على ستة أشهر ويحتسب التعويض على أساس آخر أجر تقاضاه العامل.

المادة ٢٦-أ- إذا أنهى صاحب العمل عقد العمل محدد المدة قبل انتهاء مدته أو أنهاه العامل لأحد الأسباب الواردة في المادة (٢٩) من هذا القانون يحق للعامل استيفاء جميع الحقوق والمزايا التي ينص عليها العقد كما يستحق الأجور التي تستحق حتى انتهاء المدة المتبقية من العقد ما لم يكن إنهاء عقد العمل فصلاً بموجب المادة (٢٨) من هذا القانون.

ب- إذا كان انهاء العقد محدد المدة صادراً عن العامل في غير الحالات المنصوص عليها في المادة (٢٩) من هذا القانون جاز لصاحب العمل مطالبته بما ينشأ عن هذا الإنهاء من عطل وضرر يعود تقديره إلى المحكمة المختصة على أن لا يتجاوز مبلغ ما يحكم به على العامل أجر نصف شهر عن كل شهر من المدة المنبقية من العقد.

المادة ٢٧-أ- مع مراعاة أحكام الفقرة (ب) من هذه المادة لا يجوز لصاحب العمل إنهاء خدمة العامل أو توجيه إشعار إليه لإنهاء خدمته في أي من الحالات التالية:

- 1- المرأة العاملة الحامل ابتداء من الشهر السادس من حملها أو خلال اجازة العاملة الحامل ابتداء من الشهر السادس من حملها أو خلال اجازة
- ٢- العامل المكلف بخدمة العلم أو الخدمة الاحتياطية في أثناء قيامه بتلك
 ١١-دمة
- ٣- العامل في أثناء اجازته السنوية أو المرضية أو الاجازة الممنوحة له لأغراض الثقافة العمالية أو الحج أو في أثناء اجازته المتفق عليها بين الطرفين للنفرغ للعمل النقابي أو للالتحاق بمعهد أو كليسة أو جامعة معترف بها.



ب- يصبح صاحب العفل في حل من أحكام الفقرة (أ) من هذه المادة إذا استخدم العامل لدى صاحب عمل آخر خلال أي من المدد المنصوص عليها في تلك الفقرة.

العادة ٢٨- لصاحب العمل فصل العامل دون إشعار وذلك في أي من الحالات التالية:

- ا إذا انتحل العامل شخصية أو هوية غيره أو قدم شهادات أو وشائق مزورة بقصد جلب المنفعة للفسه أو الاضرار بغيره.
 - ب- إذا لم يقم العامل بالوفاء بالالتزامات المترتبة عليه بموجب عقد العمل.
- ج- إذا ارتكب العامل خطأ نشأ عنه خسارة مادية جسيمة لصاحب العمل بشرط أن يبلغ صاحب العمل الجهة أو الجهات المختصة بالحادث خلال خمسة أبام من وقت علمه بوقوعه.
- د- إذا خالف العامل النظام الداخلي للمؤسسة بما في ذلك شروط سلامة العمل
 والعمال رغم الذاره كتابة مرتين.
- ه- إذا تغيب العامل دون سبب مشروع أكثر من عشرين يوماً متقطعة خلال السنة الواحدة أو أكثر من عشرة أيام متتالية على أن يسبق الفصل انذار كتابي يرسل بالبريد المسجل على عنواله وينشر في احدى الصحف اليومية المحلية مرة واحدة.
 - و- إذا أفشى العامل الأسرار الخاصة بالعمل.
- إذا أدين العامل بحكم قضائي اكتسب الدرجة القطعية بجناية أو بجنصة ماسة بالشرف والأخلاق العامة.
- وذا وجد أثناء العمل في حالة سكر بين أو متاثراً بما تعاطماه من مادة مخدرة أو مؤثر عقلي أو ارتكب عملاً مخلاً بالأداب العامة في مكان العمل.
- ط- إذا اعتدى العامل على صاحب العمل أو المدير المسؤول أو احد رؤسائه أو أي عامل أو على أي شخص آخر أثناء العمل أو بسببه وذلك بالضرب أو التحتير.
- المادة ٢٩- يحق للعامل أن يترك العمل دون إشعار مع احتفاظه بحقوقه القانولية عن انتهاء الخدمة وما يترتب له من تعويضات عطل وضور وذلك في أي من الحالات التالية:

- استخدامه في عمل يختلف في نوعه اختلافاً بيناً عن العمل الذي اتفق على استخدامه فيه بمقتضى عقد العمل على أن تراعى في ذلك أحكام المادة (١٧) من هذا القانون.
- ب- استخدامه بصورة تدعو إلى تغيير محل اقامته الدائم إلا إذا نص في العقد . على حو أذ ذلك،
 - ج- نقله إلى عمل آخر في درجة أدنى من العمل الذي اتفق على استخدامه فيه.
 - د- تخفيض أجره، على أن تراعى أحكام المادة (١٤) من هذا القانون.
- هـ- إذا ثبت بتقرير طبي صادر عن مرجع طبي إن استمرار، في العمل من شأنه تهديد صحته.
- و- إذا اعتدى صاحب العمل أو من يمثله عليه في أثناء العمل أو بسببه وذلك بالضرب أو التحقير.
- ز- إذا تخلف صاحب العمل عن تتفيذ أي حكم من أحكام هذا القانون أو أي نظام صادر بمقتضاه شريطة أن يكون قد تلقى إشعاراً من جهة مختصة في الوزارة تطلب فيه التقيد بتلك الأحكام.
- المادة ٣- على صاحب العمل ان يعطى للعامل عند انتهاء خدمته بناء على طلبه ذلك شهادة خدمة يذكر فيها اسم العامل ونوع عمله وتاريخ التحاقه بالخدمة وتاريخ انتهاء الخدمة كما ويلزم صاحب العمل برد ما أودعه العامل لديه من أوراق أو شهادات أو أدوات.
- المادة ٣١-أ- يجوز لصاحب العمل إنهاء عقود العمل غير محدودة المدة، كلها أوبعضها، أو تعليقها، إذا اقتضت ظروف اقتصادية أو فنية هذا الإنهاء أو التعليق، كتقليص حجم العمل، أو استبدال نظام الإنتاج بآخر، أو التوقف نهائياً عن العمل شريطة إشعار الوزارة بذلك.
- ب- لوزير العمل تشكيل لجلة من أطراف الانتاج الثلاث للتحقيق من سيلامة
- ج- يتمتع العمال الذين أنهيت خدماتهم وفقاً للفقرة (أنب) من هذه المادة بالعودة إلى العمل خلال سنة من تاريخ تركهم العمل إذا عاد العمل إلى طبيعته وأمكن استخدامهم لدى صاحب العمل،
- د- يحق للعامل الذي علق عقد عمله وفقاً للفقرة (ا) من هذه المادة أن يسترك العمل
 دون اشعار مع احتفاظه بحقوقه القانونية عن انتهاء الخدمة.



الفصل الخامس عقد التدريب المهني

المادة ٣٦-أ- يجب أن يكون عقد التدريب المهني خطياً بين العامل وصاحب العمل وأن يكون المدرب حائزاً على المؤهلات والخبرات الكافية في المهنة أو الحرفة المراد تدريب العامل فيها كما يجب أن تتوفر في المؤسسة نفسها الشروط المناسبة للتدريب.

ب- ينظم عقد التدريب وفق النموذج والشروط التي تحددها مؤسسة التدريب
 المهني بموجب تعليمات تصدرها لهذا الغرض وتنشر في الجريدة الرسمية
 ويعفى العقد من رسوم الطوابع.

ج- يتولى المتدرب الذي أتم الثامنة عشرة من العمر التعاقد بنفسه وأما إذا كان حدثاً فينوب عنه وليه أو وصية.

المادة ٧٧- تحدد في عقد التدريب مدته ومراحله المتعاقبة والأجور المستحقة للمتدرب في كل مرحلة ويجب أن لايقل الأجر في المرحلة الأخيرة عن الحد الأدنى للأجر المعطى لعمل مماثل وأن لايكون تحديده بحال من الأحوال على أساس القطعة أو الاثتاج وينظم التدريب وفق البرامج التي تحددها مؤسسة التدريب المهني بتعليمات تصدرها لهذا الغرض وتتشر في الجريدة الرسمية.

المادة ٣٨ - يجوز انهاء عقد التدريب بناء على طلب أحد الفريقين في أي من الحالات

- إذا ارتكب احدهما أي مخالفة لأحكمام هذا القمانون أو الأنظمة المسادرة

ب- إذا لم يقم أحدهما بواجباته وفقاً لشروط العقد المبرم بينهما.

ج- إذا استحال تتفيذ شروط العقد السباب خارجه عن ارادة أحد الفريقين.

د-، إذا نقل صاحب العمل مكان التدريب المحدد في العقد إلى مكان آخر يشكل الانتقال إليه صموية على المتدرب أو يضر بمصلحته ولا يجوز للمتدرب أن يحتج بهذا السبب بهد، مضي شهر واحد على نقله إلى مكان التدريب الجديد.

إذا كان استمرار المتدرب في العمل يهدد سلامته أو صحته وثبت ذلك بتقرير
 مفتش العمل أو تقرير طبي صادر عن لجنة طبية معتمدة.

العادة ٢٧- مع مراعاة أحكام العادة (٢٨) من هذا القانون يحق للعامل الذي يعمل لعدة غير محدودة ولا يخضع لأحكام قانون الضمان الاجتماعي وتنتهى خدمته لأي مسبب من الأسباب الحصول على مكافأة نهايا الخدمة بمعدل أجر شهر عن كل سنة من خدمته الفعلية ويعطى عن كسور السنة مكافأة نسبية وتحتميب المكافأة على اساس آخر أجر تقاضاه خلال مدة استخدامه أما إذا كان الأجر كله أو بعضه يحسب على أساس العمولة أو القطعة فيعتمد لحساب المكافأة المتوسط الشهري لما تقاضاه العامل فعلاً خلال الاثني عشر شهراً السابقة لانتهاء خدمته وإذا لم تبلغ خدمته هذا الحد فالمتوسط الشهري لمجموع خدمته وتعتبر القواصل التي تقع بين عمل وآخر ولا تزيد على شهر كأنها مدة استخدام متصلة عند حساب المكافأة

المادة ٣٣-أ- بالاضافة إلى مكافأة نهاية الخدمة يحق للعامل الخاصع لأنظمة خاصة للمرسسة التي يعمل فيها نتعلق بصلايق الإدخار أو التوفير أو التقاعد أو أي صندوق آخر مماثل الحصول على جميع الاستحقاقات المملوحة له بموجب هذه الأنظمة في حالة انتهاء الخدمة.

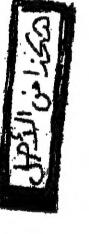
ب- تعتمد الأنظمة الخاصة بالصداديق المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة من قبل الوزير.

المادة ٣٤ - إذا توفى العامل تؤول إلى ورثته الشرعيين جميع حقوقه في مكافئة نهاية الخدمة المنصوص عليها في هذا القانون كما لو تع انهاه خدماته من قبل صاحب العمل وذلك بالاضافة إلى حقوقه في أي من الصناديق المنصوص عليها في المادة (٣٣) من هذا القانون.

المادة ٣٥- إ- لصاحب العمل استخدام أي عامل قيد التجربة وذلك التحقق من كفاءت وامكاناته للقيام بالعمل المطلوب ويشترط في ذلك أن لا تزيد مدة التجربة في أي حالة من الحالات على ثلاثة أشهر وأن لا يقل أجر العامل قيد التجربة عن الحد الأدنى المقرر للأجور.

ب بحق لصاحب العمل انهاء استخدام العامل تحت التجرية دون اشعار أو مكافئة خلال مدة التجرية.

عبر محدودة وتحسب مدة التجربة عنمن مدة خدمة العامل لدى صاحب العمل.



الفصل السادس عقد العمل الجماعي

المادة ٣٩- ينظم عقد العمل الجماعي على ثلاث نسخ أصلية على الأقل ويحتفظ كل طرف بنسخة منه وتودع النسخة الثالثة لدى الوزارة لتسجيلها في سجل خاص، ويكون عقد العمل الجماعي مازماً من التاريخ المحدد فيه وفي حالة عدم تحديد التاريخ فمن تاريخ تسجيله في الوزارة.

المادة • ٤ - يكون عقد العمل الجماعي لمدة معينة أو غير معينة فإذا عقد لمدة معينة فلا يجوز أن تتجاوز السنتين وإذا عقد لمدة غير معينة ومضى على تتفيذه سنتان على الأقل فيكون لكل من طرفي العقد حق انهائه بموجب اشعار يبلغ إلى الطرف الآخر قبل شهر على الأقل من تاريخ الإتهاء وتبلغ الوزارة بنسخة عن هذا الإشعار.

المادة 1 1-أ- إذا انتهى عقد العمل الجماعي بانتهاء أجله أو بإنهائه من قبل أحد الطرفين وفقاً لأحكام المادة (12) من هذا القانون وكانت هناك مفاوضات لتجديده أو تمديد مدته أو تعديله فإن مفعوله يبقى سارياً طيلة المفاوضات لمدة لاتزيد على سئة أشهر، فإذا لم تنته المفاوضات إلى اتفاق خلال هذه المدة يعتبر العقد منتهياً.

ب- إن انتهاء عقد العمل الجماعي لا يجيز لصاحب العمل المساس بأي صورة من الصور بالحقوق التي اكتسبها العمال الذين كان العقد يشملهم.

المادة ٢ ٤ - أ- يكون عقد العمل الجماعي مازما للفئات التالية:-

اصحاب العمل وخلفهم بمن فيهم ورثتهم والأشخاص الذين النقلت إليهم المؤسسة بأي صورة من الصور أو عند اندماجها بغيرها.

٧- العمال المشمولين بأحكامه في حالة انسحابهم من النقابة أو انسحاب النقابة من الاتحاد والذي هو طرف في العقد الجماعي إذا كانوا أعضاء في تلك النقابة أو كانت النقابة عضواً في الاتحاد وقت إبرام العقد.

٣- عمال أي مؤسسة خاضعة لأحكام عقد العمل الجماعي ولو لم يكونوا أعضاء
 في أي نقابة.

٤- العمال في أي مؤسسة خاضعة لأحكام عقد العمل الجماعي ويرتبطون بعقود عمل فردية مع هذه المؤسسة وكانت شروط عقودهم أقل فائدة لهم من الأحكام الواردة في العقد الجماعي.

ب- يعتبر باطلاً كل شرط مخالف لعقد العمل الجماعي يرد في أي عقد فردي أبرم بين أشخاص مرتبطين بالعقد الجماعي مالم يكن هذا الشرط أكثر فائدة للعمال.

المادة ٣٣- للوزير بناء على طلب أي من أصحاب العمل أو العمال وبعد اجراء دراسة مناسبة تشتمل النظر في توصيات لجنة يشكلها الوزير من أصحاب العمل والعمال المعنيين أن يقرر توسيع نطاق شمول أي عقد جماعي مضى على تنفيذه مدة لاتقل عن شهرين ليسري بجميع شروطه على أصحاب العمل والعمال في قطاع معين أو على فئة منهم في جميع المناطق أو في منطقة معينة وتتشر القرارات الصادرة بمقتضى هذه المادة في الجريدة الرسمية.

المادة \$2 - يصدر الوزير تعليمات تحدد كيفية تسجيل عقود العمل الجماعية والانضمام اليها واستخراج صور عنها وغير ذلك من الأمور الننظيمية المتعلقة بهذه العقود ويتم تعليق بيان يشير إلى وجود العقد الجماعي والى طرفي العقد وتاريخه ومكان اجرائه داخل المؤسسة وفي أماكن العمل.

Sugar Contract Commencer

the frequency of the free

 $\sigma = \operatorname{dist}_{\mathcal{C}} (x,y) = (x,y)$



الفصل السابع حماية الأجور

المادة -60 - بحدد مقدار الأجر في العقد وإذا لم ينص عقد العمل عليه فيأخذ العامل الأجر المعدد لعمل من نفس النوع إن وجد وإلا قدر طبقاً للعرف فإذا لم يوجد العرف تولت المحكمة تقديره بمقتضى لحكام هذا القانون باعتباره نزاعة عمالياً على الأجر.

المادة ٣ ٤-أ- يدفع الأجر خلال مدة لاتزيد على سبعة أيام من تاريخ استحقاقه ولايجوز لصاحب العمل حسم أي جزء منه إلا في الحالات التي يجيزها القانون. ب- إن توقيع العامل على أي كشف أو سجل للأجور أو على ايصال بقيمة المبلغ المسجل فيه لا يعلي اسقاط حقه في أي زيادة على المبلغ المقبوض بموجب القانون أو النظام أو العقد.

المادة ٧٧- لا يجوز حسم أي مبلغ من أجر العامل إلا في الحالات التالية :-

- استرداد ما قدم صاحب العمل من سلف للعامل بحدث لا يزيد كل قسط يتم استرداده من السلفة على (١٠٪) من الأجر.
 - ب- استرداد أي مبلغ دفع للعامل زيادة على استحقاقه.
- ج- اشتراكات الضمان الاجتماعي وأنساطه المستحقة على العامل والحسميات الواجب اجراؤها بموجب القوانين الأخرى.
 - د- اشتراكات العامل في صندوق الادخار.
- هـ- الحسميات الخاصة بتسهيلات الاسكان التي يقدمها صاحب العمل وغير ذلك من مزايا أو خدمات حسب المعدلات أو اللسب المتوية المتفق عليها بين الطرفين.
 - و- كل دين يسترفي نتفيذاً لحكم قضائي.
- ز- المبالغ التي تفرض على العامل بسبب مخالفته لأحكام النظام الداخلي للمؤسسة أو لعقد العمل أو مقابل ما أتلفه من المواد أو الأدوات بسبب اهماله أو اخطاته وذلك وفق الأحكام الخاصة المنصوص عليها في هذا القانون.

لمادة ٤٨ - لايجوز لصاحب العمل اتفاذ أي اجراء تأديبي أو فرض غرامة على العامل عن مخالفة غير منصوص عليها في لاتحة الجزاءات المعتمدة من قبل الوزير على أن يراعى ما يلي :-

- أن لا تفرض على العامل غرامة تزيد على أجر ثلاثة أيام في الشهر الواحد وأن أو ايقافه عن العمل بدون أجر لمدة تزيد على ثلاثة أيام في الشهر الواحد وأن تتاح له فرصة سماع أقواله للدفاع عن نفسه قبل فرض العقوبة عليه. وأن يكون للعامل حق الاعتراض على العقوبة التي فرضت عليه لدى مفتش العمل خلال أسبوع واحد من تاريخ تبليغها له.
- ب- أن لا يتخذ بحق العامل أي اجراء تأديبي أو فرض غرامة عليه عن أي مخالفة من المخالفات المعتمدة بعد القضاء خمسة عشر يوماً على ارتكابها.
- ج- أن تسجل الغرامات التي تقرض بمقتضى هذه المادة في سجل خاص يبين فيه اسم العامل ومقدار أجره وأسباب فرض الغرامة عليه وأن تخصص الغرامات لتحقيق خدمات اجتماعية للعمال في المؤسسة وفق ما يقرره الوزير.

المادة 93إذا ثبت أن العامل قد تسبب في فقد أو اتلاف أدوات أو آلات أو منتجات يملكها أو يحوزها صاحب العمل أو كانت في عهدة العامل وكان ذلك ناشئا عن خطأ العامل أو مخالفته تعليمات صاحب العمل فلصاحب العمل أن يقتطع من أجر العامل قيمة الأشياء المفقودة أو المتلفة أو كلفة اصلاحها على أن لا يزيد ما يقتطع لهذا الغرض على أجر خمسة أيام في الشهر ولصاحب العمل حق اللجوء إلى المحاكم النظامية المختصسة بالمطالبة بالتعويض عن الأضرار التي تسبب العامل بها.

المادة • ٥٠ - إذا اضطر صاحب العمل إلى وقف العمل بصورة مؤقتة بسبب لايعزى إليه وليس في وسعه دفعة فيستحق العامل الأجر الكامل عن مدة لا تزيد على العشرة أيام الأولى من توقف العمل خلال السنة وأن يدفع للعامل نصف أجرة عن المدة التي تزيد على ذلك بحيث لا يزيد مجموع التعطيل الكلي المدفوع الأجر على ستين يوماً في السنة .



- المادة ١٥-أ- على الرغم مما ورد في أي قانون آخر تعتبر الأجور والمبالغ المستحقة بمرجب أحكام هذا القانون للعامل أو ورثته أو المستحقين بعد وفاته ديونا ممتازة امتيازاً عاماً من الدرجة الأولى تتقدم على ما عداها من سائر الديون الأخرى بما في ذلك الضرائب والرسوم والحقوق الأخرى المستحقة للحكومة والديون المؤمنة برهونات عقارية أو تأمينات عينية.
- ب- في حالة تصفية المؤسسة أو افلاس صاحب العمل يدفع المصفى أو وكيل التفليسه للعامل أو لورثته فوراً وبمجرد وضع يده على أموال صاحب العمل ما يعادل أجر شهر واحد من المبالغ المستحقة له وذلك قبل تسديد أي مصروفات أخرى بما في ذلك المصروفات القضائية ومصروفات التفليسه أوالتصفية.
- المادة ٥٢- إ- يشكل مجلس الوزراء بناء على تنسيب الوزير لجنة تتالف من عدد متساو من ممثلين عن الوزارة والعمال وأصحاب العمل ويعين المجلس رئيساً لها من بين أعضائها تتولى تحديد الحد الأدنى للأجور مقدراً بالنقد الأردني وذلك بصفة عامة أو بالنسبة لمنطقة معينة أو مهنة معينة وتكون مدة العضوية فيها سنتين قابلة للتجديد.
- ب- تعدد اللجنة اجتماعاتها كلما دعت الحاجة إلى ذلك بدعوة من رئيسها وتقدم قراراتها إلى الوزير إذا لم تكن بالإجماع ليتولى رفعها إلى مجلس الوزراء ليتخذ القرار بشأنها على أن تأخذ بعين الاعتبار في تقدير ها للأجر تكاليف المعيشة التي تضعها الجهات المختصة وتنشر القرارات النهائية التي تصدر بمنتضى هذه المادة في الجريدة الرسمية بما في ذلك تاريخ بدء العمل بها.
- المادة ٥٣- يعاقب صاحب العمل أو من ينوب عنه بغرامـة لا تقل عن خمسة وعشرين ديناراً ولا تزيد على مئة دينار عن كل حالة يدفـع فيها إلـى عامل أجراً يقل عن الحد الأدنى المقرر للأجور وذلك بالإضافة إلى الحكم للعامل بفرق الأجر وتضاعف العقوبة كلما تكررت المخالفة.

- المادة عدا المجلس الوزراء بناء على تنسبب الوزير أن يعبن سلطة من ذوي الخبرة والاختصاص في شؤون العمل تسمى (سلطة الأجور) تتالف من شخص أو أكثر النظر في الدعاوى المتعلقة بالأجور في منطقة معينة ومنها النقص في الأجر المدفوع أو الحسميات غير القانونية منه أو تأخير دفعه أو أجنور ساعات العمل الاضافية على أن يتم الفصل فيها بصورة مستعجلة. ويشترط في قبول الدعوى أن يكون العامل على رأس عمله أو لم يمض على انتهاء عمله مدة تزيد على ستة أشهر وفي حالة عدم توفر هذا الشرط فللعامل الحق في اللجوء إلى المحكمة النظامية المختصة.
- ب- لا تكون سلطة الأجور عازمة بتطبيق الاجراءات والأصول المتبعة في المحاكم وتكون لها نفس الصلاحيات الممنوحة للمحاكم النظامية في الأمور
- دعوة أي شخص لسماع شهادته بعد القسم واحضاره بواسطة سلطات الأمن
 المختصة في حالة تخلفه عن الحضور.
- ۲- الطلب من أطراف الدعوى تقديم المستندات والبيانات التي تراها ضرورية
 النصل في الدعوى.
- ج- يقدم العامل نفسه أو نقابة العمال بالنيابة عنه الإدعاء خطياً ويجوز تقديم ادعاء واحد من عدد من العمال إذا كانوا يعملون في المؤسسة ذاتها وكان سبب دعواهم واحداً ولكل من الطرفين المتنازعين توكيل من ينوب عنه أمام سلطة الأجور المختصة.
- د- يجوز لسلطة الأجور أن تطلب إلى صاحب العمل ضمن فترة تحددها أن يدفع العامل الأجور المحسومة بصورة غير قانونية أو الأجور غير المدفوعة أو المستحقة الأداء أو التي تأخر عن دفعها في المدة المعينة لهذا الغرض ولها أن تضيف تعويضاً تقدره شريطة أن لايتجاوز مبلغ التعويض المبلغ المحسوم أو غير المدفوع عن المدة المطالب بأجور عنها، ويشترط في ذلك أن لا يلزم صاحب العمل بدفع تعويض عن الأجور الناقصة أو المتأخر دفعها إذا اقتنعت السلطة أن التأخر كان ناجماً عن خطأ بحسن نية، أو عن نزاع على المبلغ الواجب دفعه أو عن حدوث حالة طارئة أو عن تخلف العامل عن المطالبة يدفع الأجور أو قبولها.



الفصل الثامن تنظيم العمل والاجازات

العادة ٥٥٠ على كل صاحب عمل يستخدم عشرة عمال فأكثر أن يضع نظاماً داخلياً لتنظيم العمل في مؤسسته يبين فيه أوقات الدوام وفترات الراحة اليومية والاسبوعية ومخالفات العمل والعقوبات والتدابير المتخذة بشأنها بما في ذلك الفصل من العمل وكيفية تتفيذها وأي تفاصيل أخرى تقتضيها طبيعة العمل ويخضع النظام الداخلي للمؤسسة لتصديق الوزير ويعمل به مسن تاريخ تصديقه.

المادة ٥٦- تكون ساعات العمل العادية ثماني ساعات في اليوم على أن لا تزيد ساعات العمل عن ثمان وأربعين ساعة في الأسبوع توزع على ستة أيام على الأكثر لا يحسب منها الوقت المخصص التاول الطعام والراحة ولا يجنوز أن تزيد أوقات العمل على ذلك إلا في الحالات المنصوص عليها في هذا القانون.

مادة ٥٧ - يجوز لصاحب العمل تشغيل العامل أكثر من ساعات العمل اليومية العادية وذلك في أي من الحالات التالية على أن يتقاضى العامل في أي من هذه الحالات الأجر الإضافي المنصوص عليه في هذا القانون:

القيام بأعمال الجرد السنوي للمؤسسة واعداد الميزانية والحسابات الختامية والإستعداد للبيع بأثمان مخفضة بشرط أن لا يزيد عدد الأيام التي تنطبق عليها أحكام هذه الفقرة على ثلاثين يوما في السنة وأن لا تزيد ساعات العمل الفعلية على عشر ساعات في كل يوم منها.

ب- من أجل تلافي وقوع خسارة في البضائع أو أي مادة أخرى تتعرض للتلف أو
 لتجنب مخاطر عمل فني أو من أجل تسلم مواد معينة أو تسليمها أو نقلها.

المادة ٥٨ - لا تسري أحكام المواد المتعلقة بساعات العمل المنصوص عليها في هذا القانون على الأشخاص الذين يتولون مهام الاشراف العام أو الإدارة في أي مؤسسة والذين يعملون في بعض الحالات خارج المؤسسة أو تتطلب أعمالهم السفر أو النتقل داخل المملكة أو خارجها.

هـ- تنظر سلطة الأجور في الدعوى المقدمة إليها بحضور الطرقين أو من ينوب عنهما وتسقط الدعوى إذا تغيب العامل المدعي وتنظر فيها بحضوره إذا غاب صاحب العمل المدعى عليه وتصدر قرارها بحق الأخير في هذه الحالة غيابياً ويكون قرارها قابلا للإستئناف لدى محكمة الاستئناف خلال عشرة أبام من تاريخ تبليغه إذا كان المبلغ المحكوم به للعامل يزيد على مئة دينار.

و- يتم تنفيذ قرارات سلطة الأجور من قبل دوائر الإجراء المختصة كأنها قرارات صادرة عن المحاكم النظامية شريطة أن لاتخضع المبالغ المحكومة بها للتسيط.

ز- يعفى من الرسوم والطوابع الإدعاء المقدم من العامل لسلطة الأجور وكذلك
 قراراتها المقدمة للتنفيذ إلى دوائر الإجراء.

ح- تصرف السلطة والموظفين العاملين معها المكافآت التي يقررها الوزير ويؤخذ بعين الاعتبار عدد القضايا التي قدمت إليها وفصلت فيها ويشترط في ذلك أن تقوم السلطة بمهامها خارج أوقات الدوام الرسمي.



المادة ٥٩-أ- يجوز تشغيل العامل بموافقته أكثر من ساعات العمل العادية على أن يتقاضى العادة ١٩٥-أ- يجوز تشغيل العامل عن ساعة العمل الاضافية أجراً لا يقل عن ١٢٥٪ من أجره المعتاد. ب- إذا اشتغل العامل في يوم عطلته الأسبوعية أو أيام الأعياد الدينية أوالعطل الرسمية يتقاضى لقاء عمله عن ذلك اليوم أجراً اضافياً لا يقل عن (١٥٠٪) من أجره المعتاد.

المادة ٢٠- أ- يكون يوم الجمعة من كل أسبوع يوم العطلة الأسبوعية للعامل الاإذا اقتضمت طبيعة العمل غير ذلك.

 ب- يجوز للعامل بموافقة صاحب العمل جمع أيام عطلته الأسبوعية والحصول عليها خلال مدة لا تزيد على شهر.

ج- يكون يوم العطلة الأسبوعية للعامل بأجر كامل، إلا إذا كان يعمل على أساس يومي أو أسبوعي فيستحق في كلتا الحالتين أجر يوم العطلة الأسبوعية إذا عمل ستة أيام متصلة قبل اليوم المحدد للعطلة، ويستحق من ذلك الأجر بنسبة الأيام التي عمل فيها خلال الأسبوع إذا كانت ثلاثة أيام أو أكثر.

المادة ٢١-أ- لكل عامل الحق باجازة سنوية باجر كامل المدة أربعة عشر يوما عن كل سنة خدمة إلا إذا تم الاتفاق على اكثر من ذلك على أن تصبح مدة الاجازة السلوية واحداً وعشرين يوماً إذا أمضى في الخدمة لمدى صماحب العمل نفسه خمس سنوات متصلة، ولا تحسب أيام العطل الرسمية والأعياد الدينية وأيام العطلة الأسبوعية من الاجازة السلوية إلا إذا وقعت خلالها.

ب- إذا لم تبلغ مدة خدمة العامل السنة فيحق له الحصول على اجازة بأجر بنسبة المدة التي عمل خلالها في السنة.

ج- يجوز تأجيل اجازة العامل عن اي سنة بالاتفاق بين العامل وصاحب العمل الى السنة التالية مباشرة لتلك السنة ويسقط حق العامل في الاجازة المؤجلة على هذا الوجه إذا انقضت السنة التي أجلت إليها ولم يطلب استعمالها خلال تلك السنة، ولا يجوز لصاحب العمل رفض طلب العامل للحصول على اجازته.

د- لصاحب العمل أن يحدد خلال الشهر الأول من السنة تساريخ الاجازة السنوية
 لكل عامل وكيفية استعمالها للعامل في مؤسسته وذلك حسب مقتضيات العمل فيها على أن يراعى في ذلك مصلحة العامل.

- المادة ٢٢- إذا لم تؤخذ الاجازة السنوية دفعة واحدة فسلا يجوز أن يقل الجزء منها عن سنة أيام في أي مرة.
- المادة ٦٣- إذا انتهت خدمة العامل لأي سبب من الأسباب قبل أن يستعمل اجازته السنوية فيحق له تقاضي الأجرعن الأيام التي لم يستعملها من تلك الاجازة.
- العادة ٢٤- يعتبر باطلاً كل اتفاق يقضي بتنازل العامل عن اجازته السنوية أو عن أي جزء منها.
- المادة ٥٠- لكل عامل الحق في اجازة مرضية مدتها أربعة عشر يوماً خلال السنة الواحدة يأجر كامل بناء على تقرير من الطبيب المعتمد من قبل المؤسسة، ويجوز تجديدها لمدة أربعة عشر يوماً أخرى بأجر كامل إذا كان تزيل أحد المستشفيات وبنصف الأجر إذا كان بناء على تقرير لجنة طبية تعتمدها المؤسسة ولم يكن نزيل أحد المستشفيات.
- المادة ٢٦-أ- لكل عامل الحق في اجازة مدتها أربعة عشر يوماً في السنة مدفوعة الأجر في أي من الحالات التالية:
- اذا التحق بدورة للثقافة العمالية معتمدة من الوزارة بناء على ترشيح صاحب
 العمل أو مدير المؤسسة بالتنسيق مع النقابة المعنية.
- ٧- لأداء فريضة الحج ويشترط لمنح هذه الاجازة أن يكون العامل قد عمل مدة خمس سنوات متواصلة على الأقل لدى صاحب العمل. ولاتعطى هذه الاجازة الإلمرة واحدة خلال مدة الخدمة.
- ب- يحق للعامل الحصول على اجازة مدتها أربعة أشهر دون أجر إذا التحق للدراسة في جامعة أو معهد أو كلية معترف بها بصورة رسمية.
- المادة ٧٧- المرأة التي تعمل في موسسة تستخدم عشرة عمال أو أكثر الحق في الحصول على الجازة دون أجر لمدة لا تزيد على سنة للنفرغ لتربية أطفالها، ويحق لها الرجوع إلى عملها بعد انتهاء هذه الاجازة، على أن تفقد هذا الحق إذا عملت يأجر في أي مؤسسة أخرى خلال تلك المدة.



اكثر من ست ساعات في اليوم الواحد على ان يعطى فترة للراحة لا تقل عن ساعة واحدة بعد عمل اربع ساعات متصلة.
 بساعة واحدة بعد عمل اربع ساعات متصلة.
 بين الساعة الثامنة مساء والسادسة صباحاً

ج- في ايام الاعياد الدينية والعطل الرسمية وأيام العطلة الاسبوعية.

المادة ٧٦ - على صماحب العمل قبل تشغيل اي حدث ان يطلب منه أو من وليه تقديم المستندات التالية :

أ – صورة مصدكة عن شهادة الميلاد.

ب- شهادة بلياقة الحدث الصحية العمل المطلوب صادرة عن طبيب مختص ومصدقة من وزارة الصحة.

ج- مواققة ولى امر الحدث الخطية على العمل في الفؤسسة، وتحفيظ هذه المستندات في هلف خاص للحدث مع بيانات كافية عبن محل اقامته وتباريخ استخدامه والعمل الذي استخدم فيه واجره واجازاته.

المادة ٧٧ - يعاقب صاحب العمل او مدير المؤسسة عن اي مخالفة لأي حكم من اجكام هذا الفصل او اي نظام او قرار صادر بمقتضاه بغرامـة لا تقل عن مئة ديتـاز و لا تريد على خمسمئة ديلـار وتضاعف العقوبة حالـة التكرار و لا يجوز تخفيض العقوبة عن حدها الادنى للسباب التقديرية المخففة.

المادة ٣٨٠ لكل من الزوجين العاملين الحصول على اجازة لمرة واحدة دو أجر لمدة لا تزيد على سنتين لمرافقة زوجه إذا اتثقل إلى عمل آخر يقع خارج المحافظة التي يعمل فيها داخل المملكة أو إلى عمل يقع خارجها.

المادة ٦٩- تحدد بقرار من الوزير بعد استطلاع رأي الجهات الرسمية المختصة:

الصناعات والأعمال التي يحظر تشغيل النساء فيها.
 الأوقات التي لايجوز تشغيل النساء فيها والحالات المستثناة منها.

المادة ٧٠- المرأة العاملة الحق في الحصول على اجازة أمومة باجر كامل قبل الوضع وبعده مجموع مدتها عشرة أسابيع، على أن لا ثقل المدة التي تقع من هذه الاجازة بعد الوضع عن ستة أسابيع، ويحظر تشغيلها قبل انقضاء تلك المدة.

المادة ٧١- المرأة العاملة بعد انتهاء اجازة الأمومة المنصوص عليها في المادة (٧٠) من هذا القانون الحق في أن تأخذ خلال سنة من تاريخ الولادة فترة أو فترات مدفوعة الأجر بقصد ارضاع مولودها الجديد لا يزيد في مجموعها على الساعة في البوم الواحد.

المادة ٧٢٠ - على صاحب العمل الذي يستخدم ما لا يقل عن عشرين عاملة متزوجة تهيئة مكان مناسب يكون في عهدة مربية مؤهلة لرعاية اطفال العاملات الذين تقل اعمارهم عن اربع سنوات، على ان لا يقل عددهم عن عشرة اطفال.

المادة ٧٣ – مع مراعاة الاحكام المتعلقة بالتدريب المهلي لا يجوز بأي حال تشغيل الحدث الذي لم يكمل السادسة عشرة من عمره بأي صورة من الصور.

المادة ٧٤ - لا يجوز تشغيل الحدث الذي لم يكمل السابعة عشرة من عمره في الاعمال . الخطرة أو المرهقة أو المضرة بالمدحة وتحدد هذه الاعمال بقرارات يصدرها . الوزير بعد استطلاع آراء الجهات الرسمية المختصة.



الفصل التاسسع السلامة والصحة المهنية

المادة ٧٨ - أ - يتوجب على صاحب العمل ما يلي :

الحتياطات والتدابير اللازمة لحماية العمال من الاخطار والامراض التي لد تتجم عن العمل وعن الالات المستعملة فيه.

٢- توفير وسائل الحماية الشخصية والوقاية للعاملين من اخطار العمل وامراض المهنة كالملابس، والنظارات والقفازات والاحذية وغيرها وارشادهم الى طريقة استعمالها والمحافظة عليها وعلى نظافتها.

٣- احاطة العامل قبل اشتغاله بمخاطر مهنته وسبل الوقاية الواجب عليه اتخاذها وان يعلق بمكان ظاهر تعليمات وارشادات توضيح فيها مخاطر المهنة ووسائل الوقاية منها وقق الانظمة والقرارات التي تصدر بهذا الشأن.

٤- توفير وسائل واجهزة الاسعاف الطبي للعمال في المؤسسة وفقاً للمستويات التي تحدد بقرار من الوزير بعد استطلاع اراء الجهات الرسمية المختصة.

ب- لا يجوز تحميل العمال اي نفقات تترتب على تنفيذ او توفير ما ورد في الفقرة
 (۱) من هذه المادة.

المادة ٧٩ - يحدد الوزير بعد استطلاع رأي الجهات الرسمية المختصة بتعليمات يصدرها ما يلي : -

الاحتياطات والتدابير التي يجب اتخاذها او توفيرها في جميع المؤسسات او
 في اي منها لحماية العمال والمؤسسات من اخطار العمل وامراض المهنة.

ب- الاجهزة والوسائل التي يجب توفيرها في المؤسسات او في اي منها لحماية العاملين فيها من اخطار العمل وامراض المهنة ووقايتهم منها.

ج- الاسس والمعايير الواجب توافرها في المؤمسات الصناعية لضمان بيئة خالية من التلوث بجميع أشكاله والوقاية من الضوضاء والاهتزازات وكل ما يضر بصحة العامل ضمن المعابير الدولية المعتمدة، وتحديد طرق القحص والاختبار الخاصة لضبط هذه المعابير.

المادة ٨٠ - على صاحب العمل اتفاذ الاحتباطات اللازمة لحماية المؤسسة والعاملين فيها من اخطار الحريق والانفجارات او تخزين المواد الخطرة القابلة لملائدتمال أو نقلها أو تداولها وتوفير الوسائل والاجهزة الفنية الكافية وذلك وفقاً لتعليمات السلطات الرسمية المختصة.

المادة ٨١ - لا يجوز لصاحب العمل او العامل ان يسمح بادخال اي نوع من الخمور او المخدرات والمؤثرات العقلية او العقاقير الخطرة الى اماكن العمل او ان يعرضها فيها كما لا يجوز لاي شخص الدخول الى تلك الاماكن او البقاء فيها لاي سبب من الاسباب وهو تحت تأثير ثلك المشروبات او العقاقير.

المادة ٨٢ – يجب على العمال في اي مؤسسة النقيد بالاحكام والتعليمات والقرارات الخاصسة بها باحتياطات الوقاية والسلامة والصحة المهنية واستعمال الاجهزة الخاصسة بها والمحافظة عليها والامتناع عن اي فعل يحول دون تنفيذ تلك الاحكام والقرارات والتعليمات والامتناع عن العبث بأجهزة الوقاية والسلامة والصحة المهنية او الحاق الضرر بها او اتلافها وذلك تحت طائلة التعرض العقوبات التأديبية المنصوص عليها في النظام الداخلي المؤسسة.

المادة ٨٣ - الوزير بعد استطلاع اراء الجهات المعنية ان يصدر تعليمات يحدد بموجبها كل عمل لا يجوز تشغيل اي شخص فيه قبل اجراء الفحص الطبي عليه التاكد من لياقته الصحية القيام بذلك العمل وتتشر التعليمات التي تصدر بمقتضى هذه المادة في صحيفتين محليتين يوميتين وفي الجريدة الرسمية.

المادة ٨٤ – أ – اذا خالف صاحب العمل اي حكم من احكام هذا الفصل فللوزير اغلاق الموسسة أو مكان العمل كلياً او جزئياً او ايقاف اي آلة فيهما اذا كان من شأن تلك المخالفة تعريض العمال او المؤسسة او الالات للخطر وذلك الى ان يزيل صاحب العمل المخالفة.

ب- يشترط ان لا يصدر الوزير قراره المنصوص عليه في الفقرة (أ) من هذه الممادة قبل توجيه انذار الى صاحب العمل بازالة المخالفة خلال المدة التي يحددها له في الانذار وذلك وفقاً لجسامة المخالفة وخطورتها.



القصل العائمر اصابات العمل وامراض المهنة

المادة ٨٦ - تطبق احكام هذا الفصل المتعلقة باصابات العمل واصراض المهنة على العمال الذين لا تسري عليهم احكام قانون الضمان الاجتماعي المعمول به.

المادة ٨٧ – أ – اذا اصيب عامل باصابة عمل ادت الى وقاته او الحقت به ضرراً جسمانياً حال دون استمراره في العمل فعلى صاحب العمل نقل المصاب الى مستشفى او اي مركز طبي وتبليغ الجهات الامنية المختصة بالحادث وان يرسل اشعاراً الى الوزارة بذلك خلال مدة لا تزيد على (٤٨) ساعة من وقوع الحادث، ويتحمل صاحب العمل نققات نقل المصاب الى المستشفى او المركز الطبي لمعالجته.

ب- يعاقب صاحب العمل او مدير المؤسسة او من يمثلها في حالة مخالفته لاحكام الفقرة (أ) من هذه المادة بغرامة لا تقل عن مائة دينار ولا تزيد على خمسمائة دينار عن كل مخالفة وتضاعف العقوبة في حالة التكرار.

لمادة ٨٨ – يكون صاحب العمل مسؤولا عن دفع التعويض المنصوص عليه في هذا القانون للعامل الذي يصاب بمرض من امراض المهنة ناشئ عن عمله وذلك بالاستناد الى تقرير من المرجع الطبي.

المادة ٨٩ - مع مراعاة ما ورد في اي قانون او تشريع آخر لا يحق للمصاب او للمستحق عنه مطالبة صاحب العمل بأي تعويضات غير واردة في هذا القانون وذلك فيما يتعلق باصابات العمل الا اذا كانت الاصابة ناشئة عن خطأ صاحب العمل.

المادة • ٩ -أ- اذا نشأ عن اصابة العمل وقاة العامل او عجزه الكلي فيستحق على صاحب العمل تعويض يساوي اجر الف ومئتي يوم عمل على ان لا يتجاوز التعويض خمسة الاف دينار ولا يقل عن الفي دينار.

ب- اذا نشأ عن اصابة العمل عجز مؤقت للعامل فيستحق بدلاً يومياً يعادل (٧٥٪) من معدل اجره اليومي اعتباراً من اليوم الذي وقعت فيه الاصابة وذلك خلال مدة المعالجة بناء على تقرير من المرجع الطبي اذا كسانت معالجته خارج المستشفى ويخفض ذلك البدل الى (٦٥٪) من ذلك الاجر اذا كان المصاب يعالج لدى احد مراكز العلاج المعتمدة.

ج-يراعى في حالة اغلاق المؤسسة او مكان العمل أو ايقاف الات فيهما عدم الاخلال بحق العمال في تقاضي لجورهم كاملة عن مدة الاغلاق او الايقاف.
 د- للوزير احالة المخالف الى المحكمة المختصة ويعاقب في هذه الحالة بغرامة لا تقل عن منة دينار ولا تزيد على خمسمئة دينار وتضماعف الغرامة في حالة التكرار ولا يجوز تخفيض الغرامة المحكوم بها عن حدها الادنى لاي صبب من الاسباب.

المادة ٨٥ - يصدر مجلس الوزراء بناء على تتسيب الوزير الانظمة اللازمة في الامور التالية:

أ - تشكيل لجان السلامة والصحة المهنية وتعيين المشرفين في المؤسسات العامة والخاصة وتحديد اختصاص تلك اللجان والمشرفين وواجباتها.

ب- العناية الطبية الوقائية والعلاجية للعمال وواجبات اصحاب العمل في توفيرها وكيفية انشاء الوحدات الطبية المشتركة بين اكثر من مؤسسة وطريقة تمويلها والاجهزة الفنية الواجب توافرها في هذه الوحدات والفحوص الطبية الدورية للعمال.

ج- الوقاية والسلامة من الالات والماكنات الصناعية ومواقع العمل.



- ج- اذا نتج عن اصابة العمل عجز جزئي دائم بناء على تترير من المرجع الطبي فيدفع للعامل تعويض على اساس نسبة ذلك العجز الى التعويض المقرر للعجز الكلي بموجب الجدول رقم (٢) الملحق بهذا القانون.
- د- اذا نتج عن اصابة العمل الواحدة اكثر من ضرر جسمائي واحد فيستحق العامل المصاب التعويض عن كل ضرر من هذه الاضرار وفقاً للأسس المنصوص عليها في هذا القانون على ان لا يتجاوز مجموع المبلغ الواجب دفعه في هذه الحالة مقدار التعويض الواجب دفعه في حالة العجز الكلي.
- المادة ٩١ يحسب التعويض المنصوص عليه في هذا القانون على اساس الاجر الاخير الذي ينقاضاه العامل اما اذا كان العامل عاملا بالقطعة فيحسب على اساس متوسط الاجر خلال الاشهر السنة الاخيرة من عمله.
- المادة ٩٢ أ يتم تقدير التعويض الواجب دفعه بمقتضى هذا القائدون بله على طلب صاحب العمل أو العامل أو المستحقين عنه، وفي حالة عدم الاتفاق على التعويض يقدره الامين العام باعتباره المفدوض بتقدير التعويض، ويكون خصماً في الدعاوى المتعلقة به، وللوزير تعيين مفوضين آخرين من موظفي الوزارة لممارسة صلاحيات المفوض في أي منطقة في المملكة، ويدفع التعويض دفعة واحدة خلال ثلاثين يوماً من تاريخ تبليغ قرار المفوض بتقديره الى ذوي العلاقة.
- ب- لا يحول دفع التعويض المنصوص عليه في هذا القانون دون حصول العامل او المستحقين عنه على مكافأة نهاية الخدمة اذا توافرت شروط استحقاقها.
- ج- لا تسمع اي دعوى امام اي محكمة تتعلق بالتعويض المنصوص عليه في هذا القانون اذا كان الطلب قد قدم بشائه الى المفوض وكان لا زال قيد النظر لديه.
- المادة ٩٣ لا يقبل الطلب بالتعويض عن اي اصابة عمل مالم يقدم الى المفوض خلال سنتين من تاريخ وقوعها او من تساريخ وفياة العامل المصباب على الله يجوز للمفوض قبول الطلب بعد مرور سنتين من تاريخ وقوع الاصابة او الوفياة اذا كان التأخر في تقديمه ناشناً عن عذر مشروع بما في ذلك عدم الاستقرار النهائي لنتائج الإصابة.

- للمادة ؟ ٩ أ مع مراعاة ما نص عليه في النقرة (ب) من هذه المادة يسقط حق المصاب في البدل اليومي والتعويض النقدي على أن تثبت بنتيجة التحقيق الذي تجريبه الجهات المختصبة بعد سماع اقوال صاحب، العمل أو من يمثله واقوال المصاب عندما تسمح حالته الصحية بذلك في أي من الحالات التالية :
- اذا نشأت الاصابة عن فعل متعمد او عن خطأ او اهمال جسيمين من المصاب.
- ۲- اذا كانت الاصابة نأتجة عن تأثير الخمر أوالمخدرات أو المؤثرات العقلية.
- "- اذا خالف المصاب التعليمات المقررة بشأن علاجه من الاصابة او بشأن الوقاية والامن الصناعي المعلن عنها والواجب اتباعها وكان لهذه المخالفة اثر في وقوع الاصابة.
- ب- لا تنطبق احكام الفقرة (أ) من هذه المادة على اي حالة من حالات الاصابة ومنها الحالات المنصوص عليها في تلك الفقرة اذا نشأت عنها وقاة المصاب او اصيب بعجز دائم بسببها لا تقل نسبته عن (٣٠٪) ويصرف للمصاب فيها او المستحقين عنه البدل اليومي او التعويض النقدي حسب مقتضى الحال.
- المادة 90 لا يجوز في اي حالمة من الحالات رهن التعويض الواجب دفعه بمقتضى الحكام هذا القالون او الحجز عليه الا لدين النفقة وفيما لا يتجاوز ثلث مبلغ التعويض كما لا يجوز احالته الى اي شخص آخر غير العامل او المستحقين عنه او الادعاء بتقاص التعويض المستحق بعد وفاة العامل.
- المادة ٣٦ مع مراعاة احكام المادة (٩٥) من هذا القانون يوزع التعويض في حالة وفاة العامل على المستحتين عنه وفقاً للانصبة المعينة في الجدول رقم (٣) الملحق بهذا القانون.



للاتحاد والنقابات على ان يتضمن النظام الداخلي للنقابات الامور التالية :

أ – أسم النقابة وعنوان مركزها الرئيسي.

ب- الغايات التي سيتم تأسيس النقابة من اجلها.

ج- اجراءات انتساب الاعضاء للنقابة وفصلهم منها.

د- كيفية تأسيس فروع النقابة في انحاء المملكة وشـروط تضكيل اللجـان فيهـا وإجراءاتها.

 عدد اعضاء الهيئة الادارية للنقابة ومدة و لايتها وكيفية انتخابهم ومواعيد اجتماعاتها وطريقة تعبئة الشواغر في عضويتها وصلاحياتها.

و- الحقوق التي يتمتع بها عضو النقابة والالتزامات التي يتحملها والحالات التي يتعرض فيها للعقوبات المسلكية بما في ذلك الغرامة والفصل من

ز - الخدمات والمساعدات المالية التي تقدم لعضو النقابة في حالات الضرورة بما في ذلك المساهمة في نفقات المعالجة وتوكيل المحامين.

ح- شروط تعيين الموظفين والمستخدمين في النقابة واجراءاتها وانهاء

ط- كيفية حفظ اموال النقابة ومسك دفائر ها وقيودها المالية.

ي- اجراءات دعوة الهيئة العامة للنقابة الى اجتماعاتها العادية وغير العادية.

المادة ١٠١- أ- تعتبر نقابات العمال المسجلة قبل نفاذ هذا القانون قائمة وكانها مسجلة

ب- تعتبر نقابات اصحاب العمل المسجلة قبل نفاذ هذا القانون بمنابة جمعيات

ج- على نقابات العمال وجمعيات اصحاب العمل المذكورة أعلاه توفيق اوضاعها والظمتها وتسمياتها مع أحكام هذا القانون خلال فترة لا تتجاوز ستة أشهر من

المادة ١٠١٠ - أ -يقدم طلب تأسيس اي نقابة للعمال أو لجعيات أصحاب العمل موقعاً من قبل المؤسسين الى مسجل النقابات والجمعيات في الوزارة مرفقاً بما يلي :

القصل الحادي عشر نقابسات العمسال وجمعيات أصحاب العمل

المادة ٩٧ - أ - العمال في اي مهنة تأسيس نقابة خاصة بهم وفق احكام هذا القانون وللعامل في تلك المهنة ألحق في الانتساب الوبها اذا توافرت فيه شروط العضوية. ب- يحظر على صاحب العمل ان يجعل استخدام اي عامل خاضعا الشرط عدم

انتسابه الى نقابة عمال او التتازل عن عضويته نيها او ان يعمل على فصله من اي نقابة او الإجماف بأي حق بحقوقه لانتسابه الى عضويتها او المساهمة في نشاطها خارج اوقات العمل.

المادة ٩٨ – أ – مع مراعاة لحكام الفقرة (ب) من هذه المادة تؤسس النقابة من قبل مؤسسين لا يقل عددهم عن خمسين شخصاً من العاملين في المهنة الواحدة او المهن المتماثلة او المرتبط بعضها ببعض في انتاج واحد.

ب- للوزير أن يصدر قراراً بتصليف المهن والصناعات التي يحق لعمالها تأسيس نقابة لهم وذلك بالاتفاق مع الاتحاد العام لنقابات العمال وان يحدد في قراره مجموعات المهن والصناعات التي لا يجوز تاسيس اكثر من نقابة عامة واحدة لجميع العمال فيها وذلك بحكم تماثلها او المرتبط بعضها ببعض او اشتراكها في انتاج واحد او متكامل وان يجعل قراره بذلك ساري المفعول

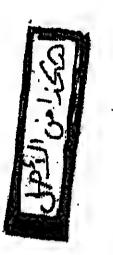
المادة ٩٩- أ - تمارس النقابة نشاطها لتحقيق الاهداف التالية :

ا- رعاية مصالح العاملين في المهنة والدفاع عن حقوقهم في نطاق الاحكام المنصوص عليها في هذا القانون.

٧- تقديم الخدمات الصحية والإجتماعية للعمال المنتسبين لللقابة وانشاء العيادات الطبية ومؤسسات الرعاية الإجتماعية والاستهلاكية لهم.

٣- العمل على رفع المستوى الاقتصادي والمهني والثقافي للعمال.

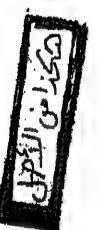
ب- للنقابة فتح فروع لها في المملكة وتحدد الأحكام والاجراءات المتعلقة بالعلاقــة بين النقابة وفروعها بموجب نظامها الداخلي.



- ١- النظام الداخلي للنقابة أو الجمعية مدرجاً فيه اسمها ومركزها الرئيمسي
 - ٧- اعضاء الهيئة الادارية الاولى لها المنتخبة من قبل المؤسسين.
- ب- لمبحل النقابات والجمعيات أن يكلف الهيئة الادارية تزويده بأي تفاصيل اضافية يراها ضرورية لدراسة الطلب واتمام اجراءات تسجيل النقابة أو
- ج- يترتب على مسجل النقابات والجمعيات أن يصدر قراره بشان طلب تسجيل اي نقابة أو جمعية خلال مدة لا تتجاوز ثلاثين يوماً من تاريخ تقديم الطلب اليه فاذا وافق على الطلب اصدر شهادة بتسجيل النقابة أو الجمعية وينشر قرار التسجيل في الجريدة الرسمية وإذا قرر رفض الطلب فللمؤسسين الطعن في قراره لدى محكمة العدل العليا خلال ثلاثين يوماً من تاريخ تبليغ القرار.
- د- يجوز للأشخاص الذين تضرروا من تسجيل اي نقابة أو جمعية الطعن في قرار تسجيلها لدى محكمة العدل العليا خلال ثلاثين يوماً من تاريخ نشر القرار في الجريدة الرسمية.
- ١- أ- تعتبر النقابة أو الجمعية قائمة بالاسم الذي سجلت به وتكتسب الشخصية الاعتبارية وتمارس بهذه الصفة جميع الاعمال المصرح لها بممارستها وفقاً لاحكام هذا القانون والانظمة الصادرة بموجبه وبمقتضى النظام الداخلي لها اعتباراً من تاريخ:
- ١- نشر قرار مسجل اللقاسات والجمعيات بتسجيل النقابة أو الجمعية في الجريدة الرسمية،
- ٢- أو صدور قرار محكمة العدل العليا بالغاء قرار المسجل برقض تسجيل النقابة أو الجمعية.
- ٣- أو انقضاء مدة الطعن المنصوص عليها في المسادة (١٠٢) من هذا
- ب- على النقابة أو الجمعية تزويد مسجل النقابات والجمعيات بأي تغيير او تعديل يطراً على نظامها الداخلي وذلك خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ اجراته.
- ترسل جميع المراسلات والاشعارات للنقابة أو الجمعية الى عنواتها المسجل ويجب أن يبلغ مسجل النقابات بأي تغيير فيه خلال سيعة أيام من حدوثه

- يقوم المسجل بإلغاء شهادة تسجيل النقابة أو الجمعية اذا ثبت له أنها أصبحت غير قائمة اما لحلها اختيارياً أو لأنها حلت وفقاً لأحكام هذا القانون أو بقرار
- المادة ١٠١- تحل النقابة او الجمعية اختياريا بموافقة ثلثي اعضائها المسددين الأستراكاتهم في اجتماع غير عادي تعقده الهيئة العامة للنقابة أو الجمعية لهذه الغاية دون غيرها وتتم تصفية اموالها وحقوقها والتصرف بها في هذه الحالة وفقاً الحكام النظام الداخلي ويجب اشعار الوزير والاتحاد العام لنقابات العمال بقرار الحل خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ صدوره وينشر في الجريدة الرسمية.
- المادة ٧٠١- أ اذا تخلفت النقابة أو الجمعية عن تقديم اي اشعار او كشف او ميزاليـة عمومية او اي من الحسابات او المستندات التي يوجب هذا القانون والانظمة الصادرة بمقتضاء تقديمها الى الوزارة فتعاقب النقابة أو الجمعية او من يمثلهما قانوناً بغرامة لا تقل عن خمسين ديناراً ولا تزيد على مائمة دينار ولا يجوز تخفيض الغرامة المحكوم بها لاي سبب من الاسباب.
- ب- اذا خالفت النقابة أو الجمعية احكام نظامها الداخلي فعليها تصويب الوضع خلال مدة لا تتجاوز ثلاثة اشهر اما بلفسها او بطلب من الوزارة او الاتصاد العام لنقابات العمال فاذا لم تقم بتصويب الوضع خلال المدة المقررة فتصال من قبل الوزير او من يتيبه الى محكمة البداية المختصة لمحاكمتها من اجل تلك المخالفة وللمحكمة أن توقف النقابة أو الجمعية عن العمل لحين صدور كرارها في الدعوي.
- المادة ١٠٨ أ- يحق الأصحاب العمل في أي مهنة تأسيس جمعية لهم لرعاية مصالحهم المهنية في ما يتعلق بتطبيق أحكام هذا القانون، على المهنية في ما يتعلق بتطبيق أحكام هذا القانون،
- ب- توسس جمعية أصحاب العمل من قبل مؤسسين لا يقل عددهم عن ثلاثين شخصاً من أصحاب العمل في بناء مهنة واحدة أو في مهن متماثلة أو مرتبطة ببعضها أو مشتركة في انتاج واحد وتحدد هذه المجموعات المهنية بقرار من الوزير بالاتفاق مع ممثلي الجمعية ولصاحب العمل في أي مهنة الحق في الانتساب الى الجمعية التي تمثل مهنته أو الامتناع عن ذلك.





- ج- يشترط في المؤسس لأي جمعية من جمعيات أصحاب العمل ونقابات العمال وفي طالب الانتساب اليها ما يلي:
 - ١ ان يكون أردني الجنسية.
 - ٢- ان لا يقل عمره عن ٢٥ سنة.
 - ٣- ان يكون غير محكوم بجناية او جنحة مخلة بالشرف والاداب العامة.
 - المادة ١٠٩ لا يجوز انفاق أموال نقابة العمال الا فــي الغايــات المشـروعة والمتعلقـة بمصلحة النقابة بما في ذلك ما يلي:
 - أ- الرواتب والعلاوات والنفقات للموظفين العاملين فيها وللأعضاء المتفرغين
 - ب- نفقات ادارة النقابة بما في ذلك أجور تدقيق حساباتها.
 - ج- رسوم الدعاوى القضائية التي تقومها اللقابة أو تقام عليها ونفقاتها اذا كمانت هي أو أي عضو من اعضائها طرفاً في الدعوى وكمانت من اجل تــأمين أي حقوق للنقابة أو حمايتها او كانت تتعلق بحقوق ناشئة عن علاقة عضو من أعضائها بصاحب العمل.
 - د- نفقات أي نزاع عمالي يتعلق بالنقابة أو بعضو من أعضائها .
 - تعويض الأعضاء عن أي خسارة ناشئة عن نزاع عمالي.
 - و- الإعانيات التين تدفيع الأعضياء اللقابة أو الأفراد عنائلاتهم بسبب الوفياة أو الشيخوخة أو المرض أو البطالة او الحوادث التي تقع لهم.
 - ز- نفقات الخدمات التعليمية والاجتماعية التي تقدمها اللقابة للأعضاء.
 - المادة ١١٠ أ- تشكل النقابات العمالية الاتحاد العام لنقابات العمال وتكون له شخصية اعتبارية وتحتفظ فيه كل نقابة بحقوقها الخاصة.
 - من بن يتكون الاتحاد من أعضاء النقابات التي يتالف منها الاتحاد ويتمتع بجميع م المقامة المتعادة التي تتمتع بها اللقابة. The second of th

 $\| \psi_{k+1} \|_{L^{2}(\Omega)} \leq \frac{1}{\sqrt{2}} \operatorname{Color}(k) + \operatorname{In}(-k) + \operatorname{$

- ج- يحق لنقابتين أو أكثر بموافقة الاتحاد العام لنقابات العمال تشكيل اتحاد مهني على أن تحصل كل منها على موافقة الأكثرية العادية لهيئتها العامة وأن تحيط المسجل علماً بذلك خطياً.
- د- يحق للاتحاد العام لنقابات العمال وللاتحادات المهنية المسجلة الانضمام الى أي منظمة عمالية عربية أو دولية ذات أهداف ووسائل مشروعة.
- مـ تنظم شؤون الاتحاد العام والاتحادات المهنية بنظام خاص يصدر لهذه الغاية.
- المادة ١١١- لا يعاقب اي موظف لهي اي نقابة للعمال او اي عضو أيها ولا تتخسذ اي اجراءات قاتونية او قضائية بحقه بسبب اتفاق ابرم بين اعضاء النقابة بشأن اي غاية من الغايات المشروعة للقابات العمال على ان لا يخالف الاتفاق القوانيين والانظمة المعمول بها.
- المادة ١١٢- لا تعتبر اي نقابة للعمال هيئة غير مشروعة لمجرد الادعاء بأن ايا من غاياتها تهدف الى تقييد حرية التجارة.
- المادة ١١٣-أ- يجب على كل نقابة عمال ان تعد السجلات والدفساتر حسب الاوضياع والشروط التي يقررها الوزير.
- ب- لمقتش العمل الاطلاع في اي وقت على دفاتر حسابات اي نقابة وعلى غيرها من الدفائر والسجلات التي تحتفظ بها النقابة وعلى قوائم الاعضاء فيها كما يحق لاي موظف في النقابة ولاي عضو فيها الاطلاع على تلك الدفساتر والسجلات وعلى تلك القوائم وذلك في الاوقمات المحددة في النظام الداخلي للنقابة على أن تجري تلك الاجراءات في مقر النقابة.
- المادة لا ١١٠ لا يجوز أن ينتخب أي شخص عضواً في الهيئة الادارية لاي نقابة الا اذا كان أعاملا معنجلا لديها أو مستخدما فيها طيلة الوقت على سبيل التفرغ ولا يجوز التحاب أي شخص في الهيئة اذا كان قد صدر أبحقه حكم قضائي في جريمة جنائية أو في جريمة تمس الشرف والاداب العامة.
- المادة ١١٥- النقاية أن تلتح قروعاً لها في جميع أنصاء المملكة، ويحدد النظام الداخلي المتقاية العلاقة بينها وبين فروعها، وبينها وبين الاتحاد العام القابات العمال.





١- اذا ارتكبت اي مخالفة لاحكام هذا القانون على ان يكون قد وجه انذاراً خطياً للنقابة قبل تقديم الدعوى طالباً فيه منها از الة المخالفة خلال المدة التي يحددها لها ولكنها لم تستجب للطلب.

۲- التحريض على ترك العمل او الامتناع عنه او الاعتصام او التظاهر في الحالات التي يحظر فيها القيام بهذه الاعمال بمقتضى هذا القانون وساتر التشريعات المعمول بها.

٣- استعمال القوة او العنف او التهديد او التدابير غير المشروعة في الاعتداء او الشروع في الاعتداء على حق الغير في العمل او على حق اخر من حقوقه.

ب- يجوز استنناف قرار محكمة البداية بحل النقابة الى محكمة الاستنناف خلال ثلاثين يوماً من تفهيمه اذا كان وجاهياً ومن تباريخ تبليفه اذا كان بمثابة الوجاهي ويكون قرار محكمة الاستنناف قطعياً.

المادة ١١٧ - اذا حلت النقابة بصورة غير اختيارية لاي سبب من الاسباب فتودع اموالها في البنك الذي يعينه الاتحاد العام لنقابات العمال الى ان تؤسس نقابة جديدة المهنة او للمهن نفسها فاذا لم يتم تأسيس مثل هذه النقابة خلال سنة واحدة من حل النقابة الاولى فتؤول اموالها المنقولة وغير المنقولة الى الاتحاد العام لنقابات العمال.

المادة ١١٨- أ- يجب على كل نقابة عمال ان ترسل الى المسجل قبل اول نيسان من كل سنة نسخة من ميزانيتها العمومية على النموذج المقرر مدققه حسب الاصول من مدقق حسابات قانوني تبين قيها وارداتها ومصروفاتها وموجوداتها والتزاماتها خلال السنة السابقة والمنتهية في الحادي والثلاثين من شهر كاتون الاول ولمسجل النقابات ان يطلب من النقابة تزويده ببياتات او ايضاحات اضافية الميزانية.

ب- يرفق بنسخة الميزانية العمومية النقابة التي ترسل المسجل كشف يتضمن اسماء الموظفين وسائر العاملين في النقابة والتغيرات التي اجرتها عليهم وعلى اوضاعهم خلال السنة التي تعود اليها الميزانية.

المادة 119- أ- أذا تخلفت اي نقابة عمال عن تقديم اي اشعار أو كشف أو بيان أو ميزانية عمومية أو أي مستند أخر مما تنطلبه أحكام هذا القانون أو يطلب الوزير أو المسجل تزويده به فيعالب الموظف أو الشخص العلائزم بتقديمه أو أرساله بالقيام بذلك بموجب نظام النقابة بغرامة لا تقل عن خمسين دينباراً ولا تزيد على مأئة دينار وتضاعف هذه الغرامة بالقياس الى هده الاعلى أذا تكررت المخالفة.

ب- كل من ادخل عمداً بياناً غير صحيح في الميزانية العمومية للنقابة او اشترك في ذلك او اجرى اي تزوير في النظام الداخلي للنقابة او في اي تعديل فيه او اشترك في ذلك او اغفل ادراج اي نص فيه عوقب بغرامة لا نقل عن خمسمائة دينار ولا تزيد على الف دينار او بالحبس لمدة لا بقل عن ثلاثة اشهر ولا تزيد على منة وتضاعف العقوبة بالقباس الى حدها الاعلى في حالة تكرار المخالفة.



الفصل الثاني عشر تسوية النزاعات العمالية المراعبة

المادة ١٢٠ - الوزير ان يعين مندوب توفيق او اكثر من موظفي الوزارة المقيام بمهمة الوساطة في تسوية النزاعات العمالية الجماعية وذلك المنطقة التي يحددها والمدة التي يراها مناسبة.

المادة ١٢١- أ - إذا وقع نزاع عمائي جماعي فعلى مندوب التوفيق أن يبدأ اجراءات الوساطة بين الطرفين لتسوية ذلك النزاع فإذا تم الاتفاق بشأنه بعقد جماعي أو بغيره يحتفظ مندوب التوفيق بنسخة منه مصادق عليها من الطرفين .

ب - إذا تعذر اجراء المفاوضات بين الطرفين لأي سبب من الأسباب أو تبين
 أن الاستمرار فيها أن يؤدي إلى تسوية النزاع فيترتب على مندوب التوفيق
 أن يقدم تقريرا إلى الوزير يتضمن أسباب النزاع والمفاوضات التي تمت
 بين الطرفين والنترجة التي توصل إليها وذلك خلال مدة لا تزيد على واحد
 وعشرين يوماً من تاريخ احالة النزاع إليه.

ج - إذا لم يتمكن الوزير بدوره من تسوية النزاع فعليه أن يحيله إلى مجلس توفيق بشكله على النحو التالي :

ا رئيس يعينـه الوزيـر علـى أن لا يكـون مـن ذوي العلاقـة بـالنزاع أو بنقابات العمال أو جمعيات اصحاب العمل.

٢- عضوان أو أكثر يمثلون كلاً من أصحاب العمل والعمال بإعداد مساوية يسمي كل من الطرفين ممثليه في المجلس.

المادة ١٢٢- أ - إذا أحيل نزاع عمالي إلى مجلس التوفيق وجب عليه أن يسعى جهده للتوصل إلى تسويته للتوصل إلى تسويته كلياً أو جزئياً فوقدم إلى الوزير تقريراً بذلك مرفقاً به التسوية الموقعة بين الطرفين.

ب - إذا لم يتوصل مجلس التوفيق إلى تسوية النزاع فيترتب عليه أن يقدم إلى الوزير تقريراً يتضمن أسباب النزاع والإجراءات التي اتخذها لتسويته والأسباب التي أدت إلى عدم انهائه والتوصيات التي يراها مناسبة بهذا الثمان.



ج - يترتب على المجلس في جميع الأحوال أن ينهي اجراءات التوفيق وتقديم
 تقريره بالنتائج التي توصل إليها خلال مدة لا تزيد على واحد وعشرين
 يوماً من تاريخ احالة النزاع إليه.

المادة ١٢٣ - لا يجوز لأي من الطرفين في النزاع العمالي توكيل المحامين أمام مندوب التوفيق أو مجلس التوفيق.

العادة ١٩٤٤ - أ - إذا لم يتمكن مجلس التوفيق من انهاء النزاع العمالي الجماعي فيترتب على الوزير احالته إلى محكمة عمالية يتم تشكيلها من ثلاثة قضاه نظاميين ينتدبهم المجلس القضائي لهذا الغاية بناء على طلب الوزير ويراسها أعلاهم في الدرجة ويجوز انعقادها بحضور اثنين من أعضائها وفي حالة اختلافهما في الرأي يدعى القاضي الثالث للاثمتراك في نظر القضية واصدار القرار فيها.

ب - يعطى النزاع العمالي الذي يحال إلى المحكمة العمالية صفة الاستعجال بحيث تباشر النظر فيه خلال مدة لا تزيد على سبعة أيام من تاريخ الاحالة على أن تصدر المحكمة قرارها في النزاع وتبلغه إلى الوزير خلال ثلاثين يوما من ذلك التاريخ ويكون هذا القرار قطعياً ، غير قابل للطعن أمام أي جهة قضائية أو ادارية.

ج - تنظر المحكمة العمالية في الـنزاع العمالي المعروض عليها وتفصل فيه وفقاً للإجراءات التي تراها مناسبة لتحقيق العدالة بين الطرفين على أن تراعى في ذلك أي اجراءات خاصة منصوص عليها في هذا القانون ويجوز لكل من الطرفين توكيل محام أو أكثر أمام المحكمة.

المادة ١٢٥ - يكون للمحكمة العمالية ولمجلس التوفيق عند النظر في نزاع عمالي الصلاحيات التالية:

النزاع بعد القسم .
 الستعالة بخبرته في النزاع بعد القسم .

ب- تكليف أي طرف من أطراف النزاع بابراز المستندات والبيانات التي لديسه
 وتراها المحكمة أو المجلس ضرورية للنظر أو الفصل في النزاع.

المادة ١٢٦ - المحكمة العمالية تفسير أي قرار أصدرته وذلك بناء على طلب الوزير أو طلب أحد أطراف النزاع لإزالة أي غموض فيه، وذلك بما لا يخرج القرار عن النتائج التي توصل إليها ، كما وأن لها في كل وقت أن تصحح من تلقاء نفسها أو بناء على طلب الوزير أو أحد الخصوم الاغلاط أو الأخطاء الكتابية أو الحسابية التي تقع في الأحكام والقرارات عن طريق السهو العرضى.

المادة ١٢٧ - تعدّد جلسات المحكمة العمالية ومجلس التوفيق في الوزارة وتكون الوزارة . مسؤولة عن توفير المتطلبات الإدارية والتسهيلات والأجهزة التي تمكنها من أعمالها.

المادة ١٧٨ - أ - يكون تقرير مجلس التوفيق وقرار المحكمة العمالية كتابيا ويوقعه جميع أعضاء المجلس أو المحكمة وفقاً لمقتضى الحال ويصدر قرار المحكمة بالإجماع أو بالأكثرية ويجب على كل عضو مخالف من أعضاء المجلس أو المحكمة أن يثبت رأيه كتابة في التقرير أو القرار.

ب - ينشر تقرير المجلس أو قرار المحكمة العمالية في صحيفة محلية أو أكثر
 على نفقة أصحاب النزاع خلال ثلاثين يوماً من تاريخ تسلم الوزير الثقرير
 أو القرار.

المادة ١٢٩ - يصرف لرئيس وأعضاء المحكمة العمالية ورئيس مجلس التوفيق وكاتب الجلسات المكافآت التي يقررها مجلس الوزراء بناء على تتسيب من الوزير .

المادة ١٣٠ – تكون التسوية التي تم التوصل إليها بنتيجة اجراءات التوفيق بمقتضى أحكمام هذا القانون أو قرار المحكمة العمالية مازمين للفنات التالية: –

أ – الأطراف النزاع العمالي.

ب - لخلف معاجب العمل بمن في ذلك ورثته الذين انتقلت إليهم المؤسسة
 التي يتعلق بها النزاع.

ج - لجميع الأشخاص الذين كانوا يعملون في المؤسسة التي يتعلق بها المنزاع في تاريخ حدوثه أو في قسم منها حسب مقتضى الحال ولجميع الأشخاص الذين يستخدمون فيما بعد في تلك المؤسسة أو في أي قسم منها إذا ورد في تقرير التسوية أو قرار المحكمة العمالية بما يقضي بذلك ولم يكن في هذا القانون أو الأنظمة الصادرة بمقتضاه ما يحول دون ذاك.

المادة ١٣١- أ - ينفذ قرار المحكمة العمالية اعتباراً من التاريخ الذي تعيله.

ب- يعمل بالتسوية التي تم التوصل إليها نتيجة اجراءات الترفيق اعتباراً من التاريخ الذي اتفق عليه أطراف النزاع العمالي وإذا لم يتم الاتفاق على ذلك فيعمل بالتسوية اعتباراً من تاريخ التوقيع على تقرير التسوية وتكون ملزمة تجميع أطرافها وبالشروط المنصوص عليها فيها.

المادة ١٣٢٠ - لا يجوز لأي صاحب عمل خلال النظر في النزاع العمالي لدى مندوب التوفيق أو المحكمة العمالية القيام بأي من الأعمال التالية:

أ - تغيير شروط الاستخدام السارية المقعول.

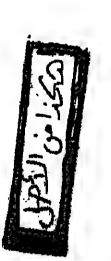
ب - فصل أي عامل دون الحصول على اذن كتابي من مندوب التوقيق أو المجلس أو المحكمة العمالية حسب مقتضى الحال.

المادة ١٩٣٣ - أ - إذا خالف أي عامل شرطاً من شروط التسوية أو قرار المحكمة العمالية المادة ١٩٣٣ - أو الملزم له بمقتضى هذا القانون فيعاقب بغرامة لا نقل عن خمسين ديناراً و لا تزيد على مئتى دينار للمرة الأولى وتضاعف في حالة التكرار ولا يجوز تخفيض الغرامة عن حدها الأدنى للأسباب التقديرية المخففة.

ب- إذا خالف صاحب العمل أي شرط من شروط التسوية أو قرار المحكمة العمالية الملزم له بمقتضى هذا القانون فيعاقب بغرامة لا تقل عن مائتي دينار ولا تزيد على أربعمائة دينار للمرة الأولى وتضاعف في حالة التكرار ولا يجوز تخفيض الغرامة عن حدها الأدنى للأسباب التقديرية المخففة.

المادة ١٣٤ - لا يجوز لأي عامل أن يضرب أو لأي صاحب عمل أن يغلق مؤسسته في أي من الحالات التالية: -

أ - إذا كان النزاع محالا على مندوب التوفيق اومجلس التوفيق أو المحكمة العمالية.



ب - خلال المدة التي تكون فيها أي تسوية نافذه المفعول أو أي قرار معمول به وكان الاضراب أو الاغلاق يتعلق بالمسائل المشمولة بتلك التسوية أو ذلك القرار.

المادة ١٣٥ – أ – لا يجوز للعامل أن يضرب دون اعطاء اشعار لصاحب العمل قبل مدة لا تقل عن أربحة عشر يوماً من التاريخ المحدد للاضراب وتضماعف هذه المدة إذا كان العمل متعلقاً باحدى خدمات المصالح العامة.

ب- لا يجوز لصاحب العمل اغلاق موسسته دون أن يعطى اشعاراً للعمال بذلك قبل مدة لا نقل عن اربعة عشر يوما من التاريخ المحدد للإغلاق ونضاعف هذه المدة إذا كان العمل متعلقا بإحدى خدمات المصالح العامة.

ج - تحدد الشروط والاجراءات الأخرى للاضراب والإغلاق بموجب نظام يصدر لهذه الغاية.

المهادة ١٣٦٦ - أ - إذا قام أي عامل بإضراب محظور بموجب هذا القانون يعالنب بغرامة لا تقل عن خمسين ديناراً عن اليوم الأول وخمسة دنانير عن كل يـوم يستمر فيه الاضراب بعد ذلك ويحرم من اجره عن الأيام التي يضرب فيها.

ب- إذا أقدم صاحب العمل على اغلاق محظور بموجب هذا القانون فيعاقب بغرامة مقدارها خمسمائة دينار عن اليوم الأول وخمسون ديناراً عن كل يوم يستمر فيه الإغلاق بعد ذلك ويلزم بدفع أجور العمال عن الأيام التي يستمر الإغلاق فيها.

المادة ١٣٧- أ- تختص محكمة الصنح بالنظر في الدعاوي الناشئة عن نزاعات العمل الفردية بالسنتناء الدعاوي المتعلقة بالأجور التي تختص سلطة الأجور بالنظر فيها بمقتضى هذا القانون وذلك بصورة مستعجلة بحيث يتم الفصل في الدعوى خلال ثلاثة أشهر من تاريخ ورودها للمحكمة.

ب- يستأنف قرار المحكمة الذي يصدر بمقتضى أحكام الفقرة (أ) من هذه المادة خلال عشرة أيام من تاريخ تفهيمة إذا كان وجاهياً ومن تاريخ تبليغه إذا كان بمثابة الوجاهي ويترتب على المحكمة أن تفصل في الإستثناف خلال ثلاثين يوماً من تاريخ وروده إلى ديوانها.

ج- تعفى الدعاوي التي تقدم إلى محكمة الصلح من جميع الرسوم بما في ذلك رسوم تنفيذ القرارات الصادرة عنها.

د- تستمر محكمة البداية بالنظر في الدعاوي العمالية المنظورة أمامها قبل نقاذ
 هذا القانون.

المادة ١٣٨ - أ - لا تسمع أي دعوى بشأن أي مخالفة ارتكبت خلافاً لأحكام هذا القانون أو أي نظام أو تعليمات صادرة بمقتضاه ما لم ترفع الدعوى خلال شهر واحد من التاريخ الذي ارتكبت فيه.

ب- لا تسمع أي دعوى للمطالبة بأي حقوق يرتبها هذا القانون بما في ذلك أجور ساعات العمل الاضافية مهما كان مصدرها أو منشؤها بعد مرور سنتين على نشوء سبب المطالبة بتلك الحقوق والأجور.

المادة ١٣٩- كل مخالفة لأحكام هذا القانون أو أي نظام صادر بمقتضاه لم تعين لها عقوبة فيه يعاقب مرتكبها بغرامة لا ثقل عن خمسين ديناراً ولا تزيد على مئة دينار ويشترط في ذلك أن تفرض على المخالف العقوبة المنصوص عليها في قانون العقوبات المعمول به إذا كانت العقوبة المقررة للمخالفة فيه أشد مما همو منصوص عليه في هذا القانون.

المادة • ١٤٠ - لمجلس الوزراء بناء على تتسبب من الوزير أن يصدر الأنظمة اللازمة لتنفيذ أحكام هذا القانون.



جدول رقم (١) قائمة بالإمراض الصناعية التي يترتب عليها تعويض

وصنف العملية	وصف المرض
معالجة الصوف او الشعر او الجلود الخام وجميع الاعمال التس تستدعسي الاتمسال بالمعيان المرض.	۱ مرض الجمرة الخبيثة (انثراكس) (Anthrax)
· معالجة الزرنيخ أو مستحضراته أو مركباته.	٧ - التسمم بالزرنيخ او ملعقاته
معالجة او تصنيع الاسبست او المراد التي تعتري عليه.	٧ - التسمم بالاسيست
معالجة البنزين او اي من مشتقاته او القيام باية عملية من عمليات صنعها او تنطوي على استعمالها. ومعالجة النتروينزين او امينسو البنزيسن او مشتقاتهما او القيام باية عملية من عمليات صنعهما او تنطوي على استعمالهما مع ملجقاتهما.	8 - 1 - التسمم بالبنزين ومشتقاته (Benezene) ب - (التسمم بنايترو البنزين او بارا امينيوالبنزيتن او مشتقاتهمسا (ترايئترولين - اعلى وغيرهما او ملحقاتهما . ملحقاتهما . Nitro Benzone Para amino benzene Tri - natroline - ethyline
ایهٔ عملیهٔ تنطوی علی استعمال کربسون البابسلفاید او مستحضراته او مرکباته.	 التسمم بكربون البايسلةايد او ملحقاته Carbon—bisulfide
الله عملية من عمليات الزجاج تنطـري على التعرض لوهيج الزجاج المذاب.	 ٦ احداثة عيون عدال الزجاج بالماء الازرق. (Cataract)
اية عملية تنطري عادة على التعرض للاشعة المنيعثة من المعدن المصهور او المحمى لدرجة الاحمرار في اثناء صنع الحديد او الفولاذ بما في ذلك اعادة تعمية الحديد او الفولاذ ويرمه.	- اصابة العيون بالماء الأزرق نتيجة للتعرض لاشعة المصدن المسهور أو المعمى لدرجة الاحمرار
اية عملية تنطسوي على استعمال حامض الكروميك أو البايكروميت أو الامونيسوم (النشادر) أو البوتاسيوم أو الصوديسوم أو مستحضراتها.	التقرح بالكروم أو ملحقاته.
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

المادة ١٤١- يلغى (قانون العمل) رقم (٢١) لسنة ١٩٦٠ والتعديلات التي أدخلت عليه على أن تبقى الأنظمة والتعليمات والقرارات الصادرة بموجبه والتي لا تخالف أحكام هذا القانون سارية المفعول لمدة لا تزيد على سنتين وذلك إلى أن يتم الغاؤها أو استبدال غيرها بها وفقاً لأحكام هذا القانون.

المادة ٢٤٢- رئيس الوزراء والوزراء مكافون بتنفيذ أحكام هذا القانون.

الحسنَ بن طلال

1997/7/7

	رئيس الوزراء ووزير الخارجية ووزير الدنساع عبدالكريم الكباريتي	الدگتور عبدانه النسور	وزيــــرم الداخليـــة الدكتور عوض خليفات وزيــــره
(وزيــــر. الاشبغال العامة والاسكان المهندس عبدالهادي المجالي	والاتصالات انعــــدل العــرايرة مبدالكريــم الدغمي	الميساه والسري البريسد المهندس سمير قعوار جمال
	وزيــــر. الصناعــة والتجاره المهندس علي ابو الراغب	وزيــــر المدياحــة والآلــار الدكتور طالح ارشيدات	وزير الشؤون البلدية والتروية والبيئة ، الدكتور عبدالرزاق طبيشة م الدكتور عبدالرزاق طبيشة م
	وزيسسبر الصميسة النكثور عار <i>ف البطاينة</i>	وزير الاوقاف والشؤون والقدسات الاسلامية -الدكتور عبدالسلام المبادي	وزيــــــر التخطيـــط التكتورة ريمسا خلف
	وزيسسسر الطائة والثسروة المعنية المكتور هاشم الدباس	وويئسسر. دولاسه المشاوون البرلمانية مصحد اللويب	وزيسلسو. دوله لشؤون وثاسة الوزراء هشام التسل
	وليــــــر التنميــه الاجتماعية الهندس هعاد ابو جاموس	ريــــر وزيـــر ممين منتير موبر أيدالحافظ الشخانبه المهندس منتير موبر	مستح الرهيمسسي الدكتور غ
	وئيــــور	وزيـــــن وزيــــن دولــــة الزرامــــة عبداللطيف الهويمل الذكتورمصطفى شنب	
	وزیــــن دولــــة معمد عوده نجادات	زيــــر وزيـــر التربيــة والتعليــم وأن عوض الدكتور منذر المصري	ملا د الماد - ت
g.	وزيــــر الآمــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	وزيــــر، التثميــة الاداريـــة الدكتور كمال ناص	وزيــــن النتــــل المهنفس نامــر اللــوزي
1	A		



وصف العملية	وصف الرش
اية عملية تجري في الهواه المضاوط.	- مرض الهراء المضلوط. (داکسیون (Caisson Disease)
اية عملية ينتج عنها لحبار ال سواتل تسبب التهاب الجلد التكرمه.	 ١ - مرض النهاب الجلد الناشيء عن الفبار او السوائل التي تستقدم في المستاعة. (Dermatosis)
معالمة او استعمال الزامت او القار او القطران او العبر او الريت المعدني او البرافين او اعي منترج مركب من اية مادة من هذه المواد او راسب من رواسبها.	۱ - 1 - السرطان الظهاري او تقرح الجلد الناشيء عن الزفست او القساد او القطران أو المعجر أو الزيت المعدني او البرافين أو اي منتوج مركب من اية مادة من هذه المواد او راسب من رواسبها. ب - تقرح قرينية المين الخارجي الناشيء عن الزفت او القار او القطران او المحجر او الزيت المعدني او البرافين المجر او الزيت المعدني او البرافين اراي منتوج مركب من اية مادة من الماد او رواسبها.
اية عملية تنطوي على استعمال الفلورين او مستعضراته او مركباته.	۱ـــ الشيمم بالفلررين
العناية باي حيوان من لمصيلة النفيل مصاب بمرض السقارة ومعالجة جثة ذلك الحيوان،	۱ مرض السقاوة (الرعام (Olanders)،
ممالجة الرساس او مستمشراته او مركباته،	1 - التسمم بالرصاص از ملحقاته
ایة عملیة تنظری عل استعمال الزئیسل او مستعفراته او مرکباته،	١ التسمم بالزئبق
معالجة التغنيرُ ان المراد التي تحتسري على النفنيرُ،	۱ التسمم بالمتفتيل ۱
اية عملية, تنظري على استعمال اللسفرد أو مستمضراته أن مركباته،	١١ التسمم بالقسفور أو ملحقاته
اية عملية بستنشل فيها ثاني اكسيد السيليكاء	۱۷ - تثرب الرئة (سيليكرسز (Silicosis)

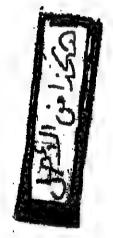
وصف المرض	وصف العملية
١٠ - تشنج عمال التلفراف.	استعمال الالات التلفرالمية.
۲ - التسمم بترایکلرریثین او دایکلوریثاین او دایکلوراید الاثلین او ملمقاتها Trichlorethere Dichlorida Ethviene (Trichlorethylene)	اية عملية تجري في سياق مسع التراكلوريثين أو الدايكلورثيلين والدايكلورايد الاثلين وتنطوي على استعمال اي منها.
 التسمم بالانتيموان ومضاعفاته 	استعمال او تدارل الانتيموان او مركباته
٣ - النسمم بالكبريت	استعمال او تداول الكبريت.
 ۲ - الناثر بالثیکل او ما پنشأ عنه من مضاعفات وقروح. 	تمضير او استعمال او تداول النيكل او مركباته.
۲ – الشمم بأول اكسيد الكربون	كل عمل يستدهني التميرش لاول اكسيت الكربون.
٧ - التسمم بحامض السيائور	تمضير او استعمال او تداول هامض السوانور او مرکباته.
 ١ التسمم بالكاور والبروم أو مشتقاتهما. 	شعفسير او استعمال او تداول الكلور او البروم أو مركباتهما.
 الامراش والاعبراش التأشيسة عن الراديوم أو المواد ذات النشاط الاشعامي أو اشعة (×) أكس. 	كل عمل يستدعي التعرض للراديوم واية مادة الخرى ذات نشأط اشعامي او اشعة (×) اكس.
٧ امراض الحميات المعدية والربائية.	العمل في المستشفيات المخصيصة لعلاج الحميات المدية والامراض الويائية.
 الاعراض والامسراض الناتجية عن التعرض لتغيرات الضغط الجوي. 	كل عمل يستدعي التعرض المفاجيء أو العمل تحت شفط جوي مرتفع أو التخليف المفاجيء في الشغط الجوي أو العمل تعت ضفط جوي منخفض الدة طويلة.



جدول رقم (٢) قائمة بالاصابات المهنية وتقدير نسب العجز الذي ينشا عنها

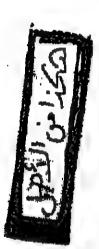
	ة المثويسة	التسسيا	الأطسيسيراف
	شسمل	يمين	عضو او جزء من العضبيو
		عد والعشيد	(الاطراف العليا) اليد والساد
	٨	10	غقد سلامية الابهام
	14	1.0	فقد سلامية ونصف
	٧.	* •	فقد جميع السلاميات
	41	۲.	فقد جميع سلاميات وعظمة مشط الابهام
	14	10	مقد السيابة
	١	17	فقد الرسطي
	V	•	فقد البنصر
	1	٨	فقد الغنصر
	**	į.	المقد الايهام والسيابة
	14	**	فقد السبابة والوسطى
	1.	14	فقد الرسطى والينصر
	14	**	نقد الخنصر والبنصر
	· • •	£ •	بقد الوسيلي والقتمر
	. 44	1.4	نقد الايهام واليتمير والوسطي
	, Y •	70	اقد اليتصر والوسطى والسباية
	77	**	بقد الوسطي واليتصر والختصر
	**	£ a	قد السياية والخنصر والبنصر
	77	t +	قد الابهام والسبابة والختصر
	TT:	. £ 0 · ·	قد السبابة والوسطى والشنصر
	**	į e	قد الابهام والبتصر والتتصر
	8.0	• •	قد الايهام والسياية والوسطى واليتصر
	ۥ.	• •	لمد جميع الاصابع ما عدا الايهام
	1.0	••	قد جميع الاصابع ما عدا السيابة
	••	1 -	قد اصابع اليد جميعها
	* *:	1 - 1 34 1 1	ند اليد جميعها
		, - \6. = 4 - 1	نکلورز جزئي في الرسنغ
	14	٧.	نكلور تام في الرسغ
. 1	71	Y +	در الساعد اسقل المرقق
	117	٧.	تر الساعد من المرفق
	12.4	Y#	تر تصبف العشيد
•	, Y •	۸٠	ر الذراع من الكتف
	1		ر الذرامين
	1 · - Y ·	70-70	کلرز تام فی الکتف کلوز غیر تام فی الکتف

ومبق المرض
۳۰ - التسمم بالبترول ار غازاته او مشتقاته ومضاعفاته.
۳۱ – أمراض تغير الرئة ۱ – تغير الرئة (Pneoumoconioses)
ب - تغبر الرثة بالاسبستوس (اسبستوسز (Asbestosia)
ے - تغیر الربّة بغیار القبلن. (پسیترسز (Bessinosis)



	الت	الإطبيبيراف
	يمير	عضو او جزء من العضيييو
	۲.	ود الخلع ق الكتف
	Y o	ص في حَرَكة الذراع لموازاة الكتف
	١.	س في حركة الذراع لدرجة ٢٠
	۲.	ل المضلة الدالية
	۲.	لل العضلة ذات الراسين
	•	برغير ملتحم بالمضيد
		س الرفق مع بسط بدرجة ١٨٠
	£ .	س بالمرفق نُ زارية ١٥٠
	T .	س بالمرفق ن زاوية ٩٠
		مبل المرفق المفكوك
	40	لق لا يتحرك الا بين درجتين ٩٠٠ و ١٠٠
	10	مرغير ملتحم بالنتوء المرفقي
	0 4	م ﴿ الساعد مع اعامَّة تامُّهُ ﴿ حَرِكْتُم الكِبِ وَالبِّطْمِ
	11	ر بالتمام معيب قليلا بعظم الزند عائق للفصل الرسم بمقدار الرمم
	10	ربعظم الزند والالتمام به عيب شديد واعالة الرسم للثلث
	YO	للوذ الرسمة مع بسط اليد والكب كامل
		(الأطراف السفل) القَّيم والسلق والفحّد د ابهام القدم
	Ä	د الإبهام رالاصبعين التاليين د الابهام رالاصبعين التاليين
	14	
	11	د هميع الاصابع ما عدا الآبهام د اصابع القدم جميعها
	*	ه مصابع العدم بجميعها ـ سلامية واحدة من الإيهام
	Y	والمستمية والمنافذ وا
	*	، الاصبح الثاني والثالث أو الوابع او الخامس . القدم والاصابع والمشطيات
	٣٠	، السام والمصابع والمصطوري لية ليفرانك
	. Y•	ي عبر.ت د القدم عملية شويار .
	T•	ه القدم من الكلايات الكلايات العامل العامل العام
	**	د القدم من النك الأشير من الساق وعولج بعملية بتر د الساق من مفصل الركبة .
	7.	د الطرف السفل عتى الطب الاشع من القفد
11	1/1	د الطرف السفل عتى اسفل المفصل المرتقي
	V.	د الطرف السقلي من المفصل الموقفي
	A.	س المصل المرفقي في وضع مناسب
		م عظم الفقد مع قصر ٦ سم والمقاصل جيدة
	7.	بر عظم الفيد مع قصر ٤ سم
	, , ,	بر عظم الفقد مع قمير ٢ سم
	•	كلور الركبة لدرجة ١٠٠
	۲.	كلوذ الركبة تتمرك لدرجة ١٢٠ ـ ١٧٠

الإطراف		التسبية	المنوية ,
مُنو لو چِڙه من المشو		يمين	شمال
لتمم بالرضلة مع شعف شبيد باللقذ		۲.	۲.
للتمم بالرشفة مع شعف بالفخذ	•	٧.	*
حسل رکبی تشوهی	•	Ye	٧.
لتمم في الساق	•	« •	c ·
ج (ب الساق بشكل (×)	•	٧.	۲,
مَعْ الْقَدِم فِي رَاوِيةٍ قَأَنْمَةً (أحسن وضع)	•	K •	10
مَعَ الْقَدَمَ فِي رَاوِيةَ ١٠٠	Y	44 1/4	TT 1/T
الكمب مع رقع القدم لأعل	•	• •	• •
بطمة تتيجة كسر المظام	. •	1.	١.
م القدم مع تعطيل حركة القدم	. ●.	10.	١.
امتابع القدم في وشع جيد	•	1.	١.
Genavalgum مجالقيني		•	• •
تقرح	•	4.	Y •
العضلات			
جزء من المشالات سواء عضلة واحدة او عدة عضالات	مدة عثبلات		
موب بالتمال متسع مع الجلد ارما تحته من الانسجة.	ن الانسجة.		
ن كامل او جزئي لمضلة واحدة			•
ل كامل أو جزئي لوتر مصموب بضمور العضلات	لمضلات ۲۰	۲.	T-
غنمون عضلات اللبغة كلها	Y •	٧.	٠ ٧٠
شبمور عشلات الجزء الامامي للققد	Υ.	Y =	٧.
خسمور الساق جميعها	_	7.	١.
شنمون عضلات الجزه الامامي للساق	f •	r.	į ·
غيمور عقبلات الطرف السفلي.			
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		•	
شقل نتيجة اصابة اعصاب الاطراف	J	,	
عب الزندي (اسابة المصب ل مستوى الراق)	رلق) ۲۰	۲۰	Y 0
ب الزندي (الأعبابة هند اليد)	4.	۲,	1.
ب الكميري (امناية المصنب أعل	• •	• •	
بنيئة المثلة الرؤوس) لة اعمماب الوسطى والزندى والكميرى	٧٠	٧.	
المدالله والمساورة المارات	١.	١.	΄ Α
. تحت اللوح ب الدائري	T+ 1	V •	١.
تب الدائري اعمماب الطرف العلوي	٧٠	٧.	• •
المساب الطراب السابل والمراب المالية المساب الطراب السابل	• No. 20 1 18 18 18	1. Jan. 10 N.	. • . •
بعدات المايشي الوهش	T+	7.	₹.5



النساغ	
	t a
	ا عظمی
۸ پرلاسم ۲ × ۲سم	د عممی
) × ۳سم 4 × 1/سم ،	. مناه
ة ١٠ ﴿ اسم كبر اتساعا من مساحة •سم" وشاملا صفيعتي العظام • "	
بر المنات في منتها المن المنات المن المنتها المنات	اخلية وال
غ مصموبة او غير مصحوبة	
الرأس مع منداع	
َ فِي الْكَلَامُ وَاعْرَاضُ دَمَالُمِيًّا	
غ مثل السابقة - ولكن مع بعض تلص	
مقلية	القسري اأ
يرجة الجنون المام	-
	ات مىرھية
ة قليلة او خادرة	ات مىرغ يا
، العلوبين	، الطرقين
راع الآينن ٧٠	
راع الايسر ٦٠	، تام بالذر
بَالْذَراعُ الَّبِينَ ٢٠	ر غير ثام
بالذراع الإسر ١٥	، غیر تام
السلابين السلابين	
السقلي مع القدرة عل المثي ٢٠	
مام مصمورب يتوتر المضلات V'	ر تمیلی
في تام او في مصموب بتربر المشكلات	ر تعملی
ایمن غیر تام	ر تصلی ا
ایسر غیر عام ۸	, نمیلی ا
	يا والمبعا
ل شعبقي شير تام 💮 🔭	یا مع شلا
	يا بسيطة
منمون بشال تصفي غير قابل للشفاء	ب مشی م
ر مع دورة	باج دمالم
م صدام شدید ومرع	
مصحوب از غير مصحوب يكس	بالدماغ
دريقة وطنين	مينة مم
ات في المناشف المنابة ،	ا م تنيم
	، على م
	عقل مز
رَمِنُ ، الاصابي علي الارتجاج الدباغي او اصابة بللخ:	The Party of Party



ة ألمنوية	•	العينان		بة المثوية	النس
شمال	يمين	·		<u></u>	۰۰۰ ۱
				% %	۸٠ .
) — فقد النصفين المتماثلين ((Hemishpia)	>		١.
		﴿ ميدان النظر: مع الاحتفاظ بقرة الابصار المركزية:	1	%	•
		(۱) فقد ميدان التظر الراس:	:		
Z.	Ye	(١) تصلف الميدان المتماثل ايمن وايسر بالعينين	•	X.L -	١.
X.	١.	(٢) فقد ميدان النظر الانفي `	4	X•-	4.
γ.	£ ·	(٣) فقد نصف ميدان النظر الصدفي	,	· 24 •	۲.
X	£ •	(ب) فقد ميدان النظر الانقى علوي			
%		سطل			
%	١.	للريع		للوية للعجسز	النسبة ا
Z.	Y .	(ج) ازدراج البصر ((Diplopia))		المسمال	يمين
لنسبة المترية	lî	أسايات المري بالمينين.	•		
		 ١ - شلل التكييف وشلل المضلة القابضة للقزعية: 		Χ/٠	مبالر
×1.	- X.•	(١) الشكل الداخل التكييفي للمين الراحدة			7
X.4 •	- 21.	(ب) الشلل الداخل التكييفي للمينين			
	•	٧ – كتار كتا أمبابية	•	عن اثر الالتئام شاملة	يات التسبية
		عندما تكرن لرة ابسار المين الل من السليمة		س الو الإسمام معامله تنام بالعمس القلقي	
	٧٠.	مما يسبب عدم اندماج المتورثين يزآد	•	Correct Arrests bear)، ح <u>ن</u> نفر دور
المين الراحدة.	منققد ايسار	بميث لا تتعدى درجة المامة ٢٠/ بمثل العامة المتخلفة ا			المناد الدلاد
•	• • •	فمثلاً (1) قوة ابصار – العين اليمني السليمة ٦/٦	•	و نصف متر ای پمکن	
		رائرة أيصار المين اليسرى بعد العملية ١/١٢ ال ١٠/١٣		ار منعدما من ألناسية	ن نمیک متر
		ب + ۱ دبربیثر تنکرن المامة			
7	١.	(ب) قوة ابصار العين اليسرى السليمة	•	711 1 1 W -3	القليدية كالباء
Z	44	ولاوة ايمار المين اليسري بعد الميلية ١٠٦٠		تصال او شبعور مثلة	may que
•		ار اقل فتكين العامة		.,	40
	LUL	ال على صفول المناطقة المناطقة المن المناطقة الم		7	4.
	0 7-7	وان علم المدالة ال فريت المدال المال المدال		X	•
		للتغيرات والتطورات وذلك تقدر المامة حسب درجة الابحسار			مساعية
Ν.c.	-1.	فقد العدسة (عن واحدة		Χι.	Am annual
X1 -	- Y ·	فقد العدستين معا			
		عظم المجاع:			
رة	بحولها والحة	(١) تلف عظم المجاج وبعض محترياته (مثلة المين والجيوم			.1
				X	٧٠
	مناعية	الأنفية) مصمرب يتشوه لا يمكن اسلاحه أو وضع هي	₹1	7.	•
	-	7 6 00 -		%	١.
X٨٠	- 4 •	(ب) الاعصاب المحركة،		1.	1.
Z.	44	شلل عضلة أو اكثر نتم عنه أزدواج البصر		%A•	٧.
		(ج) اعصاب العساسية:	1		
		التهاب باطراف الأعصاب مع غزل او تقلمن عضلات الوجا		24 W .	
% 4 •	- 10	ممسعرية بالم	•	×4.	, v
			;	X1	•
			i		
		•			

النسبة المثوية		تابع تغييرات ﴿ الوظائل العقلية	
	N. 1.11-11	١ - تستدعي علاج المساب بمستشفى الامراء	
%	۸۰ چــــه	٠ ٠ د مستدعي غلاجه او در افرته	
% %	١.	٣- حالة دات اعراض مناخولها أو عنامة	
	١٠	تماشات انغمالية	
Χ4.	Υ.	هاشات نتيجة ارتجاج المخ	
. %1 •	**	ل المنق النشينمي	
	1 Z	العينــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	
للوية للمجـــــــــــــــــــــــــــــــــــ	يمين		
۲,۰	مىلر	هف في قوة ابصل العين لغلية الثلث	
		- فقد الابصار غير قابل للعلاج	
		1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
. 14-3-11 31			
عن الو الإلتنام ا	- المتامات المتسبية	يدهل لا هذا الباب انعدام ال ضمور مقلة الميتين	
عن اتر الإلتنام : لتناء بالعميد ال	- المتامات المتسببة لك الناشر، عن اثر الإ	يدخل في هذا الباب انعدام الرضمور مثلة الميتين ب القرنية - الضمور النام للمصب البصري - النا - أ. الدينة - الضمور النام للمصب البصري - النا	
لتنام بالعمىب ال	ك الناشء عن اثر الا	سهمة الشبكية والمصال الشبكية ١٠	
لتنام بالعمىي ال	ك الناشيء عن اثر الا *	مهمة الشبكية وانفصال الشبكية • ٩ ويعتبر من الناحية العملية فاقد الإرساد من و وه	
لتنام بالعمىي ال	ك الناشيء عن اثر الا *	مهمة الشبكية وانفصال الشبكية • ٩ ويعتبر من الناحية العملية فاقد الإرساد من و وه	
لتثام بالعصب ال ي نصف مثر اي م او منحدما من النا	ف الناشيء عن اثر الا بتعدى الايمسار المركزة ظر اقل من نصف متر	مهمة الشبكية وانفصال الشبكية ٩٠ ويعتبر من الناحية العملية فاقد الايصار عندما لا ي راصابع اليد على مسافة نصف متر ويكون ميدان الذ رى. فقد ابسار احدى العند مع سلاءة الله والاد	
لتثام بالعصب ال ي نصف مثر اي م او منحدما من النا	ف الناشيء عن اثر الا بتعدى الايمسار المركزة ظر اقل من نصف متر	مهمة الشبكية وانفصال الشبكية ٩٠ ويعتبر من الناحية العملية فاقد الايصار عندما لا ي راصابع اليد على مسافة نصف متر ويكون ميدان الذ رى. فقد ابسار احدى العند مع سلاءة الله والاد	
لتثام بالعصب ال ي نصف مثر اي م او منحدما من النا	ف الناشيء عن اثر الا بتعدى الايمسار المركزة ظر اقل من نصف متر	أميعة الشبكية واللمسال الشبكية ٩٠ ويعشرون التا ويعشر من الناهية العملية فاقد الإيسار عندما لا و أحسابع اليد على مسافة تعسف مثر ويكون ميدان الذرى. فقد ايسار اعدى العيثين مع سلامة العين الاخرا يجب أن تعير حالات فقد الايسار يدون تلف ظاهر العين وعنبة متسعة)	
لتثام بالعصب ال ي نصف مثر اي م او منحدما من النا	ف الناشيء عن اثر الا بتعدى الايمسار المركزة ظر الل من نصف متر ي ومالات التضوية (اسا	مهمة الشبكية واللمسال الشبكية ٩٠ ويعتبر من الناهية العملية فاقد الإيسار عندما لا يو ويعتبر من الناهية العملية فاقد الإيسار عندما لا يوري. وي المسار المدى الميثين مع سلامة المين الاخرار يجب أن تمير حالات فقد الابسار يدرن تلف ظاهر المين وعنبة متسمة) المين وعنبة متسمة) (1) فقد الابسار بدون تشويه ظاهر	
لتثام بالعصب ال ي نصف مثر اي ع او منعدما من النا تتصال او شعور .	ف الناشيء عن اثر الا بتعدى الايمسار المركزة ظر الل من نصف متر ي ومالات التضوية (اسا	مهمة الشبكية وانفصال الشبكية ، و ويعتبر من الناحية العملية فاقد الابصار عندما لا و زاصابح اليد على مسافة نصف مثر ويكون ميدان الذ رى. فقد ابسار احدى العينين مع سلامة العين الاخر، يجب أن نمير حالات فقد الابصار بدون تلف ظاهر المين وعنية منسمة) (1) فقد الابصار بدون تشويه ظاهر (ب) استنصال مقلة العين او ضعورها مع تشه	
لتثام بالعصب ال ي تصف مثر اي ع او منعدما من النا تثصال او شعور . "	ف الناشيء عن اثر الا بتعدى الابصار المركزة غر المل من نصف متر ى ومالات التضوية (اسا يه غلاهر ۲۰	نهمة الشبكية وانفصال الشبكية ٩٠ ويعتبر من الناحية العملية فاقد الابصار عندما لا و ويعتبر من الناحية العملية فاقد الابصار عندما لا و رى. ملد ابسار احدى العينين مع سلامة العين الاخر يجهب أن نمير حالات فقد الابصار بدون تلف ظاهر المين وعنية منسمة) (1) فقد الابصار بدون تشويه ظاهر (ب) استنصال مللة العين او ضمورها مع تشو لا يمنم من وضع هد، صناعة	
لتثام يالعصب الـ ي نصف متر اي ع ار منعدما من النا تثصال او شعور ،	ف الناشيء عن اثر الا بتعدى الإيصار المركزة ظر اقل من نصف متر ومالات التقوية (اسا وه غلاهر ۲۰ رضع هينمساعية	ميمة الشبكية وانفصال الشبكية ٩٠ ويعتبر من الناهية العملية فاقد الإيسار عندما لا يوالصابح اليد على مسافة نصف متر ويكون ميدان الذ فقد ايسار احدى العينين مع سلامة العين الاخر يجب ان نمير حالات فقد الايسار يدون تلف ظاهر المين وعنبة متسمة) (أ) فقد الايسار يدون تشويه ظاهر (ب) استتسال مظة العين او ضمورها مع تشو لا يمنع من وضع عين صناعية لا يمنع من وضع عين صناعية	
لتثام بالعصب ال ي تصف مثر اي ع او منعدما من النا تثصال او شعور . "	ف الناشيء عن اثر الا بتعدى الإيصار المركزة ظر اقل من نصف متر ومالات التقوية (اسا وه غلاهر ۲۰ رضع هينمساعية	مهمة الشبكية وانفصال الشبكية ٩٠ ويعتبر من النامية العملية فاقد الإيصار عندما لا و ويعتبر من النامية العملية فاقد الإيصار عندما لا و اصابح اليد على مسافة نصف متر ويكون ميدان الاخر وي	
لتثام بالعصب ال ي تصف مثر اي ع او منعدما من النا تثصال او شعور . "	ف الناشيء عن اثر الا بتعدى الإيصار المركزة ظر اقل من نصف متر ومالات التقوية (اسا وه غلاهر ۲۰ رضع هينمساعية	مهمة الشبكية وانفصال الشبكية ٩٠ ويعتبر من النامية العملية فاقد الإيصار عندما لا و ويعتبر من النامية العملية فاقد الإيصار عندما لا و اصابح اليد على مسافة نصف متر ويكون ميدان الاخر وي	
لتثام بالعصب ال ي تصف مثر اي ع او منعدما من النا تثصال او شعور . "	ف الناشيء عن اثر الا بتعدى الإيمسار المركزة غر اقل من نصف متر ومالات التقوية (اسا وه غلاهر ۲۰ رضع هيتمساهية ينين.	أميمة الشبكية والمسال الشبكية . و ويعتبر من الناهية العملية فاقد الإيسار عندما لا و ويعتبر من الناهية العملية فاقد الإيسار عندما لا و رى. فقد ايسار احدى العينين مع سلامة العين الإخر يجب ان نمير حالات فقد الايسار يدون تلف ظاهر المين وعنبة منسمة) (1) فقد الايسار يدون تشويه ظاهر (ب) استنسال مظلة العين او ضمورها مع تشو لا يمنع من وضع هين صناعية (ج) استنسال مظلة العين مع اثر النقام يعنع من و الإيسار المركزي - نقص او فقد ميدان النظر باله الرسار المركزي - نقص او فقد ميدان النظر باله الرسار المركزي - نقص او فقد ميدان النظر باله	
التئام بالعصيب ال يو نصف مثر اي ع او منعدما من النا تئصال او شيعور . الا الا الا الا الا الا الا الا الا ال	لف الناشيء عن الروالا بتعدى الإيصار المركزة طر الل من نصف متر ومالات التلوية (اسا وبه غلاهر ۲۰ رضع هيتمساعية - يتين.	بهمة النبكية وانفسال النبكية ٩٠ ويعتبر من الناهية العملية فاقد الإيسار عندما لا يو ويعتبر من الناهية العملية فاقد الإيسار عندما لا يو الساح اليد على مسافة نصف متر ويكون ميدان الذي فقد ايسار احدى العينين مع سلامة العين الإخراء العين وعنبة متسمة) (ا) فقد الإيسار بدون تشويه ظاهر (ب) استنسال مقلة العين او ضمورها مع تشو لا يمنع من وضع عين صناعية لا يمنع من وضع عين صناعية (ب) استنسال مقلة العين مع اثر التنام بمنع من والإيسار المركزي - نقص او فقد ميدان النظر بالعالم المين ميدان النظر بالعالم المين ميدان النظر بالعالم المين ميدان النظر بالعالم المين ميدان النظر بالعالم واعدة	
التئام بالعصب ال و نصف مثر اي و او منعدما من النا تئصال او شعور ، لا لا	ف الناشيء عن اثر الا بتعدى الإيمسار المركزة غر اقل من نصف متر ومالات التقوية (اسا وه غلاهر ۲۰ رضع هيتمساهية ينين.	ميمة الشبكية وانفصال الشبكية ٩٠ ويعتبر من الناهية العملية فاقد الإيصار عندما لا و ويعتبر من الناهية العملية فاقد الإيصار عندما لا و رب المد على مسافة نصف متر ويكون ميدان الاخرى فقد ايسار احدى العيئين مع سلامة العين الاخرى يهجب أن نمير حالات فقد الإيصار بدون تشويه ظاهر (١) فقد الإيصار بدون تشويه ظاهر (ب) استنصال مقلة العين او ضمورها مع تشو لا يمنع من وضع عين صناعية (ب) استنصال مقلة العين مع اثر التقام بمنع من والمين مع اثر التقام بمنع من والمين مع اثر التقام بمنع من الإيصار المركزي - نقص او فقد ميدان النظر بالعدم (١) لعبن واحدة (١) لعبن واحدة	
النثام بالعصيب ال يو نصف مثر اي ي او منعدما من النا تتصال او شيعور . // // // ۱۰ // ۲۰	لف الناشيء عن الروالا بتعدى الإيصار المركزة طر الل من نصف متر ومالات التلوية (اسا وبه غلاهر ۲۰ رضع هيتمساعية - يتين.	ميمة الشبكية واللمسال الشبكية ١٠٠ ويعتبر من الناهية العملية فاقد الإيسار عندما لا يرا السابح اليد على مسافة تعمل متر ويكون ميدان الذ فقد ايسار احدى العينين مع سلامة العين الإخرى يجب ان تعير حالات فقد الابسار يدون تلف ظاهر المين وعنبة منسمة) (ا) فقد الابسار يدون تشويه ظاهر (ب) استئسال مقلة العين او ضمورها مع تشو لا يمنع من وضع عين صناعية لا يمنع من وضع عين صناعية (ب) استئسال مقلة العين مع اثر التقام يعنع من الإيسار المركزي - نقص او فقد ميدان النظر باله المين ميدان النظر باله (ع) معين واعدة (ا) لعين واعدة (ب) عيني:	
النثام بالعصب ال و نصف مثر اي و او منعدما من النا تتصال او شعور . // // // 1 . // // 1 .	لف الناشيء عن اثر الا بتعدى الإيصار المركزة ظر اقل من نصف متر ومالات التقوية (اسا يه غلاهر ۲۰ وقدع هينمناعية - يذين. مسقر	نيمة الشبكية وانفصال الشبكية ٩٠ ويعتبر من الناهية العملية فاقد الإيصار عندما لا و ويعتبر من الناهية العملية فاقد الإيصار عندما لا ورع. واصابع اليد على مسافة نصف متر ويكون ميدان الذي الإغرابي المناهية المسار بدون تلف ظاهر العين وعنبة منسمة و المين وعنبة منسمة و المين و ضمورها مع تشور (ب) استنصال مقلة المين او ضمورها مع تشور الإيمنا من وضع عين صناعية وي استنصال مقلة المين مع اثر التنام يمنع من والإيصار المركزي - نقص او فقد ميدان النظر بالم الإيمنا المين واعدة و اعدة و اعداء و اعدة و اعدة و اعدة و اعدة و اعدة	
التئام يالعصب ال و نصف مثر اي و او منعدما من النا تئصال او شعور ، // // // ا	لف الناشيء عن الرائزة بتعدى الإيصار المركزة طر الحل من نصف متر وحالات التضوية (اسا يه غلاهر ۲۰ رضع هيتمساهية - ينين. مسلم	أميمة الشبكية وانفصال الشبكية ٩٠ ويعتبر من الناهية العملية فاقد الإيصار عندما لا و ويعتبر من الناهية العملية فاقد الإيصار عندما لا و را اصابع اليد على مسافة نصف متر ويكون ميدان الذ فقد ايسار احدى العيئين مع سلامة العين الإخرى يهمب أن نمير حالات فقد الإيصار بدون تشويه ظاهر (١) فقد الإيصار بدون تشويه ظاهر (ب) استنصال مقلة العين او ضمورها مع تشو لا يمنع من وضع عين صناعية (ج) استنصال مقلة العين مع اثر التقام بعنع من والإيصار المركزي - نقص او فقد ميدان النظر بالع الإيصار المركزي - نقص او فقد ميدان النظر بالع (١) لعين واحدة (١) لعين واحدة (١) لعين واحدة (١) لا عين و	
النثام بالعصب ال و نصف مثر اي و او منعدما من النا تتصال او شعور . // // // 1 . // // 1 .	لف الناشيء عن الرالا الا بتعدى الإيصار المركزة غر الل من نصف متر ومالات التشوية (اسا يه غلاهر ۲۰ رضع هيتمستاهية ينين. مسفر د ۲۰	أميمة الشبكية وانفصال الشبكية ١٠ ويعتبر من الناهية العملية فاقد الإبصار عندما لا والصابح اليد على مسافة نصف متر ويكون ميدان الذ فقد ابسار احدى العينين مع سلامة العين الإخرى بهب أن نمير حالات فقد الابصار بدون تلف ظاهر العين وعنبة منسمة) (ا) فقد الابصار بدون تشويه ظاهر (ب) استنصال مقلة العين أو ضمورها مع تشو لا يمنع من وضع عين صناعية (ب) استنصال مقلة العين مع اثر التنام بمنع من الابصار المركزي - نقص أو فقد ميدان النظر بالم الابصار المركزي - نقص أو فقد ميدان النظر بالم الابصار المركزي - نقص أو فقد ميدان النظر بالم المين واحدة (ب) عينين واحدة (ب) عينين واحدة (ب) في عينين واحدة (المراحدة المراحدة (المراحدة المراحدة (المراحدة المراحدة (المراحدة المراحدة (المراحدة المراحدة (المراحدة (ال	
النثام يالعصب ال او منعدما من النا الا منعدما من النا التصال او شبعود . // // ۱۰ // ۲۰ // ۲۰ // ۲۰ // ۲۰	لف الناشيء عن اثر الا بتعدى الإيصار المركزة طر اقل من نصف متر ومالات التقوية (اسا وه خاهر ۲۰ وقدع همتمستاهية ويشع همتمستاهية ويشع همتمستاهية ويشع همتمستاهية ويشع همتمستاهية ويشع همتمستاهية ويشع همتمستاهية ويشع همتمستاهية ويشع همتمستاهية	أميمة الشبكية وانفصال الشبكية ١٠ ويمتبر من الناهية العملية فاقد الإيصار عندما لا ويمتبر من الناهية العملية فاقد الإيصار عندما لا وري الساح اليد على مسافة نصف متر ويكون ميدان الذ فقد ايسار احدى العينين مع سلامة العين الإخرى يهب أن نمير حالات فقد الابصار بدون تشويه ظاهر (۱) فقد الابصار بدون تشويه ظاهر (ب) استنصال مقلة العين او ضمورها مع تشو لا يمنع من وضع عين صناعية (ج) استنصال مقلة العين مع اثر التقام بعنع من الإيصار المركزي - نقص او فقد ميدان النظر بالع الإيصار المركزي - نقص او فقد ميدان النظر بالع (۱) لعين واحدة (۱) لعين واحدة (۱) لعين واحدة (۱) لا عين واحدة (۱) الله عين واحدة (۱) لا عين واحدة (۱) الله عين واحدة (۱) عين واحدة (۱) الله عين واحدة (۱) المعرف (۱) عين واحدة (۱) المعرف (۱) المعرف (۱) عين واحدة (۱) المعرف (۱) عين واحدة (۱) المعرف (۱) ال	
التنام يالعصب ال الرمنعدما من الا الرمنعدما من الا تتصال الرمنعدر // // ۲۰ //	لف الناشيء عن الرالا الا بتعدى الإيصار المركزة غر الل من نصف متر ومالات التشوية (اسا يه غلاهر ۲۰ رضع هيتمستاهية ينين. مسفر د ۲۰	يمة الشبكية وانفصال الشبكية ، و ويمتبر من الناعية العملية فاقد الإيصار عندما لا و الصابع اليد على مسافة نعمف متر ويكون ميدان الذ المد ايسار اعدى العينين مع سلامة العين الإخرى المين وعنية منسعة) المين وعنية منسعة) (ا) فقد الإيصار يدون تشويه ظاهر (ب) استتصال مللة العين او ضمورها مع تشو (ب) استتصال مللة العين و ضماعية (ع) استتصال مللة العين مع اثر التنام يعنع من و الإيصار المركزي - نقص او فقد ميدان النظر باله (ع) استثمال النظر الى ٢٠ درجة: (ا) لمين واعدة (ب) عينين (ا) لم عين واعدة (ب) غينين (اعدة (ب) لا عينين (اعدة (ب) لا عينين النظر الالل عن ١٠ درجات:	



العينــــان الغوية المثوية	400	مجـــز ـــمال
يمين ا		
) شِلْلِ العصب الترامي الثلاثي (العصب الخامس) ١٠	- 1.	Xr.
) تَنْبِيرات الاوعية الدموية - أنبورزم وأورام ٢٠	- T ·	×2.
نابضة بالمجاج الجفون		
إف هامة الجفن (للداخل آن الخارج) او الشمرة او اثرالالتئام الردم	اثرالالتثام الردية	
تصاق الملتحمة الجفنية بملتحمة المقلة سواه كانت كلية أوجزئية	المرئية	
ب اتساعیا. مظر -	مىلر	71.
القدرة على غلق جفتي الميتين بسبب شلل العصب الرجهي	40	
عين واحدة حسب المضاعفات ١٠ -	-1.	74.
عينين حسب المضاعفات ٢٠ -	- T ·	% · ·
_ المُسَالِك الدممية.		
ريادة التدميع.		
ر دممي مع اسابات مشدمة بالعظم من خاحية ٢٠٠	74.	
من ناحیتین ۱۱۰	/1 -	
الانف		
شويه		
ر عظم الانف مع شبيل الخياشيم ٧١٥	710	
الانف بدون شيق المياشيم	- /1.	7.4 5
النبة الانف	-	,,,,
جرئي بالانك بدون غنيل المقياشيم ٢٠٠ ـ	-	74.
بالانف مصحرب بضيل الخياشيم . ٧	Y +	7.0 •
ل الانف بدرن مقد		•
١ - اذا لم يعالج الضيق تتراوح درجة العجز ما بين ٥ -	يين 0	7.4.
٣ – شلل نام بعصب الثيم درن اميايات و _	- •	<i>y</i>
طاهرة بأعل المفرة الانفية		•
الادئـــــن		
ذن الخارجة		
د أو تشريه بصبوان الاذن بدون أصابة المجري السمعي: ٧٠	70 :	
ن واحدة	-	
یان		
د صبران الإذن مصحرب بشبيق المجرى السمعي:		
ماف لدرجة المعز المتره عثها بعاليه درجة العجز يسيب شبعف السعب	يم شعفالسس	ع ارائمد
الاذن الوسطى		
مم لمير كامل من ناحية واحدة 8 مر م	- %.0	/\•
من الناميتين	- X3 e	21.
4 1 . 7 1 . La C lals and	XT.	
من الناميتين من الناميتين		

را السنان مع المكان تركيب طلم صناعي (١٠٠ / ١٠٠	الانتثان	النسبة المنور	بة للعجز
التهاب عظمی نخاعی التهاب عظمی نخاعی قیمر بالمدنی مصحوب التهاب المنظم النخاعی سب درجة الالتهاب المنظمی النخاعی التهاب عظمی نرتی بالمدنی التهاب عظمی نرتی بالمدنی التهاب عظمی نرتی بالمدنی التهاب عظمی نرتی بالمدنی الدوغة المدیدة ۱۸۰۰ ۱۸۰ ۱۸۰ ۱۸۰ ۱۸۰ ۱۸۰ ۱۸۰ ۱۸۰ ۱۸۰ ۱۸۰ ۱۸۰	حمم كامل من ناحية وغير كامل من الناحية الإغرى	- XT ·	70.
التهاب عظمی نخامی قیحی بالعدنی مصحوب اسور فاذا لم یشف بتداخل جراحی براعی تقریر الماعة التهاب عظمی انخاعی التهاب عظمی زرنی بالصدغی الدوغة الشدیدة المستمرة الدوغة الشدیدة المستمرة الدوغة الشدیدة المستمرة الدوغة الشدیدة المستمرة الاسمسستان الاسمسستان الاسمسستان الاسمسستان الاسمسان مع امکان ترکیب طقم مساعی الاسمان جمیمها مع امکان ترکیب طقم مساعی الاسمان جمیمها مع امکان ترکیب طقم مساعی الوجسسسه الوجسسسه الوجسسسه الوجسسسه الموری وتشوه الانف (مسب عالة الانسجة الرغوة) ۱۸/ - ۱۸/ المادی مع شوه الرحه الماد المادی وشتوه الانف (مسب عالة الانسجة الرغوة) ۱۸/ - ۱۸/ الماد المادی مع شوه الرحه الماد المادی معرود الماد المادی معرود الماد الماد مع شوه الانفی علام معرود الماد الماد مع شوه الانفی تصمن بالملاع الجراحی الماد المادی متصل بالمفرة الانفیة وجیب الهواه الفکی المدفی ولا یمکن روحه الماد المحلی ممکن روحه الماد المحلی المدفی ولا یمکن رده الماد المحلی المدفی ولا یمکن رده		4.	***
اسور فاذا لم يشف بتداخل جراحي يراعي تلوير العامة سب درجة الالتهاب العظمي النغاعي التهاب عظمي ذرتي بالصدغي الدوخة الشديدة المستمرة الدوخة الشديدة المستمرة الاسمسمائن الاسمسمائن الاسمسمائن الاسمسمائن الاسمائن مع امكان تركيب طلم معناعي الاسمان جميعها مع امكان تركيب طلم معناعي الاسمان جميعها مع امكان تركيب طلم معناعي الاسمان جميعها مع عدم امكان تركيب طلم معناعي الاسمان جميعها مع عدم امكان تركيب طلم معناعي الوجسسسه الوجسسسه الوجسسه المؤلف العلوي وتشوه الارحه: المؤلف العلوي وتشوه الرحه المؤلف العلمي مع نشوه الرحه المؤلف العلمي عالم عدم الا يبقى خلاله المؤلف العلم بالمائم الإنفية الإنفية مع تشوه بالرجه المؤلف العلق متصل بالعلاج الجراحي مسلم العلق متصل بالعلاج الجراحي المؤلف العلق متصل بالعلاج الجراحي مسلم العلق متصل بالعلوة الإنفية وجيب الهواء اللكي حرب المحلوة الإنفية وجيب الهواء اللكي حرب المحلول المعلق العلمي ولا يحكن وجيب الهواء اللكي المعلق ولا يحكن وده المؤلف المعلق المعلق ولا يحكن وده المؤلف المعلق المعلق ولا يحكن وده المؤلف المعلق المعلق ولا يحكن وده	التهاب عظمن يتماعن قبحن بالمبدقي مميحون		
سب درجة الالتهاب العظمي النفاعي التهاب عظمي ذرني بالسدغي (رئي بالسستان) الاسسستان الاستان مع امكان تركيب طلم صناعي (رئي مدن الاستان مع عدم امكان تركيب طلم صناعي (رئي مدن الاستان مع عدم امكان تركيب طلم صناعي (رئي الاستان جميمها مع عدم امكان تركيب طلم صناعي (رئي الاستان جميمها مع عدم امكان تركيب طلم صناعي (رئي الاجسسسة الوجسسسة الموادي وتشوه الانف (حسب حالة الانسجة الرغوة) (مدر (رئي المساعد مع تشوه الوجه (رئي المساعد مع تشوه الالملي المساعد مع تشوه الالملي المساعد مع تشوه الالملي المساعد من بالعلاج الجراحي (رئي (رئي المسلغ الملق متصل بالمطرة الانطية يتحسن بالملاج (رئي (رئي (رئي محكن (رئي المسلغ الملك المسلغي (رئي المسلغ الملك المسلغي (رئي المسلغ المسلغي (رغاء ممكن روعا (رغاء ممكن روعا (رغاء ممكن روعا (رغاء المكن روءا (رغاء ممكن روعا (رغاء المكن روءا (رغاء (رغا			
التهاب عظمي ذرني بالصدغي ١٩٠٠ /١٠ /١٠ /١٠ /١٠ /١٠ /١٠ /١٠ /١٠ /١٠ /			
الدوغة الشديدة المسترة (١/٠) معم اذن واحدة معم اذن وحدة السبستان معم احكان تركيب طلم معناعي (١/٠) معر احكان تركيب طلم معناعي (١/٠) معم المكان تركيب طلم معناعي (١/٠) معم المكان تركيب طلم معناعي (١/٠) معم المياد الموج المياد الموج المياد المعروب الإجماع عدم احكان تركيب طلم معناعي (١/٠) معم المياد المعرب		- 78.	74.
مسم أذن وأحدة مدرد مسم أذن واحدة الاستستان مسم أذن وحيدة التنا مسم أذن وحيدة الاستستان مع أحداً والسستان مع أحداً والمرتب طلم متاعي مدر المرتب المراح متاعي مدر المكان تركيب طلم متاعي مدر المجر المرح المحل الملك الملح المحل المحرد المرح المرح المرح المحرد المرح المحرد المرح المحرد المرح المحرد ا	الدمخة الشيبرة المستحرة	*	
الاســـــــــــــــــــــــــــــــــــ		•	, .
الاســـــــــــــــــــــــــــــــــــ		•	
للغاية ثلاثة اسنان مع امكان تركيب طلم مناعي ١٠٠ ١٠ ١٠ ١٠ ١٠ ١٠ ١٠ ١٠ ١٠ ١٠ ١٠ ١٠ ١٠	مسم الال العليدة	///	
را المسئان مع امكان تركيب طلم صناعي (١٠٠ الاسئان مع عدم امكان تركيب طلم صناعي (١٠٠ الاسئان جميعها مع امكان تركيب طلم صناعي (١٠٠ ١٠٠ الاسئان جميعها مع عدم امكان تركيب طلم صناعي (١٠٠ ١٠٠ الوجــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	الاســــــنان		
. نمنف الاستان مع عدم امكان تركيب طلم صناعي (١٥٠ - ١٠ الاستان جميعها مع امكان تركيب طلم صناعي (١٥٠ - ١٥٠ - ١٥٠ الاستان جميعها مع عدم امكان تركيب طلم صناعي (١٥٠ - ١٥٠ الوجــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	د لغاية ټلاټة اسنان	مىقر٪ –	Χ.•
الاستان جميعها مع امكان تركيب طلم مستاعي ١٠٠ -١٠٠ الاستان جميعها مع امكان تركيب طلم مستاعي ١١٠٠ -١٠٠ الوجــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	د نصف الاسنان مع امكان تركيب طقم منتاعي	71.	
الإسنان جميعها مع امكان تركيب علم مناعي ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' '	د تمنف الاستان مع عدم امكان تركيب طلم مستامي	N.A.e	
الاسنان جميعها مع عدم امكان تركيب طلم مناعي ١٠٠٠ تشوهات الرجه: البة الفك العلوي وتشوه الانف (حسب حالة الانسجة الرخوة) ٨٠٠ /٩٠ ابة الفك العلوي مع تشوه الرجه ابة الفك السفل باكمله او عدما لا يبقى خلاف ١٩٠٠ /٨٠ الفك السفل باكمله او عدما لا يبقى خلاف ١٩٠٠ /٩٠ الفك العلسوي الفك العلسوي الفك العلسوي الفك العلموي المراح ١٩٠٠ /١٠ /١٠ /١٠ /١٠ /١٠ /١٠ /١٠ /١٠ /١٠ /	د الاسنان جميعها مع امكان تركيب علقم صناعي		
تشوهات الرجه: البة الفك العلوي وتشوه الانف (حسب حالة الانسجة الرخوة) ١٨٠ - ١٩٠ البة الفك العلوي مع تشوه الوجه البة الفك السلم باكمله او عدما لا يبقى خلاف الفك السلم باكمله او عدما لا يبقى خلاف الفك العلسوي الفك العلسوي البقات العلق ممكن الرباء ١٩٠٠ - ١٩٠ البين عمكن ولكنه معدود ١٩٠٠ - ١٩٠ البين الملق يتمسن بالعلاج الجرامي المرامي الملك الملق متصل بالمفرة الانفية يتمسن بالملاج البراء ١٩٠٠ - ١٩٠ الملك الملق متصل بالمفرة الانفية وجيب الهواء الفكي ١٩٠٠ - ١٩٠ الفك المدفي المدفي ولا يمكن وده العرب الفي المدفي ولا يمكن وده العرب المرامي المكرة الانفية ولا يمكن وده العرب المكرة الانفية ولا يمكن وده المرام المدفي ولا يمكن وده المرام المدفي ولا يمكن وده المكرة الانفية المدفي ولا يمكن وده المكرة الانفية المدفق ولا يمكن وده المكرة المكرة الانفية المدفق ولا يمكن وده المكرة الانفية المدفق ولا يمكن وده المكرة المكرة المكرة المكرة المكرة وده المكرة ولا يمكن وده المكرة المدفق ولا يمكن وده المكرة المكرة المكرة وده المكرة المكرة المكرة ولا يمكن وده المكرة المكرة المكرة المكرة الانفية المدفق ولا يمكن وده المكرة المكرة المدفق ولا يمكن وده المكرة المكرة المكرة المكرة المكرة الانفية المدفق ولا يمكن وده المكرة المكرة المكرة المكرة المكرة المكرة المكرة المكرة ولا يمكن وده المكرة الم	د الاسنان جميمها مع عدم امكان تركيب طلم متناهي	-/1.	/1.
ابة الفك العلوي وتشوه الانف (حسب حالة الانسجة الرغوة) ١٩٠ - ١٩٠ الفك العلري مع تشوه الوجه ١٩٠ - ١٩٠ الفك السفل باكمله او عدما لا يبقى خلاف ١٩٠ - ١٩٠ الفك العلسوي الفك العلسوي ١٩٠ - ١٩٠ الفك العلق معدود ١٩٠ - ١٩٠ المحرد ١٩٠ - ١٩٠ المحرد ١٩٠ - ١٩٠ المحرد ١٩٠ - ١٩٠ المحرد ١٩٠١ - ١٩٠ الفك المحلق متصل بالعلاج الإنفية يتحسن بالعلاج ١٩٠١ - ١٩٠ الفك المحلق متصل بالعلاج الانفية وجيب الهواء الفكي ١٩٠٠ - ١٩٠ الفك المحلق متصل بالعلاج الانفية وجيب الهواء الفكي ١٩٠٠ - ١٩٠ الفك المحلق المحرد ١٩٠١ - ١٩٠ الفك المحلق المحرد ١٩٠١ - ١٩٠ الفك المحرد المحرد ١٩٠١ - ١٩٠ الفك المحرد المحرد ١٩٠١ - ١٩	الوجسسه		
ابة الفك العلوي وتشوه الانف (حسب حالة الانسجة الرغوة) ١٩٠ - ١٩٠ الفك العلري مع تشوه الوجه ١٩٠ - ١٩٠ الفك السفل باكمله او عدما لا يبقى خلاف ١٩٠ - ١٩٠ الفك العلسوي الفك العلسوي ١٩٠ - ١٩٠ الفك العلق معدود ١٩٠ - ١٩٠ المحرد ١٩٠ - ١٩٠ المحرد ١٩٠ - ١٩٠ المحرد ١٩٠ - ١٩٠ المحرد ١٩٠١ - ١٩٠ الفك المحلق متصل بالعلاج الإنفية يتحسن بالعلاج ١٩٠١ - ١٩٠ الفك المحلق متصل بالعلاج الانفية وجيب الهواء الفكي ١٩٠٠ - ١٩٠ الفك المحلق متصل بالعلاج الانفية وجيب الهواء الفكي ١٩٠٠ - ١٩٠ الفك المحلق المحرد ١٩٠١ - ١٩٠ الفك المحلق المحرد ١٩٠١ - ١٩٠ الفك المحرد المحرد ١٩٠١ - ١٩٠ الفك المحرد المحرد ١٩٠١ - ١٩	تشرهات الرحه:		
ابة اللك العلري مع تشوه الوجه ١٩٠٠ -١٩٠ اللك السلم باكمله او عدما لا يبنى خلاف ١٩٠٠ -١٩٠ اللك السلم باكمله او عدما لا يبنى خلاف ١٩٠٠ -١٩٠ اللك العلمسوي اللك العلمسوي ١٩٠٠ -١٩٠ ١٩٠ -١٩٠ ١٩٠ ١٩٠ ١٩٠ ١٩٠ ١٩٠ ١٩٠ ١٩٠ ١٩٠ ١٩٠		- /A·	X./ ·
الفا اللك السفل باكمله او عدما لا يبنى خلاف ''' - '''. الفك العلسوي الفاد العلسوي الفاد العلسوي الفاد ممكن ولكنه ممدود ''' - ''' الفل المثل يتمسن بالعلاج الجرامي مسلم مسلم المثل متمل بالمفرة الانفية مع تشوه بالرجه '''' - ''' المنف المثل متمسل بالمفرة الانفية يتمسن بالعلاج ''' - ''' المنف المثل متمسل بالمفرة الانفية يتمسن بالعلاج '''' - ''' - ''' الفاد المثل متمسل بالمفرة الانفية وجيب الهواء الفكي '''' - ''' الفاد المثل متمسل بالمفرة الانفية وجيب الهواء الفكي '''' - ''' الفاد المشلل متمسل بالمفرة الانفية وجيب الهواء الفكي ''' - ''' - '''' الفاد المشلل متمسل بالمفرة الانفية وجيب الهواء الفكي ''' - ''' - '''' الفاد المشلل الفكي المدفى ولا يمكن وده	بابة الفك الملزي مم تشوه الرجه	71.	
ع الصاعد مع تشوه الوجه الفك العلسوي الفك العلسوي المغ غير ممكن المخ ممكن ولكنه ممدود المح ممكن ولكنه ممدود المح المثل المثل المشرخ الإنفية مع تشوه بالرجه الملك الملل متصل بالمفرة الإنفية يتصمن بالملاح الملك الملل متصل بالمفرة الإنفية يتصمن بالملاح الملك الملل متصل بالمفرة الإنفية وجيب الهواء المكي الملك المملئ متصل بالمفرة الإنفية وجيب الهواء المكي الملك المملئ متصل بالمفرة الإنفية وجيب الهواء المكي الملك المملئ ممكن الملك المملئ الممكن الممكن ولا يمكن وده		-/11	/.A·
۱۹۰۰ - ۱۹۰ - ۱۹۰ - ۱۹۰ - ۱۹۰ - ۱۹۰ - ۱۹۰ -	رع الساعد مع تشوه الوجه		
۱۳۰ - ۱۲۰ مكن ولكنه معدود ۱۳۰ - ۱۲۰ معدرد ۱۳۰ - ۱۲۰ معدرد ۱۳۰ - ۱۲۰ معدرد ۱۳۰ - ۱۲۰ معدرد ۱۳۰ - ۱۲۰ معدر ۱۳۰ - ۱۲۰ معدر ۱۳۰ - ۱۳۰ معدر ۱۳۰ - ۱۳۰ - ۱۳۰ معدر ۱۳۰ - ۱۳۰ - ۱۳۰ - ۱۳۰ - ۱۳۰ معدر ۱۳۰ - ۱۳۰ - ۱۳۰ معدر الفاد السفل ۱۳۰ - ۱۳۰ معدر الفاد المعن المعدر ۱۳۰ - ۱۳۰ - ۱۳۰ معدر المعدر ۱۳۰ - ۱۳۰ معدر ۱۳۰ - ۱۳۰ معدر ۱۳۰ - ۱۳۰ معدر ۱۳۰	الغاد العلبسوي		
۱۳۰۰ - ۱۳۰۰ ممكن ولكنه معدود ۱۳۰۰ - ۱۳۰ - ۱۳۰۰ - ۱۳۰ - ۱۳۰ - ۱۳۰۰ - ۱۳۰۰ - ۱۳۰۰ - ۱۳۰۰ - ۱۳۰۰ - ۱۳۰۰ - ۱۳۰۰ - ۱۳۰۰ - ۱۳۰۰ - ۱۳۰۰ - ۱۳۰ - ۱۳۰۰ - ۱۳۰ - ۱	شدة غم ممكن	- 71.	ו•
بسلف العلق يتعسن بالعلاج الجراحي صفر/ - ١٠٪ بسلف العلق يتعسن بالعلاج الجراحي صفر/ - ١٠٪ بسلف العلق متصل بالعفرة الانفية يتعسن بالعلاج ١٠٪ - ٢٠٪ بسلف العلق متصل بالعفرة الانفية وجيب الهواء الفكي ١٠٪ - ١٠٪ الفك العملي متصل بالعفرة الانفية وجيب الهواء الفكي ١٠٪ - ١٠٪ الفك العملي متحدث وجيب الهواء الفكي ١٠٪ - ١٠٪ الفك العملي العمرة ولا يمكن وده ١٠٪ - ١٠٪ المناصل الفكي الصدغي ولا يمكن وده ١٠٪ - ١٠٪		- /1.	14.
بسئف الملق يتمسن بالعلاج الجراحي مندر/ ١٠٪ بسئف الملق متصل بالمغرة الانفية مع تشوه بالرجه ١٠٪ - ١٠٪ بسئف الملق متصل بالمغرة الانفية يتمسن بالعلاج ١٠٪ - ١٠٪ بسئف الملق متصل بالمغرة الانفية وجيب الهواء الفكي ١٠٪ - ١٠٪ الملك السفلي المغرة الانفية وجيب الهواء الفكي ١٠٪ - ١٠٪ الملك السفلي ممكن المنافي المنافي ممكن أدما المنافي المنافي ولا يمكن وده ١٠٪ - ١٠٪ المنافي المنافي ولا يمكن وده ١٠٪ - ١٠٪		- /\-	X
بسلف الملق متصل بالمفرة الانفية مع تشوه بالرجه ٢٠ - ٢٠ الله الملق متصل بالمفرة الانفية يتعسن بالملاج ٢٠ - ٢٠ الله الملق متصل بالمفرة الانفية وجيب الهواء الفكي ٢٠ - ١٠ الفك السفل المفل المفل ١٤٠ - ١٤٠ الفك السفل المفل المدنى ولا يمكن وده المهل الفكي المدنى ولا يمكن وده المهل الفكي المدنى ولا يمكن وده المهل المفل المهل المفل المهل المفل المهل المه		مبقر / س	X1 ·
بسلف الملق متصل بالمفرة الانفية يتمسن بالملاج ١٨٠ - ١٠٪ - ١٠٪ بسلف الملق متصل بالمفرة الانفية وجيب الهواء الفكي ١٣٠ - ١٠٪ الفك السفل ١٨٠ - ١٠٪ - ١٨٠		- 451	% .
الفات الملق متصل بالمفرة الانفية وجيب الهواء الفكي ٢٠٠ - ١٠٠ الفات السفل الفات السفل ١١٠ - ١١ - ١١٠ - ١١ - ١١٠ - ١١٠ - ١١٠ - ١١٠ - ١١٠ - ١١٠ - ١١٠ - ١١٠ - ١١٠ - ١١٠ - ١١ - ١١٠ -	و بسکت اکسی مصلی پانستان با اینانی ترسید الاستان با الا	-	28.
الفك السفل ۱۱۰ - ۱۱۰ - ۱۱۰ - ۱۲ - ۱۲	والمام المام المام المام المام المام المام المام المام		
۱۹۰ - ۱۹۰ مدکن ۱۹۰ - ۱۹۰ مدکن ۱۹۰ - ۱۹۰ - ۱۹۰ مدکن توما ۱۹۰ - ۱۹۰ - ۱۹۰ مدکن توما ۱۹۰ - ۱۹۰ - ۱۹۰ مدکن رده این رده ۱۹۰ مدکن رده این	، بسلف المنق منفس بالمفرة الدندية وجيب الوزاء السي	,,,	,
سغ غیر کاف او غیر ممکن ۱۹۰ - ۱۹۰ ۱۹۰ - ۱۹ ۱۹۰ - ۱۹۰ ۱۹۰ - ۱۹ ۱۹۰ - ۱۹۰ ۱۹۰ ۱۹۰ - ۱۹۰ ۱۹۰ - ۱۹۰ ۱۹۰ ۱۹۰ - ۱۹۰ ۱۹۰ - ۱۹۰ ۱۹۰ ۱۹۰ -	القك السطل		
سية غير كاف او غير معدن سية ممكن توما بر بالمفصل الفكي الصدغي ولا يمكن رده	" Mar al 1 ster a a	- 71.	X1.
يع معلق تولف المدغى ولا يمكن رده المدغى المدغى ولا يمكن رده المدغى المدغ			X1 -
ر پاکستان المحتی المستدمی و چندن رات	سخ ممکن تواها		%Y .
7 Tall 1 0 0 10	ء بالقصل الفتى العبدعي زه يعدن ت		25.
	وبالمفسل الفكي الصدغى يتحسن بقملاج	حىقر٪ -	71,



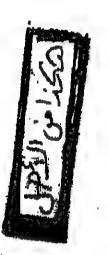
الفاد السفل	النسبة المثويا	للمجز
ضيق القم بسبب انكلوز القكين	χ.Υ	
ضيق اللم بسبب انكلوز الفكين بميث لا يتناول غير السوائل	X.A.o.	
اللمسسان		
بتر اللسان حسب اتساعه والالتصافات وهالة الكلام	- %).	y1 ·
السور لعابي لم يتحسن بالعلاج الجراحي	- 11	1.
المابود الفقري		
نعراف الرأس والجذع	- XY•	y••
مکولیون او لردون او کیفور مع قید المرکات	- 27.	X
بور أو أنضباف موضعي مصحوب بالأم وليد بالمركات	- //	74.
علل الطرفين الصفليين	×/··	/ · ·
الل الطرفين السفليين غير كامل والمثن غير ممكن	% Y '	
ملل الطرفين السفليين لمير كامل والمش ممكن معكاذ أو عمرا	- 74.	.v.
مهاب عظمى مفحيل تشويى	- XT.	/4.
تهاب عظمی ملمسل تشرقی مج تیرس مفاصل دو اد	- 21	74.
غفرات ومعوية التنفس	- /	Xv.
تهاب عظمي تخاعي بالفقرات مع سلامة المتخاه المدري	- 74.	
رهر بوت غير مصموب بمراج درني	- 74.	71.
یض بوت مصموب بخراج رونی	- 70	7.
لهف المبل الشوكى	- %**	۸۸.
مور المضلات الملّرو	- //	Ϋ́Υ
يف الجهاز المصبي المركزي المنثور	-	Χν.
المستوش .	- XJ.	ΧΑ.
أم مع مسموية المعني والسركة	- X1.	10 W a
سر الطرف السقل والمراف بممويره	- XY	%1 ·
المثق	- 7.1	7.4
الأعالمات الأعادي والأعادي الأعادي الأ		
تناءالمنق للأمام نتيجه شدالمضلات أو أثره التئام ملتصقة ثناء المنق بحيث تصل الذن لاما معام الاتي	81.	2
ثناء المنق بحيث تصل الذائن لاعل عظم القص	71.	۲٦.
المنجسسرة	-	
شيق المتجرة:		
له المبوت	%•	.y¥.
يق التنفس علب المهوري	%). %.	X4.
يق التنفس بدون اجراء المهوي	% T -	
	Z1"	

الحنجرة ا	النسبة النوية للعجز	
خبيق التناس يستدعي وضع انبوية سنجرة	71.	
بمة بالمنوت مصموية بضيل تناس	X13	45 -
درن المنجرة	/ ٢	/1.
المدام المبوت مع تلف ممدود بالإوثار المبوئية	/.•·	
صحوية البلغ مع أو بدون اتعدام الصبوت	/.5	
ضيق التنفس والمنجرة مع لمتمة حنجرية	۸۰۰	
الحلسق		
شيق الحلق السفق والبلعوم		
ضيق الملق يميق البلع	311.	Nr.
لمبيق البلموم .	74.	/*-
ناسور البلغوم مصحوب بضيق غير قابل للشااه بجراحة ضبق او انسداد الحلق العلوي	۸1.	Nr.
برزخ حلتى بلعومى من التصاق ستف العلق بالجدار الخلفي	/10	71.
برزغ حلقي مصحوب يصمم	73+	•
القلص المدري		
كسر عظم القفص غير مصحوب بامناية خشوية	۸۱۰	74.
کسر صلع	مىلر/	٧٢٠
الرئتـــــان		
الدرن الرئوي		
درن رئوي نتيجة عدوى مهنية ال علب اسابة		
المالات البسيطة	X1.	, X.A.*
المالات المنوسطة	NA -	, ,
المالات المتنعمة المالات المتنعمة المالات المتنعمة المتناطقة المتناطقا المتناطقة المتناطقا المتن	XA •	×4.
الالتهاب الشميي المزمن:		
التهاب شمبي مزمن - مضاعف بانفزيما واشل الظب وربو	X4 -	
التهاب شميي بسيط	7. •	Χ4.
ليسب بوريل واشترا	7.4	χτ.
انسكاب دموي بلوري	/•	Χ4.
انتىكاپ مىديدي بارري	X4 -	%•·
الكلب والاورطي		
التمياق بغشاء الظب او اعماية بميمام الظب او التهاب يعضلات ال		
والظب متكالء	X7 •	×./•
مع اعراض ظاهرة	X4.	٧,٠
مع عدم تكافؤ الطب	Χγ.	
تأثير القلب والكليتين نتيجة عدرك عدرى ار تسمم	7.4.	×4 -
أتهوروم الاورطي	Χſ٠	% ^ •



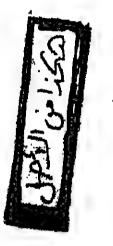
ية للعجز	التسبة المثو	البعان
		المدة:
7.0.	٨٢٠	رهة مزمنة
XV.	7.0 •	رهة مزمنة مصمرية بضيق البراب وتمدد المدة ونجافة
71.	71.	رَمة مزمنة مع التصافات مؤلة
/s•	70.	حة مزمنة مع ناسور معدى لم يسعف بالملاج الجراهي
XT.	XX -	هة مزمنة مع ناسور بالامعاء الدقاق لم
,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	•	نف بالملاج - ناسور شبق
74.	78.	عة مزمنة مع ناسور بالامعاء - ناسور متسع في البطن منه
24.	%Y•	هة مزهنة مع ناسرر بالإمعام ناسور في وشيع مرتفع
•••	• •	
		ماسور بالامعاء الفلافة لم يشف بالعلاج الجراهي
Nr.	- XY ·	· ناسود شيق/يسمم بخروج الفاز ويمش السوائل
71.	- 77.	- ناسور بسمح بخروج بعض مواد برازية والثيرز عادي
24.	- 74-	- شرح مسلامی/ بخرج منه جمیع محتریات
•••		إمعاه والتبرز معدوم
	٠٤٠	تأسور شرجي حسب موضعه يقارج أو داخل المضلة العام
711	- /1.	مغ عدم اللدرة عل حجز البراز او احتياس
•		واد البرازية نتيجة اسابة
		المضلة العاميرة
		مع عدم أصابة المضلة المأهرة أو المتحة الشرج
		سعوب أو غير مصبحوب بسقوط الشرج.
XA+	- X.L.	.سري. مع النهاب معري
% Y. Y.	- Xx -	مع دسنتاریا مزفتهٔ مع دسنتاریا مزفتهٔ
y • •	- XX -	مع التهاب بريتوني درني مع التهاب بريتوني درني
% Y.	- /٢.	
		الفتق الإصابسي
		۱ - انتل اربی
X.4 •	71.	۰ ۱ ستن مربی ۲ سانتن شخدی
74.	- X1.	۲ - فتل مزدوج
%T• •	- XX.	ا - المتل سري
%¥•	- X1.	
	4	جدار اليملن
	•	اثره التئام مصموية بلتق
XT.	- X)	اثره النتام مصمرية بنتل ممدود
X.A.	- X1.	الارة الننام مصموية بقتة. (بقته من الماء
XJ.	- X4.	1931 A Secretation) Access to the second
Xf.	- X/.	
XY-	- %1·	((Incisional Hernia))
×1.	%.•	

جدار البطن	النسبة المنوية	
ختق جراحي بطني مصموري او غير مصمور، بشلل ج	زئيلمضلات البعا	ن ۲۰٪
الكبسية		
ناسور مراري او صديدي امنابي او علب جراعة	- X4.	17.
الطحسال		
استثمنال الطمال	- X4.	ו•
المسالك البولية		
التهاب باحدى الكليتين	- 11.	X4 -
التهاب بأحدى الكليتين مع التهاب بحرض الكلية	- %1.	X. • •
التهاب کلری بسبب هدوی او تسمم	- 1/4.	XA.
التهاب بسوش الكليتين	- ×	XX.
استئسال الكلية	%•·	
استئسال الكلية مسمىء بلتق جراهي	- XJ.	ΧΑ٠
ناسور بطني بولي	- 71.	XJ -
ناسور بالمالب	X•;	
كلية متمركة	./*	X7.
درن بکلیة واحدة	X••	
درڻ بالکليٽين -	+ %2.	Ϋγ.
درن بالثانة مع سلامة الكليتين	- XA-	X4.
4		,
		,
التمماق جدار المثانة بالارتفاق العائي بسبب كسر	X XI .	
ناسور اسفل منطنة المانة	7.00	· .
ناسور بولي	74.	
ناسور مثاني معري	XY.	
ناسور مثاني شرجي	X1 - X0:	
التهاب مثاني مزمن اصابي او نتيجة ادخال مجس متكرد أوجر		
والمنانة استدعى تتبيت السطره	X1 · - XT ·	
	%••	
التهاب مثاني مع التهاب يحوض كلية وأحدة التواب والراب التهاب يحوض كالتوا	X4 - X4 -	
التهاب مثاني مع التهاب بحوض كليتين	XI.	:
النمياس كار بالبول نليجة أهناية النفاع الدركي	. XX	
انسياس جزئي بالبرل	X1 - X -	
انسياس جرئي بالبول مصحوب بالتهاب كلية واحدة أو كليتين	XT XT -	
عدم القدرة مل سجر اليول	,,,,	



النسبة المنوية	لهناة مجرى البول
	فناة مجرى البول الخلقي
·	سد عبری انبول است
/ \	مين كامل تشبعة شمزق لمناة مجرى البول الخلقي
7.7 ·	يل نتيجة تعرق جزئي
71 - 71	بل يمكن ترسيمه بعملية جراحية
البول ۲۱۰ - ۷۸۰	يق مصحوب بناسور متصل ما بين الشرج وقناء مجرى
درة	يق مصموب بانعدام العضلة العاصرة للشرج وعدم اللا
×1 ×y.	رهجز البران
. •	أناة مجرى البول الإمامي
	یق امناس بمکن توسیعه
$N_{A} \cdot - N_{A}$	يق يصعب ترسيمه
×1 ×1.	ین پیست مرسیعه سرد برل
Xx.	سام فناة مجدى البول الامامي مع فتمة بالمجان
	يدام فناة مجرى البول الامامي مع فتمة ما بين السرة
, XI and	apar of a contract for the contract of
	اعضاء التناسل
71.	. اللضيب
. X.A.•	. القضيب مع ضيق يقتمة مجرى البول
Xr-	دام جزئي بالجسم الاسلتجي
مار <u>٪</u> مار <u>٪</u>	التنام بالقضيب لا تمنع الانتصاب
N.A.s	تمرة القضيب
سيتين ۲۰٪	النفسيب مع نناة مجرى البول الإمامي والسقل مع الشم
Χ/-	محسيه مع معاهر نقص الهرمونات
XTT 1/T	خصية لمبل البلوغ
74.	خمية لفاية سن الاربعين . خمية ل سن ٤٠ – ٦٠ سنة
×1.	حسب ب سن ۱۰ سنه خميتن للمراهق
77.	ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــ
N.L.	خميتين بعد سن الستين
7 \	مانية حسب الحجم والمضاعفات
71.	دموية أصابية
\(\sigma \) \(\si	والبرنج وخصية واعدة
X/0 - X/.	البرنج وغميتين
71/*.	والبرقين من ناجعة أو ناجعت مرواء 23 الا
	ريمنا المنرية
7.00 - 7.00	الرهم
- 4th	ر في وشبع الرحم
ν	يط الرهم أو المهيل حالة شكينة
من در - ۳۰ مند	The second secon
Page 1 Page 19 Comme	. •
the second second second	

النسبة المتوية	اثر الالتثام
	اثر التئام مقيدة لحركة الطرف العلوي
XTT0 ET-	العضد ملتمنق بالجسم
110 - TO Y - T.	الكب ۱۰ درجات الى ٤٥ درجة
X/a L.	الكبُّ من ٤٠ درجة الى ٩٠ درجة
· · · · ·	الكب لغاية ٩٠ درجة ولكن مع عدم التدرة على رفع الا اثر التئام المرفق مقيدة حركة البسط
XV. XV.	لزارية ١٣٥ درجة
X10 XX-	لزارية ٩٠ درجة
7.5	لزاوية ١٥ درجة
	لا قُل من ٤٥ درجة يكون الساعد في مالة ثني لزارية .
	اثره النثام بخلفية الركبة مقيد حركة البسط
X1+ Xr	من ١٢٥ أل ١٧٠ درجة
74.	من ۱۰ ال ۱۲۵ درجة
77.	من ۱ درجة او اتل
الانساء ١٠٠٠	واثره النئام براجة القدم محدثة انحراف حافته حسد
XYo Xa	اثره النئام مثلة ومتترجة حسر المنبع والانساء
្រុក ស៊ី ១៥២ ស្តី 🕰 🦠	واثره النثام براحة القدم محدثة انحراف حافته حسب الره النثام مزلة ومتقرحة حسب الموضع والانساع
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	التهاب نخاعي عظمي مزمن
Xr- Xr-	ناسور راحد او متعدد ومتكرر
18 To	التهاب عظمي درتي:
×8. ×4.	التهاب عظمي مع تأسور تعسب الموضع
The second second second second	الاورام
A Company of the State of	غدد درنية:
- المراجع المسافرية المراجع ال	١ - غدد درنية متتبحة محدثة مقبضا والاما بسيطة-
Xz · Xz ·	٢ - غذد درنية متقيمة مصحوبة بتواسير
R. was "Committee or a	الاورام الخبيثة:
الجراحى العلاجي بسيسب يتر	تتدر المامة حسب المجر الناشيء من التداخل
المملية	الأمنابع او طرف أو بحسب انتكأس الحالة عقب
children XA+ XE+	ارعدم أمسكان اجراء المملية
But the state of the state of the	الزهري
	ا الزهري كمرش ميني المالية ال
the standing the Control	
	مباديء عامة
النائة عن الإمعامات أن مذا التدبير يشتلف	يراعي عند تقدير النسب المترية لدرجات المجر الأ باختلاف عدة عوامل وهي ر
the second of the second of the second of the	باختلاف عدة عوامل وهي إلى المسادة المسادة المسادة
A toll them you to the fact was the y	١ - سن المساب
	٢ - المهنة أو الحرفة
	٣
سادر أن هذه النسبة تأصرة على العاهة دون	 العافات المسحوية بتشريه ينص أ القرار الم



نظام رقم - ١٦ - لسنسة ١٩٩٦ نظام معدل لنظام الموظفيين في البنسك المركزي الاردنسي

المادة ١ ـ يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظام الموظفين في البنك المركزي الاردني لسنة ١٩٩٦) ويترا مع النظام رقم ٣٢ لسنة ١٩٨٩ المسار اليه هيما يلي بالنظام الاصلي وما طرا عليه من تعديل كنظام واحد ويعمل بـه اعتبارا مـن ١-١-١٩٩٦ م .

الملاة ٢ ــ يلغى نص المادة ـــ٧ــ من النظام الاصلي ويستعاض عنه بالنص التالي : ــ المـــادة ــ ٧ ــ

يستحق الموظف علاوة شخصية شهرية على النحو التاليين: _ أ _ الموظف من المثات والدرجات التالية كما يلــــي : _

العلاوة الشخصية بالدينـــار	الدرجسة	2_5613
۸٦ ۲۸	خاصـــة اولـــى	الاولــــى
Y # Y #	شانیســـّة اولــــی فانیـــــة ـــ ب	الثانيـــة
۸۲ ۲۶ ۵۸	ئائــة رابعــة . اولــى	الدائد.
Yo	الثانية الثانية رابعة	
10	خامسة سادسة	
	10 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
<u>858</u>	16 To 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18	

جدول رقم (٣)

إقم		الانمية المستحقة في المعاش			
لمالة	المستجقون	الإرامل	וצפצנ	الوالدان	الإخوة
. !	ارملة او ارامل او زوج	الا (نصف)	ہ∕ (نمد)		
	مستمل واكثر من ولد.		(- //		
-	ارملة او ارامل او زوج	النصف) ﴾	(عد) ٧٠	سدس للواسد	
	مستمق رواد واحد ووالدين	, ,,,	(- / /)	او الاثنين	
	ارملة او ارمل او زوج	// (نحف)	N. 3.4	ى دىسى	
	مستحق وولد وأحد	(//	- /·		
	ارملة او ارمل أو زوج مستحق	ئىد ئىد	الالملاء	سدس للراحد	
	واكثر من ولد ووالدين مستحقين	//	(//	-	
	أرملة إو أرامل أو زدج مستعل	// (نصف) //		او الاثنين	
	ووالدين مع عدم وجود اولاد.	() //		سدس لکل	
	اكثر من ولد ووالدين مع عدم		-1. 1 T/	متهما	
	وجود ارملة او زوج مستمق		√ ارباع	سدس للواح	2
	ولد واحد ووالدين مع عدم			ار الانتين	
•	وهود أدراك أد در و در		الا (نصد)		
	وجود ارملة أو زوج مستملى.			متهما	
	والدان مع عدم وجود ارملة				
	ار نوج مستمق.			٠.٠٠٠	
	اغ ار اخت مع عدم رجود ارملة			للواحد او الاڻ	نين
	الاند موسيدة الادام المالا				V
	أدروج مستعق ولا أولاد ولا والدين				۲ سد
	اكتر من اغ او المت مع عدم وجود				ہرا عد
	ارملسة الندع مستمل ولا أولاد ولا والدين				التساري

لاحظات:

ا س لي حالة زواج او وفاة ارملة بعد استحقاقها معاشا بؤول نصيبها الى اولاد صاحب المعاش الذي
بنقاضون معاشات وقت زواجها او وفاتها ويوذع بينهم بالتساوي ويشترط الا يجاوز مجموع
المستمق لهم النسب الموضعة بالحالة رقم (١) ويسري هذا الحكم على الزوج المستحق في حالة
وفاته.



نحن رعد بن زيد نائب جلالة الملك المعظم	العلاوة الشخصية بالدينـــار
بمتتضى المادة - ٣١ - من النست ور	

بمتنضى المسادة — ٣١ -- مسن الدستسور وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٩٦/٢/١٧ نامر بوضع النظام الآتسي: --

نظام رقدم - ١٧ - لسنسة ١٩٩٦ نظام معدل لنظام الستخدمين فسي البنسك الركساي الاردنسي

المادة 1 - يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظ النظام المستخدمين في البنك المركزي الاردني لسنة ١٩٩٦) ويقرأ مع النظام رقم -٧- لسنة ١٩٧٠ المشار اليه عيما يلي بالنظام الاصلي وما طرا عليه من تعديل كنظام واحد ويعمل به اعتبارا من ١-١-١٩٩١ .

1 1 1 1 1 1

الفلـة الدرجـة العلاوة الشخصية بالدينـــار بالدينــار بالدينــار بالدينــار بالدينــار بالدينــار ۱ -- الموظف الذي يتجاوز اجمالي ۲۰ راتبه وعلاواته ۲۰۰ دينارا ، ۲۰ المونلف الذي يبلغ اجمالـــي ۲ -- المونلف الذي يبلغ اجمالـــي راتبه وعلاواته ۲۰۰ دينـارا ، ۱۹۹۳-۱۹۹۳

رعد بن زید رئيس الوزراء ووزير الخارجية ووزير الدنساع مبدالكريم الكباريني وليــــر الميــاه والــري المهندس سمير قعوار وزيـــــرا البريــد والاتصالات جمال المـــرايرة مبدالكريهم الدغمي وزير الشؤون البلدية والتروية والبيئة ال**دكتور عبدالرزاق طبيشات** وزيــــر، السياهـــة والائـــار الدكتور صالح ارشيدات الدكتور عارف البطاينة وزيــر التخطيــط ووزيـــــر الصناعة والتجارة بالوكالــة الدكتــورة ريمـا خلــف وزير الاوتاف والشؤون والقدسات الاسلامية الدكتور عبدالسلام المبادي وزيــــرا التنميـــة الاجتماعية الهندس حماد لبو جاموس وزيــــــرو دولـــه للشؤون البرلمانية معمـــد اللويب مفلح الرحيمسي الدكتور عبدالحافظ الشخانبه وزيــــر؛ دوله للشؤون الخارجية **خالــد الدادمــة** وزيــــرو الماليـــــة مروان عوض وليـــــر التربيــة والتعليــم الدكتور مثلر المصري

> وزيــــرا التنميــة الاداريــة الدكتور كمال نامر

وليسسسن الامسسسلام الدكتور مروان المعشر



نحن رعد بن زيد نانب جلالة الملك المعظم

بمتتفعي المسادة - ٣١ - من الدستسور وبناء على ما ترره مجلس الوزراء بتاريخ ٢١/٢/١٦ نامر بوضع النظمام الآسي: _

نظام رقدم - ١٨ - لسنسة ١٩٩٦ نظام معدل لنظهام العادوات لموظفي المؤسسة العامسة للضعسان الاجتماعي

المادة 1 ... يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظام العلاوات الوظفي المؤسسة العامة للظمان الاجتماع....ي السنة ١٩٩٦) ويقرأ مع النظام رقم ٣- لسنة ١٩٩٠ المشار اليه عيما بعد بالنظام الاصلي وما طرا عليه من تعديل كنظام واحسند ويعمل به اعتبارا من تاريخ الاستال الماند و على الماند و ال

المادة ٢ ــ يلغى نص المادة ــ ١ ــ من النظام الاصلي ويستعاض عنه بالنص التالي: ــ

المسادة مر ٩ سـ

يستحق الموظف العلاوة الشخمية الشهرية التاليسسة: -

الموظف في كل من الدرجة الخاصة
 والاولى والثانية .

ب ــ الموظف في كل من الدرجتين المثالثة والرابعـــــة .

« سالونلف بعد الذي يتجاول اجمالي
 راتبه وعلاواته ، ٢٥ دينارا ،

٧٦ دينارا ج - الموظف في كل من الدرجتين الشامسة والسادسة والوظف غير المصنف ، المادة ٢ ــ نعدل المادة ـــ٥ ــ من النظام الاصلي بالغاء نص النترة ــ د ــ منهاوالاستعاضة عنه بالنــص د ـ يستحق المستخدم في الوظائف التالية علاوة شخصية شهرية على النحو التالي: ـ للعلاوة الشخصية بالدينسان مشسرف مقصيف أي وظيلسة الحسري . 1117-1-11

رعد بن زید		•
رئيس الوزراء ووزير الخارجية ووزير الدنساع عبدالكريم الكباريتي	وزيــــر التمليم المــالي الدكتور عبداله النسور	وزئيسيد الداخليسة النكتور عوض خليفات
وزيسسير الاشفال المامة والاسكان ي المهندس عبدالهادي المجالي	يــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	الميساه والسري البريب
وزيــــر السياهــة والإثــار الدكتور صالح ارشيدات	وزير آلشؤون البلدية والتروية والبيئة الدكتور عبدالرزاق طبيشات	وليـــــر الصحـــة الدكتور عارف البطاينة
وزير الاوقاف والشؤون والقدسات الاسلامية الدكتور عبدالملام العبادي	وزيسر التخطيسط ووزيسسر الصناعة والتجارة بالوكالسة الدكتسورة ريمسا خلسف	وزيــــر. الطاتة والثــروة المعدنية المكتور هاتم الدباس
وليسسس دولسه للشؤون البرلمانية مهمد اللويب	وزیسسر دوله لشؤون رئاسة الوزراء هشام التسسل	وزيسسر التنميسة الاجتماعية المهندس حماد ابو جامهس
وزيـــــر التمويــــن الهندس منـــي صوبر	وزيــــر الممــــل الدكتور عبدالحافظ الشخانبه	وزيــــــــــــــــــــــــــــــــــــ
	وزيـــــر دولــــــة الزرامـــ د عبداللطيف الهويمل الدكتورمصطف	وزيــــر الشيـــاب محمـد داووديـه محمو
وزیــــر - دولــــة سري محمد عوده نجادات	وزيــــر وزيـــر الماليــــة التربيــة والتملي روان عوض الدكتور منذر الم	هاسد الدادهـ
وزيــــر الامـــــــــــــــــــــــــــــــــــ	وزیسسر التأمیسة الاداریسة الد کتور کمال نامر	وزيــــر النقــــــــــــــــــــــــــــــــــــ



٦٧ دينـارا

ه ـــ الموظف بعقد الذي يبلغ اجمالي راتبه وعلاواتة ٢٥٠ دينارا نماقل .

. 1997-4-19

رعد بن زید

"3 5 .		
بُيس الوزراء ووزير الخارجية	وزيـــر	و <u>ليـــــب</u>
ووزير الدفساع	التمليم العـالي	الداخليـــــة
ع بدالكريم الكباريني	الدكتور عبدالله النسور	الدكتور عوض خليفات
وزيـــــر الاشىغال العامة والاسكان المهندس عبدالهادي المجالي	وزير المدل ووزير المدل ووزير المدل ووزير المدل ووزير التصالات المعملة المداكريام الدغمي الديرا المدل ووزير ووزير المدل ووزير المدل ووزير المدل ووزير المدل ووزير المدل ووز	الميساه والسري البري
وزيــــر.	وزيــــور	وزير الشؤون البلدية
الصنامــه والتجارة	السياهـــة والائـــار	والتروية والبيئة
المهندس علي ابو الراغب	الدكتور صالح أرشيدات	الدكتور مبدالرزاق طبيشات
وزيــــر	وزير الاوقاف والشؤون	وليـــر
المحـــة	والقدسات الاسلامية	التخطيــط
الدكتور عارف البطاينة	المكتور عبدالسلام العبادي	النكتورة ريمها خلف
وزيــــــر	وزيــــر	وزیــــر
الطاتة والنــروة المدنية	دولـــه للشؤون البرلمانية	دوله لشؤون رئاسـة الوزراء
الدكتور هاشم الدباس	محمــد اللويب	هشام التــــل
وزيـــــر	وزيـــــر	وزیــــر
التنميــة الاجتماعية	التمويــــن	دولـــــة
المهندس حماد ابو جاموس	المهندمي مفسي _ح ص موبر	مفلــح الرهیمـــي
	وزيــــر دولــــة، الزراعــــة بود عبداللطيف الهويمل الدكتورمصطفى شئ	وليـــــر الشبــــاب محمــد داووديــه محم
وريـــر	وزيــــر	وزيــــر
دولــــــة	المانيــــة التربيـة والتعليـم	دوله للشؤون الخارجية
محمد عودة نهادات	مروان عوض الدكتور منذر المصري	خالــد الدادحــة
وزيــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	وزيـــــر التنميــة الاداريــة الدكتور كمال ناص	وريــــر النقـــــل المهندس ناصــر اللــوزي

نحن رعد بن زيد نانب جلالة الملك المعظم

بمتنفسى المسادة — ٣١ — مسن الدستسسور وبناء على ما ترره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٩٦/٣/١٦ نامر بونسع النفلسام الاتسي: -

نظـام رقـم ــ ١٩ ــ لسنــة ١٩٩٦ نظـام معــدل انظـــام مستخدمي مؤسسـة النقـــــل العـــام

المادة 1 - يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظ معدل النظ مستخدمي مؤسسة النقل العام لسنة ١٩٩٦) ويترا مع النظام رقم - 1 ا - لسنة ١٩٧٨ المشار اليه نيما يلي بالنظام الاصلي وما طرا عليه من تعديل كنظام واحد ويعمل به اعتبارا مسن ١ - ١٩٩١ .

المادة ٢ ــ يلغى نص المادة ـــ٥ــ من النظام الاصلي ويستعاض عنه بالنص التالي: ــ .

- 0 - 821---11

يستحق المستخدم علاوة شخصية شهرية على النحــو التالــي : _

ا ــ المستخدم الــذي يتقاضى راتبـــا

اساسیا ۱۰۰ دینار او اتسل ،

ب ــ المستخدم الذي يتقاضى راتبــــا

اساسیا من ۱۰۱ -- ۱۱۲ دینارا ،

The secretary of the highest

JPU10-150

نحن رعد بن زيد نانب جلالة الملك المعظم

بمتتضى المسادة - ١٢٠ - من الدستسور وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٩٦/٣/١٩ نامر بوضم النظمام الآتمي: م

نظام رقم - ۲۰ - اسنسة ۱۹۹۲ نظسام معدل لنظهام تنظيهم وادارة وزارة العدل

المادة ١ - يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظام تنظيم وادارة وزارة العدل لسنة ١٩٩٦) ويترا مع النظام رقم . ٥ لسنة ١٩٨٩ المشار اليه لميما يلسبي بالنظام الاصلي وما طرا عليه من تعديلات كنظام واحد ويعمل بسه من تاريخ نشره في الجريدة الرسميات .

لهسا الوارد ميهسسسا ،

أ - يرتبط الامين العام بالوزير ويكون مسؤولا امامه مباشرة عن تنفيذ سياسة الوزارة وادارة شؤونها والاشراف على موظفيها لتأمين حسن سير العمل فيهسا .

ب ــ يرتبط كل من مدير الشؤون الماليـةومدير الشؤون الادارية ومدير المكتب النبي بالامــين المام ويكون مسؤولا أمامه مباشرة عن القيام بالواجبات والمهام الوكولة اليسبة .

ج ــ المستخدم الذي يتقاضى راتبـــــا ٦٣ دينسارا اساسيا من ١٤٣ - ١٥٧ دينارا . د - المستخدم الذي يتقاضى راتب ۱۸ دینارا اساسيا من ١٥٨ -- ١٨٠ دينارا .

رعد بن زید

. 1117-17-17

رئيس الوزراء ووزير الخارجية ووزير النفساع ه**بدالكريم الكباريتي** وزير المدل ووزير العمـــك بالوكالـــه عبدالكريــم الدغمي وزيـــــر. البريــد والاتصالات **جمال المـــوايرة** وزيـــــر. الميساه والسري المهندس سمير قعوار وزيسسسر الاشمغال العامة والاسكان المهندس عبدالهادي المجالي وزير الشؤون البلدية والتروية والبيئة العكتور هبدالرزاق طبيشات وزيسسر السياحة والأثمار وزيــــر الصناعـة والتجاره المهندس علي ابو الراغب الدكتور صالح أرشيدات

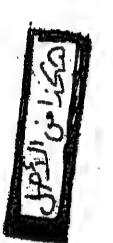
وزير الاوقاف والشؤون والقدسات الاسلامية الدكتور عبدالسلام العبادي وزيــــر التخطيـــط الدكتورة ريمــا خلف الدكتور عارف البطايئة وزیــــر دوله لشـؤون رئاسـة الوزراء هتنسام التــــل وزيـــــر دولــه للشؤون البرلماتية محمــد الاويب

الدكتور هاشم الدباس وزيـــــر التمويــــن **المهندس منسب**ر صوبر وزيـــــر التتميــة الاجنماعيه المهندس حماد ابو جاموس

وزيـــــر وزيــــر ديـــر ديـــر ديـــر ديـــــة الثقاءــــة الزراءــــه الثقاءـــة محمود عبداللطيف الهويمل الدكتور مصطفى شنيكات الدكتور اهمد القضاه

وزيـــــر دوله للشؤون الخارجية خالــد المدادهــة التربيسة والتمليسم الدكتور منذر المصري دولسية محمد عودة نجادات

وزيـــــر التنميــة الاداريــة الدكتور كمال ناصر



نحن رعد بن زيد نانب جلالة الملك المعظم

بمتنضى المسادة - ١٢٠ - من الدسترور وبناء على ما ترره مجلس الوزراء بتاريخ ٢/١٩٦/٢/١٩ نامر بونسم النظام الآتى : -

نظام رقم بـ ٢١ - لسنسة ١٩٩٦ نظام معدل لنظام اعسوان القضاء

المادة ١ — يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظام اعوان القضاء لسنة ١٩٩٦) ويقرا مع النظام رقم ٩٨٠-لسنة ١٩٩٤ المشار اليه فيما يلي بالنظام الاصلي ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

المادة ٢ - تعدل المادة - ٢- من النظام الاصلي بالغاء تعريف عبارة - المدير العام - والمعنى المخصص لها الوارد غيها والاستعاضة عنه بالتعريف التالم الوارد غيها والاستعاضة عنه بالتعريف التالم الورارة .

المادة ٣ - تعدل المادة - ٥- من النظام الاصلي بالماء عبارة - الدير العام - الواردة نيها والاستعاضة عنها بعبارة - الامين العام - ٠

and the second of the second of the

الماد } _ تعدل المادة _ ١٨ _ من النظام الاصلي بالغاء عبارة _ او المدير العام _ الواردة لميها .

رعد بن زید وزيـــــر الداخليــــة **النكتور عوض خليفات** رئيس الوزراء ووزير الخارجية ووزير الدلماع ع**بدالكريم الكباريتي** وزير المدل ووزير العمـــل بالوكالــــه عبدالكريـــم الدغمي الميساء والسري البريسد والاتصالات المهندس سمير قعوار جمال المسرايرة وزيـــــر الاشــغال العامة والاسكان المهندس عبدالهادي المجالي وزير الشؤون البلدية والقروية والبيئة الدكتور عبدالرزاق طبيشات. وزيـــــر السياحــة والآثــار الدكتور صالح ارشيدات وزيــــر الصناعـة والنجاره المهندس علي ابو الراغب وزيـــــر التخطيـــط الدكتورة ريمــا خلف وزير الاوقاف والشؤون والقدسات الاسلامية الدكتور عبدالسلام العبادي وزيـــر الصحــــة الدكتور عارف البطاينة · وزیــــر دوله لشؤون رئاســة الوزراء هشام التــــل وزيـــــر دولــه الشؤون البرلمانية وزيـــــر الطاتة والثــروة المعننية محمد اللويب الدكتور هاشم الدباس وزيـــر دولة ووزيـــر الشبـــاب بالوكالـــــة م**فلــح الرحيمي** وزیــــر التمویــــن ا**کهندس مئــی** ص**وبر** وزيــــر التنميـــة الاجتماعية المهندس هماد ابو جاموس مدمود عبداللطيف الهويمل الدكتور مصطفى شنيكات الدكتور اهمد القضاه وزيــــر دوله للشؤون الخارجية **خالــد المدادحــ**ة وزيـــــر التربيــة والتعليــم الدكتور منذر المصري محمد عودة نجادات وزيــــر التنميــة الاداريــة الدكتور كمال نامر



المادة } _ نعدل الفقرة _به من المادة _٧ من النظام الاصلي بالغاء عبارة _ المديسر العسلم _ الواردة نيها والاستعاضة عنها بعبارة _ الامــــان العـــــام _ .

. 1117-1-11

رعد بن زید

"3"		
رئيس الوزراء ووزير الخارجية	وزيــــر	وزيــــر.
ووزير الدنساع	التمليم العــالي	الداخليــــة
عبدالكريم الكباريتي	الدكتور عبدائله النسور	الدكتور عوض خليفات
وزيـــــر الاشعال العامة والاسكان المهندس عبدالهادي المجالي	وزير المدل ووزير والمدل ووزير والاتصالات الممسل بالوكالة المسرايرة عبدالكريسم الدعمي	الميساه والسري البريسد المهندس سمير قعوار جمال
وزيــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	وزیــــر السیاهـة والاثــار الدکتور صالح ارشیدات	وزير الشؤون البلدية والتروية والبيئة الدكتور عبدالرزاق طبيشات
وزيـــر	وزير الاوقاف والشؤون	وزيـــــر
الصحــــة	والقدسات الإسلامية	التخطيـــط
النكتور عارف البطاينة	الدكتور عبدالسلام العبادي	الدكتورة ريمــا خلف
وزيـــــر	وزيــــر.	وزیسسسر
الطاتة والثــروة المعدنية	دولــه للشؤون البرلمانية	دوله لش ؤ ون رئاسة الوزراء
الدكتور هاشم الدباس	محمــد اللويب	هشام التسسل
وزيــــر	وزیـــــر	وزيـــر دولة ووزيـــر
التنميــة الاجتماعية	التمویـــــن	الشبـــاب بالوكلـــــة
المهندس هماد ابو جاموس	المهندس منب _ه صوبر	م فلـــح الرحيمي
وزيـــــر الثقابــــــة	وليـــــر دولـــــة عبداللطيف الهويمل الدكتورمصطفى شن	محمود الجادات
وزيــــر	وزیـــــو	وزيــــر
التربيــة والتمليــم	المالیــــــة	دوله نلشؤون الخارجية
الدكتور منذر المصري	مروان عوض	خالــد المدادهــه
وزيـــر الامـــــــــــــــــــــــــــــــــــ	وزیــــو التذمیــة الآداریــة الدکتور کمال نامر	وريــــر النقــــل المهندس نامــر اللــوزي

نحن رعد بن زيد نانب جلالة الملك المعظم

بمتتفسى المسادة سـ ١٢٠ سـ مسن الدستـــور وبناء على ما ترره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٣/٣/٢٣ نامر بوضــع النظــام الآتــي: ــ

نظام رقيم - ٢٢ - لسنية ١٩٩٦ نظام التنظيم الاداري لوزارة الداخليـــة صادر بمقتضى المسادة - ١٢٠ - من الدستور

المادة ١ ــ يسمى هذا النظام (نظام التنظيم الاداري لوزارة الداخلية لسنة ١٩٩٦) ويعمل به من تاريــخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢ ــ يكون للكلمات والعبارات التاليــة حيثما وردت في هذا النظام المعاني المخصصة لها ادناه ما لــم تدل القريئة ملى غير ذلك: __

> وزارة الداخليــــة المسسوزارة وزيـــر الداخليـــة الآمين العمام للوزارة الامين العام لجنة التخطيط الشكلة بموجب هذا النظام اي مديرية في الوزارة. مدير المديريسية

المادة ٣ ــ تتولى الوزارة المهام والمسؤوليات الموكلة اليها بمتنضى الثوانين والانظمة المعمول بها ولهـــا

في سبيل ذلك التيام بما يلي : ---

 ا تخاذ التدابير والاجراءات الخاصة بحفظ الامن والسلامة العامة في الملكة ومنع الجريمة والممل على الحيلولة دون وقوعها ٠٠

ب - حماية الحريك العامة في حدود الدستور والتشريعات المعمول بها والعمل على تعميق الانتماء للوطن والامتزاز بهه ٠

ج -- المشاركة في اعداد مشاريع خط-ط التنعية في المملكة ومتابعة تنفيذها .

د _ الاشراف على مراكز الاصلاح والتاهيل والتفتيش عليهـــــا .

ه سد ترخيص الجمعيات العادية والهيئات المائلة وتسجيلها والاشراف على الانتخابات التسنى

و _ تسجيل الاحسراب السياسيستة وترخيصه سيستنا .

ر _ الترخيص بفتد الاجتماعات العامة ومراتبتها لمنع وقوع ما يخل بالامن والسلام____ة

ح - تنظيم ومراتبة عملية الاتجار بالاسلحة النارية والذخائن واقتنائها وحملها واصدار الرخص اللازمة لذلك .

ط ... المثماركة مي وضع السياسة العامة لتنظيم السير على الطرق في الملكة واصدار التراخيص المساللاتهمة للسواقين والركبات ، المنا المناه المنا

ي -- تنظيم الشؤون الخاصة بالنفاع المدني والأشراف على الاعمال واوجه النشاط المتعلقة به

التناسب الاشراف على الانتفاظة النيابيسة والبادية صفة والقرويسة والترويسة لَ - " النظار في طَلْبَات الحَصَدُول على الْجَاسِية الاردنية والتجنس بها والعظي عنها واصدار

" العسيبات والتوحيات المتعلقة بها.

حم ... الاشراف على شؤون الاجانب في الملكة وتنظيم دخولهم اليها أو اقلمتهم فيها •



```
المادة ؟ _ يرتبط المذكورون تاليا بالوزير ويكون كــلمنهم مسؤولا عن تنفيذ المهام والواجبات المنوطة بـــه
                        ونقا للقوانين والانظمة والتعليمسات المعمسول بهسما : __
                                                    ا - مدير الامــن العــام .
                                                ب ــ مدير الدفاع المدندي العـــام .
                       ج ــ المدير العام لدائرة الاحوال المدنية والجوازات المامــــة .
المادة ٥ ــ يرتبط المذكورون تاليا بالوزير ويكون كـل منهم مسؤولا امامه عن القيام بالمهام والواجبات المنوطة
               به بموجب احكام هذا النظام وسائسر التشريعات المعمول بهسسا :
                                                       أ _ الام_ين الع___م
                                                       ب ـ الحافظ ـ ـ ون .
                                                    ج - المستشار القانوني للوزارة .
                          د ـ اي مستشار آخر يترر الوزير ارتباطـــه بــــه .
                                                  ه - مدير مديرية الرقابة الداخلية .
                                                       و ــ مدير مكتب الوزير .
                                              المادة ٦ - أ ينشأ في مركز الوزارة المديريات التالية :
                               ا ـــ مديرية الشؤون الاداريــــــة والماليـــــــة .
                             ٢ - مديرية الجنسية وشــــؤون الاجانـــــب .
                                               ٢ - مديرية شؤون الاحسراب .

 ١ مديرية الرقابة الداخليــــة.

 مديرية السلامة العامـــة

                              ٢ ــ مديرية شـــؤون الســـــير والترخيـــــص .
                                                ٧ - مديرية الشؤون العام___ة .
                                          ٩ - مديرية شــؤون الانتخابات .
                                               ١٠ مكتــــب الوزيــــر .
                           ١١ ا المكتب الفنس والمركسيزي الشهوون السسير .
                                                       ١٢ الديـــوان
                  ب ـ يكون لكل مديرية مدير يسميه الوزير بناء على تنسيب الامين العام .
  ج ... للوزير بناء على تنسيب الامين المام احداث اي مديرية جديدة في الوزارة أو اي تســـم
                     او شعبة في أي مديرية أو الماء أي منها أو دمجها في غيرهــــا .
  المادة ٧ - يكون كل من المدير ورئيس الديوان مرتبطا بالامين العام ومسؤولا امامه عسن التيام بالمهسمام
  والواجبات النوطة به كمسا يكون رئيس التسم في اي مديرية مرتبطا بمديرها ومسؤولا امامه
                        مباشرة عن ادارة القسم وحسن مسمي العمسل عيسه .
              المادة ٨ ــ ١ ــ يشكل في الوزارة لجنة تسمى (لجنية التخطيط على النحسو التالسيي) : --
                                                               ١ ـــ الوزيـــــر
                رئيسا
                                                         ٢ - الامين المسلم
                                                         ٣ ـــ المُافظـــون
                                                       ٤ - مدير الامن العـــام
                                                 ٥ - مدير الدناع الدنى العــام
                                                ٦ - مدير مام دائرة الأهوال الدنية
                                                        والجوازات العامة .
   ب - تعدد اللجنة اجتماعاتها بدموة من الوزير كلما دمت الحاجة الى ذلك ويكون اجتماعها
   قةونياً اذا حضره ثلثا الاعضاء وتنفذ قراراتها وتوصياتها بالاجماع أو باكثرية اصوات
             الحاضرين وعند تساوي الاصوات يرجح الجانب الذي صوت الرئيس معه .
```

الملاة 9 - يصدر الوزير التعليمات اللازمة لتنفيذ احكام هذا النظام بما في ذلك ما يلي: __ أ __ تحديد المهام والواحدات الخاصة بالديريات في مركز المنارة مالاتي المرارة ال

ب ــ وصف اعمال الموظفين في مركز الوزارة وفي سائر الاجهزة والوحدات الادارية التابعة لها . ج ــ تحديد المهام والواجبات الموكولة الى اللجان التي يشكلها الوزير والصلاحيات المخولة لهــا وكيفية اجتماعاتها والنصاب القانوني لها واتخاذ توصياتها .

د - تحديد العلاقة بين الاجهزة والوحدات الادارية في الوزارة واساليب الاتصال بها والتنسيق

المادة . ١ .. يلغى (نظام التنظيم الاداري لوزارة الداخلية) رتم ٢٠٠ لسنة ١٩٨١ والتعديلات التي ادخلت عليه على أن تبتى التعليمات والترارات الصادرة بموجبة سارية المعول الى ان يتم الغاؤها او استبدال غيرها بها ومقا لاحكام هــــذا النظــــــام .

1997-4-15

رعد بن زید رئيس الوزراء ووزير الخارجية ووزير الدنساع عبدالكريم الكباريتي الدكتور عواقى خليفات وزير العدل ووزيسر العمـــــل بالوكالــــة البريد والاتصالات الميساه والسري المهندس عبدالهادي المجالي الهندس سمير قعوار مبدالكريسم الدغمي جمال المسرايرة وزير الشؤون البلدية السياحة والإثبار والتروية والبيئة المهندس علي أبو ألراغب الدكتور مبدالرزاق طبيشات الدكتور صالح أرشيدات وزير الاوتاف والمشؤون والمقدسات الاسلامية وزيـــر التخطيــط النكتور عارف البطاينة الدكتور عبدالسلام العبادي النكتورة ريما خلف وزيــــر الطاتة والنــروة المعدنية وزيـــــر دولـــه للشؤون البرلمانية وزيــــر دوله لشؤون رئاسة الوزراء الدكتور هاشم الدباس محمسد الذويب هشام التسل وزيــــر التنميــة الاجتماعية وزيسر دولة ووزيسر الشباب بالوكالسة الهندس حماد ابو جاموس مقلبح الرحيمي المهندس منبر صوبر الدكتور مصطفى شنيكات الدكتور احمد القضاه محمود عبداللطيف الهويمل محمد عوده نجادات وزيـــــر التربيــة والتعليــم الدكتور منذر المصري وزیــــر المالیـــــة مروان عوض وزيـــــر دوله للشؤون الخارجية كالسد المامحــة وزيــــر الاعـــــلام الدكتور مروان المعشر وزيسسر التنميسة الاداريسة الدكتور كمال نامير المندس ناصسر اللسوزي

JP21101120

● صدرت الارادة الملكية السامية بالموافقة على قرار مجلس الوزراء رقم ١٨٨٠ تاريخ ٩-٣-١٩٩٦ المتضمن الموافقة على اتفاتية التعاون في مجال الحماية البيئية وحفظ الطبيعة بين حكومة المملكة الاردنيسة الهاشمية وحكومة دولة اسرائيل التي تم التوميسي عليها بتاريخ ٧-٩-١٩٩٥ بشكلها التالي : __

اتفاقية تعاون لمماية البيئه والممافظة على الطبيعه

حكومة المملكة الاردنية الهاشمية المحكومة دولة اسرائيل

ديباجة

ان حكومة المملكة الاردنية الهاشمية وحكومة دولة اسرائيل، (المشار اليهما فيما بعد " الاطراف")

معبرين عن رغبتهم لتطوير التعاون في حماية البيئة والمحافظة على الطبيعة في روح المادة ١٨ والملحق ٤ من اتفاقية السلام بين المملكة الاردنية الهاشمية ودولة اسرائيل الموقعة في ٢٦ اكتوبر ١٩٩٤ (سيشار اليها فيما بعد اتفاقية السلام").

واعين جيدا لاهمية بيئة الاقليم ، والحساسية العالية لبيئته والحاجة لحماية البيئة ومنع تدهورها لصحة ورفاهية سكان الاقليم.

معترفين بالحاجة للمحافظة على الموارد الطبيعية والحفاظ على تنوع الموارد الاحيائية في الاقليم لفائدة وهناء الاجيال المالية والمستقبلية،

اخذين بعين الاعتبار حتمية بلوغ (التوصل الى) النمو الاقتصادي مستوا معيشي افضل ميني على مبادىء التنمية المستدامة (الطويلة الامد) راغبين في المافظة على تنمية التعاون في مواضيع متعلقة بحماية البيئة والمافظة عليها وتخفيض التلوث بصورة عامة وفي مواضيع قد تؤثر عليها بالتبادل (تبادليا) بصورة محددة،

قد اتفقا على ما يلي:-

(1) 1711

١٠ سيتعاون الطرفان في مجالات حماية البيئة والمحافظة على الموارد الطبيعة
 على اسس المساوات والمعاملة بالمثل والفائدة المشتركة



٧٠ ويتخذان الاجراءات الضرورية ، سوية وعلى انفراد لحماية البيئة ومنع الاخطار البيئية والمغاطر والاضرار بصورة عامة وبالتحديد تلك التي قد تؤثر أو تتسبب في أضرار الناس (المواطنين) ، والمصادر الطبيعية أو الممتلكات البيئية في المنطقة.

(X) 27/11

ستتخذ الاطراف الاجراءات الضرورية للتعاون على تنمية وتطبيق الميكانيكيات (آلية) والادوات (ووسائل) المعترف بها بصورة مشتركة على انها ضرورية لادراك (التوصل الى) الاهداف المذكورة اعلاه.

تلك الاجراءات ستشمل: -

- اجراءات لتحضير وتقديم تقييم التأثير البيئي (EIA) المتعلقة بالنشاطات التنموية والتي قد يكون لها تأثير هام (عظيم) او تأثير على البيئة عبر الحدود،
- التشريعات البيئية والإجراءات لتطوير وثبات وتناسق القوانين البيئية والانظمة (اللوائح) والمقاييس الى المدى الممكن وفقا للمبادىء والمقاييس المعترف بها دوليا.
 - ٣٠ وسائل بناء القدرات بما شيها:-
- تقوية التشريعات والمبادئ الادارية والقضائية وتعزيز استراتيجيات الامتثال (الاستجابة).

- ب، تنمية الية العمل المطورة لمراقبة الاداء البيشي للنشاطات والتسهيلات المضبوطة .
- أ. وسائل بناء القدرات الاخرى مثل الابحاث ونشاطات المراقبة، وتطوير وتطبيق افضل التكنولوجيات المتوفرة والاستعمال الفعال للحواضر الاقتصادية.
- انذار الطوارى، وعمليات الاستجابة للمالات او الموادث التي قد تؤدي الى
 توليد تلوث بيئي او اضرار بيئية بما فيها الاشعار (التنبيه) عبر المدود
 والاستعدادات للتجاوب المنسق مع مثل تلك المالات او الموادث التي قد
 تسبب المخاطر على الصحة العامة او البيئة.
- ١٠ تبادل المعلومات حول البحوث والتخطيط والنشاطات والسياسات
 التنموية والممارسات البيئية والتأثيرات البيئية للمنشآت الموجودة
 وحول النصوص القانونية ونشاطات التعزيز البيئية المتعلقة بتطبيق هذه
 الاتفاقية بما فيها الوسائل المطورة (المسئة) لجمع وتصنيف وتحليل ونشر
 معطيات التوعية البيئية ومراقبة التلوث.
- ٧٠ برامج التثقيف البيئي للمواطنين الصغار السن والبرامج المتعددة الوسائل التي تخاطب عموم المواطنين والهادنة الى زيادة الوغي،

the control of the co

 $(2i, \omega_{i,j}) = \sum_{i \in \mathcal{I}} (2i, \omega_{i,j}) + \sum_{i \in \mathcal{I}} (2i, \omega_{i,j})$



(0) 2111

لتطبيق هذه الاتفاقية وخصوصا لغرض الاسراع في الاغراض المدرجة اعلاه في المادة ٢ فان الاطراف توافق على الاشكال التالية للتعاون والتي ستشمل:-

- الاجتماعات لمناقشة المسائل البيئية ومواضيع المواد ذات الفائدة والمسلحة المتبادلة للطرفين.
- تبادل الوضود القنية (المختصة) والفيراء وطلاب العلم والعاملين في البحوث العلمية في مجال البيئة.
- ٢٠ تبادل المعلومات والمعطيات الوتتية على اسس منتظمة بما فيها تعليل
 رتقييم التأثيرات البيئية.
- تشجيع البحوث التقنية والعلمية المشتركة ومشاريع التنمية في مجال
 البيئة،
- تنظيم للؤتمرات والمعارض والندوات والمحاضرات لمناقسة المواضيع المذكورة في هذه الاتفاقية.
- التشاطات لتأييد مشاريع البيئة الدولية للنساعدة في حل ألمشاكل
 البيئية القطرية والعالمية ولخلق مناخ للتعاون
- اي شكل اخر للتعاون يعتبر ضروري من قبل الاطراف لتسهيل تطبيق هذه
 الاتفاقية

Dut (F)

- الا في حالة الموافقة فإن كل طرف سيقدم موارد كافية للقيام بمسؤولياته ضمن هذه الاتفاقية من المفهوم صراحة بأن قابلية كل طرف على القيام بنشاطات طويلة الامد خاضعة لتوفر الاموال اللازمة وإن كلا الطرفين سيعمل على ضمان التمويل للمشاريع الواردة ضمن هذه الاتفاقية،
- سستعمل الاطراف على جذب الأموال لفرض تعريل المشاريع التنموية والبحوث المشتركة وغيرها من المشاريع التعارنية في مجال البيئة

(A) 27ET

قد تدعوا الاطراف الوكالات المكومية والمؤسسات الاكاديمية والمؤسسات الاقتصادية الخاصة للاشتراك في النشاطات التعاونية الواردة في هذه الاتفاقية،

المحارب وأوار الهميم فيساطه كالراف الأرافة

The state of the same of the thirty of the

A Committee of the Comm

(7)

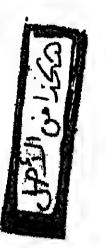
سيبحث الطرفان سبل تشجيع التعاون في المجالات التالية المتعلقة بحماية البيئة والموارد الطبيعية والعفاظ على الطبيعة.

المواضيع البيشية المراد معالجتها:-

- المدينة الطبيعة والمتنوع الميوي بما فيه النعاون في تخطيط وادارة المناطق الممية المجاورة على طول المدود المشتركة وحماية الاجناس المهددة بالانقراض والطيور المهاجرة.
- ٢٠ السيطرة على نوعية الهواء بما فيها المقاييس (والمعايير) العامة وكافة اثواع الاشعاعات الغطره التي هي من منع الانسان وكذلك الفازات والابخرة الضارة.
 - ٢. البيئة البحرية وادارة الموارد الساهلية
 - ادارة النفايات بما فيها النفايات المطرة
- السيطرة على الحشرات (الافات) بما فيها الذباب المنزلي والبعوض ومنع الامراض المنتشرة بواسطة الحشرات (الافات) مثل الملاريا واللشمانيا
 (Leishmaniasis)
- ١٠. التحليل والسيطرة على التلوش والتدنيس والاضرار الاخرى التي تصيب البيئة من صنع الانسان
- ٧٠. التصحر محاربة التصحر وتبادل المعلومات ونتائج البحوث وتطبيق التكنولوجيا الملائمة
- الضوضاء التقليل من تلوث الضوضاء بواسطة التنظيمات (اللوائح)
 والترخيصات الملائمة
- ب. وفقا لما جأء اعلاه فإن الاطراف تشفق على المتعاون في نشاطات ومشاريع في المناطق الجغرافية كما هو منصوص عليها في الملحق ١ من هذه الاتفاقية ووفقا للملحق ٤ جزء (د) من اتفاقية السلام.

المسسادة (٤)

ستعمل الاطراف سوية حتى يتسنى لها (لغرض) تشجيع مشاريع التنمية البيئية المشتركة على طول حدودهما المشتركة التي سيتم فيما بعد شوحها وادخالها في خطط مستقبلية للتنمية في هذه المنطقة.



(//) £7[[

هذه الاتفاتية غاضعة للموافقة اوالتصديق وفقا للتشريعات والاجراءات الوطنية لكل طرف وستكون فافذة المفعول خلال ما لا يزيد عن ثلاثين (٣٠) يوما من يوم التوقيع على تاريخ رسالة الملاحظات الدبلوماسية التي تؤكد على مثل هذه الموافقة أو التصديق.

وقعت هذه الاتفاقية في العتبة هذا اليـــوم ١٢ من ربيع ثانسي عام ١٤١٦ هجري ١٢ ايلـــول عام ٥٥٥٥ عبرية ، والموافق السبع من ايلول عام ١٩٩٥ ميلادي ، باللغات العربية والعبرية والانجليزية . وتعتبر نصوص اللغات الثلاث نصوصا أصلية ، وفي حالة الاختلاف على التفسير ، يكرن النص الانجليزي هو

عن حكومة دولة اسرائيل

يوسىي ساريد

وزير البيئــة

عن حكومة المملكة الاردنية الهاشميه

نادر الظهيرات

وزير الشؤون البلدية والقروية والبيئة

ILLE (V)

- بالاتفاق المتبادل ، يمكن لكلا الطرفين بان ينقلا نتائج تعاونهما الى اطراف
- ٧٠ خيلال تبادل المعلوميات وتشرها إلى الاطراف الثالثة على الطرفين أن يأخذا بعين الاعتبار النصوص القانونية الموجودة وحقوق الاطراف الثالثة والالتزامات الدولية
- ٠٣ استعمال المعلومات سواء التي تستحق الحماية أو المحمية سيتطلب الموافقة

المادة (١)

- تعتبر وزارة الشؤون البلدية والقروية والبيئة ني المملكة الاردنية الهاشمية ورزارة البيئة لدولة اسرائيل هما الوزارتان المسؤولتان عن تطبيق هذه الاتفاتية.
- ٧٠ كل واحد من الوزارتين المذكورتين اعلاه سيرشح منسقاً للقيام بالمسؤوليات الكاملة للتعاون والنشاطات الواردة في هذه الاتفاقية

المادة (١٠)

- ' لغرض تشجيع التعاون في تطبيق هذه الاتفاقية ، قان الطرفين سيقومان بأنشاء لجنة مشتركة حول حماية البيئة والمانظة على الموارد الطبيعية وان مهمتها ستكون:-
- وطبع برامج العمل وتعريف النشاطات الواردة في هذه الاتفاقية والمتعلقة بمجالات معينة من التعاون
- لمراجعة النشاطات المالية والمستقبلية الواردة في هذه الاتفاقية ولتقييم حالة ونتائج التعاون
- ستجتمع اللجنة مرة كل شهرين وستعقد اجتماعات اللجنة في الاردن واسرائيل بالتبادل

(11)

ستعتبر هذه الاتفاقية كاتفاقية مرقتة لفترة سنة واحدة من التاريخ المذكور لاحقا في الاجراءات المرموفة في المادة ١٢ من هذه الاتفاقية لفاية الانتهاء مِنْ اتفاقية نهائية وفقا للمادة ١٨ الملمق ع من اتفاقية السلام،



السياحة والنشاطات الترويمية

المواتىء

المواميلات

المسناعة وتوليد الطاقة

توعية الهواء

المواد الخطرة

التقيمات البيئية

٧- وادى الاردن

٢ -١ نهر الاردن

الامتلاح البيشي لنهر الاردن

المماية البيئية لمسادر المياه لضمان اقضل نوعية مياه مناسبة

السيطرة على التلوث الزراعي التفايات السائلة

السيطرة على المشرات

المحميات الطبيعية والمناطق المعمية

السيامة والتراث التاريخي

٢-٢ البصر الميت

المميات الطبيعية والمناطق الممية

السيطرة على الحشرات

الحماية البيثية لمرارد المياه

السيطرة على التلوث المنتاعي

السياحة والتراث التاريخي

۲ - ۳ وادي عربة/ اميك هاراقا

الحماية البيئية لمصادر المياه

المحميات الطبيعية والمناطق المحمية

السيطرة على الحشرات

السياحة والتراث التاريخي

السبط قعلن التلوث الزرامي

الملت (١)

المادة ۲. پ

المناطق المغرانية

١. خليج العتبة

١-١ البيئة البحرية

الموارد الطبيعية

حماية الشعب (الصخور) الساحلية

التلوث البحري

- المسادر البحرية :- مثل تسرب النفط ، الملقات وتصريف النفايات وغيرها

- محسادر التلوث من البر :- محتل النفايات السحائلة ، النفايات الصلبة والمفلفات

- السيطرة (التخفيض): - بما فيه المراقبة واعمال الاستجابة الطارئة

٧-١ ادارة الأشطقة الساحلية - سواحلي

المعميات الطبيعة والمناطق المعمية

" المماية البيئية للمرارد المائية

* النفايات السائلة

النغايات الصلبة

فبنشور



تعديل التعرفة الكهرباليسسة

و استعرض مجلس الوزراء تنسيب معالي وزير الطاقة والثروة المعدنية - رئيس مجلس ادارة سلطة الكهرباء الاردنية والوارد في كتابه رقم ٥-٤--١٩٩١ ماريخ ٣--١٩٩١ حول تعديل التعرائيسية الكهرباء الاردنية والوارد في كتابه رقم ٥-١٠٩١ وترر الجلسس في جلسته المنعدة بتاريخ ٩--١٩٩٦ الوانتة على ما بلسسسسسي : -

اولد" : تعرفة الجملية

الله المان الطاقة الكهربائية التي تزودها سلطة الكهرباء الدردنية بالجملة الى شركتي الكهرباء؛ والمشتركين الكبار المزودين مباشرة من شبكات الطولطية الا كيلوفولت عن طريق معطات تحويل رئيسة ويشار اليهم فيما بعد بالمشتركين الكبار على النحو التالي:-

ا- تعرفة الدمل الدقصى كمبلغ شهري مقطوع لكل كيلوواط من الحمل الدقصى الشهري يستمر لمدة ٣٠ دقيقة متالية ويقع خلال فترة الذروة كما هي معرفة في البند "٤" ادناه

كافة المشتركين اعلاه ٢,٤٠ دينار لكل كيلوواط شهريا"

ب - تعرفة التزويد النهاري لكل كيلوواط ساعة مباع خلال الفترة النهارية المحددة بين الساعة السابعة صباحا و أي صباحا و أي تحديد آخر يصدره وزير الطاقة والثروة المعدنية فيما بعد

- شركتا الكهربــاء ٢٩ شلسا ً لكل كبيلوواط ساعة - المشتركون الكبار '٧٤ شلسا ً لكل كبيلوواط ساعة

بهد متعرفة. التزويد الليلي لكل كيلوواط ساعة مباع خلال الفترة الليلية المحددة بين الساعة التالثة والعشرين مساء" وهتى الساعة السابعة صباها" من اليوم التالي أو أي تحديد آخر بصدره وزير الطاقة والثروة المعدنية فيما بعد.

- شركتـا الكهربـاء ١٩ فلسا ً لكل كيلوواط ساعة - المشتركون الكبار ٣٢ فلسا ً لكل كيلوواط ساعة

٧- في حالة انخفاض عامل القدرة عند المشترك عن (٠,٨٥) يترتب عليه إتفاذ جميع الخطوات الضرورية وعلى عسابه الخاص لمنع هذا اللانخفاض ، وفي حالة انخفاض عامل القدرة عن (٠,٨٥) يتحمل المشترك باللاضافة الى تعرفة الطاقة الكهرباشية وتعرفة الحمل اللقصى الغرامات النالية :-

عامل القدرة عند المشترك الغرامة المترتبة على ۰,۸۰ او اکثر ٧٧,٠%من قيمة الفاصورة اقل من ۵٫۸۰ وحشی ۰٫۷۰ لكل ٥,٠١ من عامسسل القدرة دون ١,٨٥٠. اقل من ،۷، وحشَّى ،۱،، ه٩٠,٠% من قيمة الشاتورة لكل ١٠,٠١ من عامسيسل القدرة دون ١٨٥٠ . ٣١,٢ من قيمة الغاتورة اقل من ٦٠,٠ وحشى ٥٠,٠٠ لكُلُ ١٠١، من عامــــل الشدرة دون ۱۸،۰ . ما دون ۵۰,۰ . ١٠,٥% من قيمة الفاتورة لكل ١٠,٠١ من عامىسل

القدرة دون ٠,٥٠.

هذا ويحق للسلطة أن توقف تزويد المستهلك بالطاقة الكهربائية إذا تبين لها أن انخفاض عامل المقدرة لديه يضر بالنظام الكفربائي وأنه لم يتفذ الذجراءات اللازمة لرفع عامل المقدرة .



٣- تسدد إثمان الطاقة الكهربائية المزودة من سلطة الكهرباء الدردنية الى المستهلكين المشار اليهم في البند "أولد" غلال فترة اقصاها شلاشون يوما" من تاريخ تسليم الشاتوره؛ وفي حالة تاخر المستهلك عن تسديد اثمان الطاقة الكهربائية خلال فترة اقصاها شلاشون يوما" من تاريخ تسليمه الشاتورة يتحقق عليه فاشدة قدرها ١١ شهريا" على اية مبالغ مستحقة الدفع وغير مسددة .

٤- تعني عبارة الحمل الدقصى الشهري انها اقصى حمل
 بالكيلوواط يستمر لمدة شلاثين دقيقة متتالية في فترة
 الذروة المعرفة كما يلي :-

تحدد فترة الذروة بشلاث ساعات بيتم تحديدها من قبل معالي وزير الطاقة والثروة المعدنية حسب ما تتطلبه حاجة النظام الكهربائي.

شانيا": تعرفة التوزيع

تعدد أثمان الطاقة الكهربائية التي تزودها سلطة الكهرباء الدردنية وشركتا الكهرباء للمستهلكين من شبكات التوزيع الكهربائية في كافة اضحاء المملكة على النعو التالي :..

١- تمرفة المشتركين الدعتياديين

تطبق على المشتركين المنزليين؛ والمباني العامة ،
والبيوت السكنية داخل المزارع ؛ والمسالخ ، واماكن
العبادة ، والمستشفيات ، والنبوادي الرباشيات ،
والذجتماعية والثقافية ، ومكاتب النقابيات ،
والجمعيات الخبرية وملحقاتها البي تقوم على اساس
خيري وليس بهدف تجاري ، والمنشات التعليمية ،
والمصاعد المستخدمة لدى المشتركين اعلاه ، للطور
الواهد ولنشلدئة اطوار في كافة اشهاء المملكة

1- من ۱ - ۱٦٠ كيلوواط ساعة شهريبا" ٣٠ فيلسا" لكل كيبلوواط ساعة

ب - من ۱۹۱۰ - ۳۰۰ کیلوواط شاعة شهریا" ۲۵ فلسا" لکل کیلوواط ساعة '

ج- من ۲۰۱-۵۰۰ کیلوواط ساعة شهربیا" ۲۰ فیلسا" لکل کیبلوواط ساعة

د- اکثرمن ۵۰۰ کیلوواط ساعه شهریا" ۵۰۰ کیلوواط ساعة

٢- تعرفة الدذاعة والتلفزيون

تطبق على الدذاعة والتلفزيون في كافة انعاء المملكة تعرفة مقدارها ٦٠ فلسا" لكل كيلوواط ساعة .

٣- بتعرفة المشتركين التجاريين

شطبق على كافة المرافق البتجارية ومنها المحلات التجارية والمطاعم، والملاهي، ودور السينما والمخابز العادية ، ومحلات بيع الحلويات ، واستوديوهات التصوير، وعيادات الاطباء والاشعة والمختبرات ، ومحلات الغياطة ، ومحلات بيع اللاهذية والمختبرات ، ومحلات الغياطة ، ومحلات بيع اللاهذية والمصاعد الكهربائية في البنايات التجارية ، ومخات النمياه والمتاجرة بها ، والملاجات الكبيرة الفاصة بحفظ المواد الغذائية ، ومشاحم ومغاسل السيارات ، ومحلات البناشر ،ومحلات تصليح تنجيد وكهرباء وميكانيك السيارات ، ومحلات تصليح الشلاجات ، والمكاتب الهندسية ، للطور الواحد وللشلاحات ، والمكاتب الهندسية ، للطور الواحد وللشلاحات ، والمكاتب الهندسية ، للطور الواحد

٦٠ فلسا" لكل كيبلوو أط ساعة .

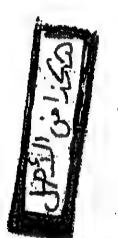
٤- تعرفة المشتركين الصناعيين الصفار

تطبق على المشتركين المناعيين المغار المزودين من شبكات الفولطية المنخفشة ولا تزيد اهمالهم عن ٢٠٠٠ ك. واط بهما في ذلك ممانع النسيج ، والورش المغيرة ، والمغابز الدلية والنصف البة ، وممانع الحلوبات ، ومعامل تحميش الدفلام ، ومشاغل وممانع الخياطة ، ومطاهن المعبوب ، وجواريش اللاعلاف ، ومسزارع المتقليس ، ومعاصر الزيتون ؛ والمحادد ، والمناجر ، ومعامل الطوب والبلاط، ومناشير المجر ، وممانع اللاهذية ، ومشاغل اللاهذية ، ومشاغل البلادة ، ومناشير المجر ، وممانع البلادة ، ومناشير المحادد ، والمناجر ، المخراة ، ومشاغل اللاهذية ، ومشاغل المناهر المناهر ، ومناشير المحر ، ومناشع المناهم ، ومناشيد المحراء ، ومناشع المناهم ، ومناشاء المناهر المناهد ، ومناشاء المناهد ، ومناشاء المناهد ، ومناشاء المناهد ، ومناشاء المناهد ، والمناهد ، ومناشاء المناهد ، والمناهد ، والمناهد

٣٦ شلسا " لكل كبيلوواط ساعة,

٥- تعرفة المشتركين الصناعيين المتوسطين

تطبق على المشتركين الصناعيين المتوسطين المزودين من شبكات الفولطية المتوسطة ٦,٦،١١،٣٣ ك.ف أو المشتركين المزودين من شبكات الفولطية المنخفضة ويزيد حملهم عن ٢٠٠ كيلوواط ،



1 - تعرفة الحمل الثقمي

٥٠,٣ دينار كمبلغ شهري مقطوع لكل كيلوواط من
 الحمل اللاقصى الشهري الذي يستمر لمدة شلائين
 دقيقة محتالية خلال فترة الذروة المعرفة في
 الفقرة (اوللا") البند (٤) .

: ب - م تعرفة التزويد النهاري

٣٣ فلسا" لكل كبيلوواط ساعة مباع خلال الفترة النهارية المحددة ما بين الساعة السابعة صباحا" وحتى الساعة الثالثة والعشرين مساء" او اي تحديد اكر يصدره وزير الطاقة والثروة المعدنية فيما بعد .

ج - تعرفة التزويد الليلي

' ٢١ فلسا" لكل كيلوواط ساعة مباع خلال القشرة البيلية المجددة مابين الساعة الثالثة والعشرين مساء" وحتى الساعة السابعة صباحا" من اليوم الشالي او اي تحديد اغر يصدره وزير الطاقة والثروة المعدنية فيما بعد

ه - تعرفة مستويــة

يحق للسلطة في مناطق التوزيع التابعة لها ان تطبق على المشتركين السناعيين المتوسطين تعرفة مستوية مقدارها ٣٨ فلسا لكل كيلوواط ساعة وذلك كتبديل لتعرفة الضناعتيين المتوسطين المشاراليها اعلاه

هَلْ عَرَامَةَ اِنْخَفَاضِ عَامِلُ القَّدَرَةُ

في حالة انفقاض عامل القدرة عشد المشتدك عن (١٥٨٥) بيترشب عليه اشفاذ عميع الفطوات الضرورية وعلى حسابه الفاص لمشع هذا الدشفقاض .

هذا وفي حالة انخفاض عامل القدرة عن (٨٥،٠)

يعتدمل المشترك باللاشافة الى تعرفة الطاقة
الكهربائية.. وتعرفة الحمل اللاقصى الغزامات
المبينة في الفقرة اولا" البند (٢) .

هذا ويحق للسلطة ولشركتي الكهرباء ان توقف سزويد المستهلك بالطاقة الكهربائية إذا تبين لها ان انخفاض عامل القدرة لديه يضر بالنظام الكهربائي وانه لم يتخذ اللجراءات اللازمة لرفع عامل القدرة .

٦- تغرفة المشتركين الزراعيين ١٠٠٠

تطبق على استهلاكات الطاقة الكهربائية للاغراض المزارع المزارع المزارع المواشي والدواجن والطيور؛ للطور الواحد وللشلاثة اطوار في كافة انحاء المملكة .

٢٣ فلسا" لكل كيلوواط ساعة .

٧- يتعرفة شغ المبياه

تطبق على استهلاكات الطاقة الكهربائية لاغراض مع المياه للشرب ومحطات التنقية في كافة انحاء المملكة تعرفة مقدارها :

٣٤ فلسا" لكل كيلوواط ساعة ,

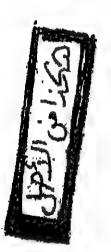
٨- تعرفة الفنادق

تطبق على استهلاكات الفنادق فني كافة أنماء المملكة تعرفة مقدارها:

٦٠ فلسا" لكل كسِلوواط ساعة .

9- <u>تعرفة إنارة الشوازع</u>

إشارة الشوازع والساهات والميادين العامة مجانا" على إن لذ بيزيد الدستهلاك عن مستوى استهلاك عام ١٩٨٨، وتطبق على الدستهلاكات الزائدة عن مستوى استهلاك عام ١٩٨٨ تعرفة مستوية مقدارها ٢٠ فلسا" لكل كيلوواط ساعه مع منح اعفاءات مناسبة للقرى الجديدة .



ويصدر معالي وزير الطاقة والشروة المعدنية تعليمات تفصيلية لتطبيق هذه التعرفة وتحديد مستويات الاستهلاك المعفاه سواء للمدن والقرى المنارة او التي سوف تنار مستقبللا".

١٠- المقطوعية الدنيا للدستهلدك

تحدد ادنى مقطوعية شهرية للمستهلكين في كافة انحاء المملكة على النحو التالي :-

1 - المستهلكون الدعسياديون دينار واحد شهريا"

ب- باقي فئات المستهلكين دينار وربع شهريا"

11- تسديد أثمان الطاقة الكهربائية

تسدد اثمان الطاقة الكهربائية المزودة الى الدرائر الحكومية والمؤسسات الكبيرة خلال فترة اقصاها ستون يوما" من شاريخ استلام الفاشورة وفي هالة تأخر تلك الدوائر والمؤسسات عن تسديد اثمان الطاقة الكهربائية خلال فترة اقصاها ستون يوما" من شاريخ تسليم الفاتورة لهم يتحقق عليهم فائدة قدرها الا شهريا" على اية مبالغ مستحقة الدفع وغبر مسددة (حيث ان السنة التجارية ،٣٦ يوما" وليس ٣١٥

11- الحسميات - ١٢

أ - تمنح أماكن العبادة ، والمدارس الحكومية ،
وكليات المجتمع الحكومية ، والجامعات الحكومية ،
والمستشفيات الحكومية ، والجمعيات الخيرية ،
حسما " مقداره ٢٥% من أشمان الطاقة المستهلكة
شهريا".

ب حستمر سلطة الكهرباء الدردنية وشركتا الكهرباء في منح موظفيهم المزودين بالطاقة الكهرباثية من الشبكات التابعة للأي منهم هسما " مقداره ٧٥ % . من قيمة الطاقة المستهلكة شهربا " .

١٣- الجباية وقراءة العدادات

تتم الجبايه من كافة فشات المشتركين شهريا"، وفيما يتعلق بقراءة العدادات تحدد بتعليمات يصدرها معالي وزير الطاقة والثروة المعدنية

18 - تعتبر شركة الكهرباء الوطنية المساهمة العامة هي الخلف الواقعي والقانوني لسلطة الكهرباء اللازدنية وبالتالي تحل الشركة محل السلطة إيشما وردت في نظام التعرفة.

 ١٥- تعامل كافة فئات المشتركين حسب التعرفات الواردة في الجريدة الرسمية بغض النظر عن هوياتهم.

ثالثا: يخول معالي وزير الطاقة والثروة المعدنيـة اصدار التفسيرات والتعليمات اللازمة لتطبيق هذه التعرفات مـن وقت لاخر وفقا للتطورات المستجدة.

[1] A. J. Marchell, Administration of Education Processing Processing Conference on Proceedings of the Conference on Procedings of the Conference on Proceedings of the Conference on Proceedings of the Conference on Proceedings of the Conference on Procedings of the Conference on Proceedings of the Conference on Procedings of the Conference on Proc

and the second of the second o

The second s The second secon



تصحيـــع اخطــــاء

ا - وقع خطأ مطبعي في المادة - ٢- من نظام رتم ١ لسنة ١٩٩٦ نظام معدل لنظام علاوات عُلاء المعيشة الاضائية وعلاوات الميدان لضباط والمراد المتوات المسلحة الاردنية والمنشور في العدد رقم ١٠١ الصادر بتاريخ ١٧-٢-١٩٩١ حيث ورد نيها أن مجموع علاوة غلاء المعيشة الاضائية وعلاوة الميدان لرتبــة

٠٦٣ ٧٥٠ غط

٢ - وقع خطأ مطبعي في المادة ٢٤ من القانون المعدل لتقون البلديات رقم١٢السنة ١٩٩٤ المنشور في عدد الجريدة الرسمية ٣٩٨٤ تاريخ ١-٨-١٩٩٤ حيث ورد في اولهـــا:

تعدل الفترة ج _ من المادة _ ١] _ من القانون الإصلي خط _ . .

والصواب هــو: ــ

تعدل الفترة ___ من المادة _ ١ } _ من التانون الاصــــلي .

تعلیمسات رقسم ۲۰ استسسة ۱۹۹۲م

تعليمسات معدلسة لتعليمسات دور القسسران الكريسم رقسسم ١٩٩٠ لسنسسة ١٩٩٤

المادة ١ ــ تسمى هذه التعليمات التعليمات المعدلــة لتعليمات دور القرآن الكريم رتم ١٠ لسنة ١٩٩٤ . وتقرآ مع التعليمات الاصلية كتعليمات واحدة ، ويعمل بها من تاريخ اترارها من تبل مجلس

المادة ٢ ــ تعدل المادة ١١ من التعليمات الاصلية ، بحيث يصبح نصها كالتالي : ــ

المادة ١١ ــ يشترط في المشرف ما يلي :_

١ - أن يكون حسن السيرة والسلوك غير محكوم عليه بجنايسة أو جنحة مخلسه بالشرف أو

٢ - أن يكون حاصلا على أجازة لاحكام التلاوة والترتيال .

٣ - أن يجتاز بنجاح متابلة اللجنة .

المادة ٣ ــ تعدل المادة ١٤ من التعليمات الاصليبة ، بحيث يصبح نص الفترتين ٧ ، ٨ منهما كالتالي : ــ

المادة } ـ يعدل نص الفقرة ـ اـ من المادة ١٨ من التعليمات الاصلية ، بحيث يصبح نصها كالتالي : ـ

 يتم تدريس المواد المساعدة في الدار وفق البرنامج والمنهاج ، الذي تقرره الوزارة ويشمل علوم (العقيدة ، التفسير ، الحديث، النقية ، السيرة ، علوم الترآن ، اللغيية

المادة ه ــ تعدل المادة ١٩ من التعليمات الاصليــة ، بحيث يصبح نصها كالتالي : ــ

ا _ في حال موافقة الوزارة على ان يتم تعليم احكام تلاوة القرآن الكريسم في صحن المسجد يعطى المعلم الذي يتولى التدريس مكاناة قدرها اربعون دينارا شهريــــا .

ب ـ في حالة كون التدريس في السدار المعتمدة حسب الشسروط والواصفات ولق هسده التعليمات يجسب أن لا يقسل كادر الدار عن اثنين يكون احدهما مشرما وتصرف له مكاناة تدرها اربعون دينارا شهريا ، والثاني مدرسا وتصرف له مكافأة تدرها ثلاثون دينـــارا شهريا ، على أن لا يقل عدد الدارسين في الدار عن عشرين دارساً ، وحسب تنسيب اللجنة وتوصية الامين العام ، وفي حالة تكليف أحد الاشخاص بتدريس المواد المساعدة في السدار يعطسي مكفاة حسسب التنصيل التقي ، شاملا ذلك اعداد الامتحان وتصحيح

ا - خمسة دناني من كل ساعة تنريس لحملة درجة الدكتوراة •

٢ - اربعة دنائير عن كل ساعة تدريس لحطة درجة الملجستير .

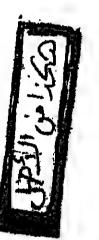
٣ -- ثلاثة دنائير عن كل ساعة تدريس لحملة درجة البكالوريس .

ج ــ اذا كلف احد الاشخاص بالاشـراف الاداري على الدار متصرف له مكافاة تـدرها اللاثون دينارا شهريسا معابل عمله خارج اوقلت دوامه الرسمي .

د ــ يصرف عشرة دنانير لعضو اللجنسة عن كل جلسة خارج اوتات الدوام الرسمي ، على ان لًا يتجاوز مجموع مكاماة العضو (٠٠) أربعون دينـــارا شهريــــا ٠

وزير الاوتاف والشؤون والمتدسات الاسلامية

🦠 🦠 اترت هذه التعليمات بمو





عمان : السبت ٢ ذي الحجة سنة ١٤١٦ ه • الوافق ٢٠ نيسان سنة ١٩٩٦ م • ملحق للعدد ١٩١٠ ٩

اعــــلان صادر عن وزير الداخليــــة

اعدلان من رئيس اللجنة المركزية لدائرة بدو الشمال الانتخابية

مديرية المطام العسكرتية



صادر عسن وزيسر الداخليسسة

استنادا الى احكام المادة مده من قانسون الانتخاب لمجلس النواب رتم ٢٢ لسنة ١٩٨٦ وتعديلاته اعلن عن فوز الرشيخ المحامي السيد هاني زيد المسلمة العبادي بعضوية مجلس النواب للانتخابات النيابية الفرعية في دائرة محافظة البلتاء الانتخابية التسسي جرت يوم الاثنين الواقع في ١٩٠٥ -١٩٩٦ لملء المقعد الذي شغر بوفاة النائب المرحوم ابراهيم شحسدة زيادة لكونه حصل على اعلى الاصوات البالغ عددها موتسسسا .

وزير الداخلية د ، عوض خليفات

ء____لان

صادر عن محافظ المفرق ـ رئيس اللجنة المركزيــة لدائرة بدو الشمـال الانتخابيـة ـ محافظة المفـرق

استنادا لاحكام الفقرة _ ج _ من الملاة _٣٦_ من تقون الانتخاب لمجلس النواب رتم ٢٢ لسنـــة ١٩٨١ وتعديلاته، يعلن لاطلاع العموم انه لغايـــات الانتخابات النيابية الفرعية في دائرة بدو الشمــال الانتخابية _ محافظة المفرق لقرر ما يلي : _

- ا . تقسيم الدائرة الانتخابية لبدو الشمال الى مناطق انتخاب فرعية وتخصيص مراكز الانتراع و مــــدد
 الناخبين وارقامهم في كل مركز كما هو مذكــور بالجــدول المبيـــن تاليــــا .
- ٢ . دعوة الناخبين المسجلة اسماؤهم بالجداول الانتخابية النهائية لاستلام بطاقاتهم الانتخابية مـــن المراكز المخصصة لذلك والمبينة بالجدول المشار اليه اعلاه وذلك اعتبارا من صباح يوم الاربعاء الموافق ١٧٠—١ ١٩٩٦.

اهمسد اللسوزي محافسظ المسرق محافسظ المسرق رئيس اللجنة المكزية لدائرة بدو الشمل الانتخابيسة





		المسان الرعمات			البدن/مث الأول			_	174	ملعق ۹۳
7	Des Kar	الاعسر الرحم	مِنْمُ لَمِيلُ لَتَقُويِهِ	م.لكوم الامسر ألينين	James Marry	7	3	_	777	
	الإعرفيه			للبنين	*			-	177	ملدق ۱۳
¥	رجةركادر	الاترفيه ارحة وكاد انتايفه	قوكز لصمي أتنفل	منلف والاتسارف	مجلس فروي رجية	3	111	_	=	
					البين					
				!	ميام فقطيسن فتقويسه	:	741	_	=	47.12
:	,	A march transfer of the	Section 20	The contract of			į		;	
		200		1 1 1 1 1 1		:				
		المائيس الأ								
	-	الارامية والمساطعة المشاة							1	المعاربة
11	يل لوساع	تال اوسام اجدعا الهور	م. قر فاعيات البتين	مظ وماح للبنين	مبلس قروي تل فرماح	YA	ALI	_	144	
					مدأعسالتيه اللكون	44	715	1	141	ملحق ۹۳
		الإشرفيه السطاء								
	لسلتيه	السالحيه البشريه المنازء	لتركز لطبي	م المسالحية المختلة	م المعالموء التكور	11	274		0	
								-	11.	ملعق ۹۳
11	لنكيف	تغو	مدلم التعلين التقويه البنين	م. لمكيفته للبنين	م. لمكوفته للبنين	40	Yee	_	114	
		غازي السعيديه						-	. 14	ملفق ۹۳
=		سبع سير خمينية الزملة	ممجدا للبنين	مسيع مسير للبنين	مسدع مسور للبنين	11	ź	_	YAL	
								-	111	ملعق جنول ۱۳
					م،الامير حمزة للبنين	11	YAe	1-1	34.1	
:	f	مبدا الحرارة التيمالية	مصبحا للبنين	مصبحا البنين	مالامير ممزة للبنين	11	2,40	-	1	
		ام مسائن								
		قوت النيمة المعرولة						-	141	ملعق جنول ۱۲
=	29 619 3	الافتيت افسم السوا	م.قو داعيت للبني	م. او فاعیث تبنین	مبارةاعات للبنين	=	111		11.3	
			;					_	*	منعق جنول ١٢
-	ىرىپ	نير لكهدهمراه لسنيم	م. قو ذاعيت البنين	مِعر لكهم النين	يليه دير لكهف	:	7.	_	1.	
					البنين/لصف الثمن					
					مردرا	14	34.2		77	ملتق ينول ١٢
		وعبر والصيدية المكب			البين/فاس لندقي					
	روضة بسة	ررضته بسسة وعسره	م.لم كجسال البين	بروضة بسة كينين	مردن الساء	7.	*1	_	700	
					البنين/الصف الرابع					
J.	ام لجبل	ام ليبال استنية لفيس	مام لجمال البنين	م.لم فعمال للبنين	م،ام الجسسال	14	We	_	٧	ملعق هنول ۱۳
								ç	٩.	
	الإنتناب لفرعيه النطئه	1111		الانتغليه		لمشيق	لتانيين	بجول لناغيين	<u>.</u>	
ç	1	يحى رسريه تدييا عسي	4	C	6.5.5.5	•		-		

	_				البنين/لمث سائس					
-					مردم قب	11	.30	1.1	3011	
_					البنين/لصف لعاتر					_
	المراس	لر ليمال مشية لغيون	لجمال البنين	م.ام لجمال البئين	م،ام لجمال	10	370	,	1	
_				_	ألبنين			-	301	ملعق چنول ۹۳
7	برسرب	لم لمرب اورضة لرويمي	بهمنا لسرهان لتقوينة	مِلْمُ قَسْرِبُ الْأَعْلَيْهُ	ملم تسرب الاعدفي	31	777	-	115	
	_				للبنين/غرفة لمسلمين					
					بسما فبرحان فتقوينة	17	AY3	-	*.*	علمق جول ۱۲
	-	ملزتي								
	_	لموعان ممسهام وباجتزشت	البنين	التقوية البنين	البنين/الادارة					
	سا قدرمان	[مسنا لسرحان لتكويسة	مسنا ليسرحان	مسا لنرحان فتقوية	17	4-0	_	311	
					الاسلسية للينقات			-	YOY	ملعق هنول ۹۲
					ممنسير فسسرتان	=	AVO	1.1	51.Y	
		كسير •استاة								
		لسردان ممتسية	F.	التغوية للبنين	الاستسناء البند الادارة)					
	متور الدرمان	متسير المسرهان اجسابر	منسر لسردان	ممنسير لمسرطان	منسير فسسرطن	7	276	-	1:-	
		لننتيه الارزيه		البنين	بلنية لصراء	_	141	. 1	17.	ملتق جنول ۱۲
	2	العمر أن+السويلنه امسره	ملمراه لثاويه البنين	ملمسراء فتقويمه	بلئية لعمراء	>	1A0	-	100	
					معرسة هوشا الإنبدلية	×	8.8	-	34.5	ملعق جدول ۱۳
					مكتب ليريد/لمسالة	-	111	177	1501	
					النين/خرفة لسنسين					
					محوتسا فتقويسه	ı	111	121	***	
-	i,				المبنين/الاولوء			:	i	
		مدا الركود المشوفة	محوشا للكويه قبنين	محوشا فتقويه قبنين	معونسا فتقويسه	~	٤٣.	_	22.	
_	وحرب		البنين	البئين	المنين إسلمس فيكافي				144	ملحق چنول ۹۲
		و من استا ليك	بالوعستري الإسلسسيه	بالزعثري الاسلسيه	مافزعتري الإسلسيه	4	170	_	774	
									134	ملعق جدول ۹۳
_	4	and the second second		اللبنين	ولتية لغلايه	4	343	143	114	
	3	15	مرانفانيه لثكريه البنين	بالفقياء الترياء	بالبية لفائنيه	_	113	-	14-	
	if many of the							ę.	٩	
í	- A - 1 - A	474		الإنتخابيه		أمنترن	للغيل	بجرل لناعين	غين	
	1	1	ولظء منسن مركز فنجا	الرقر صرف لبطقه الرقر الاقراع	مرقر الإقراع	Į	F	يره م منشله	5	A CHEST



	نم لجمال	ام لجمال امتنوة الفهوس	مِمْ الجمال البنين	وبام الجمال البنين		70	340	-	1	
			اللينان	المين	البنات أيست زابع			-	11.	ملحق جدول ۹۳ .
_	م اسرب	ام قسرب الروضة قرويعي	بسنا فسرطان فتثوية	ولم المرب الإعداديه	مام قسسرب الاعداييسية	30	4-0	-	147	
					الله تاوي				:	ملعق جدول ۱۴
_					C 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	9				
_		تطرقي			4					
		فسرحان جمسياج ياعجة ملية		2	The state of the s	:	:	_	111	
_	سما فسوجان		1 de la	2	-1.63					معنى جنون ١٠
					لول تقوی ب			-	1	or has sale
					ممغر قسرهان كتغويه للبنات	13	301	1:	333	
_		اكسير + اسالة								
		المسارية المتساية	الإسفسية للبنات	التكوية للبنين	تقي تقري آ					
÷	مغور اسرطان	ير لمسرطن جي	_	الم	ممنيز لسرطن لتقويه للبنات	43	345	_	1	
+	+				م.لعواء الثنويه البنف السكتبة	۲,	4-4	_	779	ملعق جدول ۹۳
	•	التشهدالدزيه		النبن						
	ş	and in the last of	مشترده فتقويه للبين	م. نصوره فتتويث	م. لعمر اد فتقویه البنات/اتناعه	5	104	~	YAC	
7	1				1.5					ملعق جول ١٠
_					معدنا النات (الادارة)	٦	2	_	1	
					محوشا قلبنك تثني تثوي	11	141	111	177.	
					اول					
_					محوشا لتقويه الاسلنالهسف	17	11.3	143	111	
	•				- L			·	ļ	
	Ť.	هوشاءالاكينو المشيرف	معوشا لكويه للهنين	مسوشا فتقويه قبنن	محوشا فتقويه للاسك لهسف	7	4	_	?	
†			البن	والمن	-			_	140	منعق جنول ١٢
	توعزي	لوعزي استهة فسلله	مهوعسوي الاسلسب	م. فرعنوي الأسلب	جالوعتزي الاسلسيه البنلت	5	610	1	٠٨٦	
Ť								1	11,	ملحق جنول ۹.۳
					م، لمكتهه فتقويه البنات	•	P.Ye	=	707	
				244						
	تنفية	لملايه المبررى	م تعقيه فتريه قبنين	م تناهيه التويه	م.لفقيه لتثويه البنك	1	۵γ.	_		
T						L	_	ç.	٩	
	الإنتقاب الترعيه	1211		- Person		نظ		بيتول ثاغين		
Ę	1	قعي وهويه فللقله شسن موكز فتسهيل	ا مرکز تشمیل	مركز صرف فيلاقه	مركز الإفراع	<u>]</u>	1	القالم المنط		ملاحظان

									-	-
Ì	-				- L			_		•••
		l	ب مرووب معوده للبس	بالرريث لتريه	م فرویشت فتوی م فرویشت فتویسه	7	111	-	Yet	
10	الوريند	2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	-		S. of rinds, maril	1	717	_	C 7.73	
-	S. Minister	الربيب	معنى فروى فرسته	Land Mines	1					
			محس فروق فسمدوره ام فسموره للبنين		م. لمنعدوره المنين	1	7		77	
11	لنسورة				9			_	100	17
					1,000	;	-			
-	المستري	استاوي التسيكة	ماستاري فتتويه للينين إمراسيني فتتوي أردامين والثراء والا	بلينان فاول		3				1
	T							_	4	4
	1	4	Service min	م. تنفيذه البنين	م. فنفقه للبني	11	143	ا	111	
1	Dist.	Walter to Barbard						٠	**	-
		اسلتين المستعه العبينية								
-	Carried Services	-	اع (م.م للمنين فتقريه النين (محفداع سلينين البينين (محفداع سلينين اللينين	ام منداع مليس تسين	-	11	407	-		
								ç	٤.	
	in the second			الانتخابيه		لمنتون	المئتوق الماغيين بجنول الماغيي	پېتول ق	نظير	
_[1	سم المداد المادية	ا بردر مسجی	مرخر مرف لملقه مركز الافراع	مركز الإفراع	Ţ	-	٦	رقام اعست الرقام لمثنا ال	ملاحظك
	2 21	The state of the state of								



11 11 11 11 11

	¥	ك رم الامسر فرسم	مِلْمُ لَجَعَلُ لَكُلُوبِهِ	م.لكوم الاعد للبنن	م.لكوم الامسر للبنات	*	717		337	17
E	الإشرافيه			البنين				_	111	ملعق ۹۴
120	رمبةركادر	الاتوفيه فرحة وكلا فليته	درير فسمي تشلل	منتف والاسترفيه	مرحة ركد لنظله	3	111	_	114	
					البنات					
		-			مهام هطيسن التعويسه	\$	7117	-	111	17 34
	-	1		المبنن	عبد					
100	ام فشنان	يةعصور	ميلم كلشن فتلريه للبن	مهم تشفهن فتقريبه	مرقم فلعقيان فتقويسه	V1	111		17	
	-	رئيل منور الن								
		اقن مهلوه السويلية منتة						_	ph.	47 -
- 1	26.13	نل ارساح مجدعا الير	مهرفاعيك النين	مثل فرساح للنين	مق ارماح الالك	:	144	-	101	
					م الساعية المنطقة	10	10.	_	344	17
		الاترنيه السلاء			لينت					
L	i	اسلىب التريه النازه	لىركار لمشيئ	ما المعالمة المنطلة	مراعيه الالمه	::	7.0	_	310	
								-	111	17 min
E	1361	لمكونته استنية الفو	مِمْ تَصَانِينَ فَتَقُوبِهِ لَلْبَيْنَ	م. لمكيفته البيين	م المكونات البنات	#	337	_	211	
_ ^	,							-	17	المنن ١٢
r	1	سبع مسير اسبعية ازعلت	مسيدا البنين	مسيع مسير قلبنين	مستع مسور البنات	11	171	1	104	
								-	121	ملعق جنول ۱۳
	-				مصيحا اليف	11	110	1.1	1	
		المساولية أوالمسالة	رصيما البنين	مصبحا قبتين	مصبحا أأبنات	٠.	274	1	1	
		الرن+لنيم+المزرك+								منتي جنول ۱۰
	والعات	الرقاع التعاليسم الم	مهر فاعيات للبقين	م.د فاعبات الهنين	م. لو فاعيات السنات	54	783	مر د	: 5	
	4	,			البنان لمهناح لجبد			-	17	ملعق جنول ۱۳
	D.C.	س کیت جمر له قسمېر	مهار فاعيات الميتين	مدير تكهف البنين	مثير لكهف الإساسية	۸۰	111	_	1.1	
_					البنات/مىف عائر					
_					مررضت است	٧٠	341	_	111	ملعق جنول ۹۲
_		، عير والصينية الماكب	_		البنات/أول فيتدتي					
		2 64 6	مركم كتهدل للبلان	مزرهنة إسنة قليلون	٩٠١٠ ١٠٠٠	20	4. a	-	211	
3	4				تكوي					
_		ر ومراجتية لفين	م.لم ليسأل للبلان	مرام الجمال البزان	مِنْمُ قَمِيلُ لِلْبَافَ } إول	•	210	-	141	ملعق جدل ۱۴
	1							ç	م	
	الم بنقة المورا	د المي واقريه فيلقله شسن دينون	مركز لتسجيا	مرخ صراب قبلله. الانتفاريه	مزهر المفراع	آ م	النين	و آم انتظم مجلول اللفيين	نا ن	الاخلاق